

„Mir ist wichtig, dass ich mit **tollen Menschen**
an innovativen Themen kreativ und partnerschaftlich
arbeiten kann. Deshalb bin ich bei Diehl.“

MAKE IT WORK FAIR



Business Partner People & Organizational Development (m/w/d)

Das sind Ihre Aufgaben:

- Strategische Beratung der Geschäftsführung und Führungskräfte zu den Themen Personal-, Organisations- und Kulturentwicklung
- Daraus folgend Projekt- oder Teilprojektleitung in übergreifenden und lokalen Organisationsentwicklungsprojekten, sowie eine bedarfsorientierte Begleitung von Veränderungsprozessen aller Art inkl. der Analyse von Organisationsstrukturen und -prozessen
- Übergreifende Produktverantwortung einzelner Personal- und Organisationsentwicklungsinstrumente im Teilkonzern inkl. deren Prozesssteuerung und Weiterentwicklung (z.B. Potentialmanagement, Entwicklungsprogramme, Coaching, Mentoring)
- Eigenständige Steuerung und Umsetzung von Programmen oder Formaten zur Entwicklung von Führungskräften, Teams und Mitarbeitenden
- Entwicklung und Umsetzung innovativer Lern- und Entwicklungsformate sowie die Moderation und Durchführung von Workshops, Trainings und Coachings

Das bringen Sie mit:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium der Psychologie, Wirtschafts-, Sozial- oder Geisteswissenschaften mit Schwerpunkt Personal/Organisation oder eine vergleichbare Qualifikation und mehrjährige (mindestens 3-jährige) fachspezifische Berufserfahrung
- Ausgeprägte Beratungskompetenz, Empathie und Moderationsfähigkeit sowie analytische Denkweise gepaart mit hoher Umsetzungsstärke und Problemlösungskompetenz
- Erfahrung in der Konzeption und Begleitung von Change- und Transformationsprozessen sowie fundierte Kenntnisse in Organisationsdesigns und modernen PE-Instrumenten
- Umfangreiche Erfahrungen im Projektmanagement, idealerweise auch Kenntnisse im Bereich der Prozessberatung/-begleitung
- Englisch fließend in Wort und Schrift, gute Kenntnisse in SAP Success Factors und gängigen LMS-Plattformen

Standort: Frankfurt am Main oder Überlingen am Bodensee

Einstiegslevel: Direkteinstieg - Mit Berufserfahrung

Arbeitsmodus: Hybrides Arbeiten

Arbeitszeit: Vollzeit

Arbeitsverhältnis: unbefristet

Teilkonzern: Diehl Aviation

Start: ab sofort

Hinweis: Bewerber (m/w/d) mit einer Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt behandelt. Sollten Sie das wünschen, geben Sie bitte dazu – auf freiwilliger Basis – Ihren SB-Status bei Ihrer Bewerbung an.

Das sind Ihre möglichen Vorteile:



Berufliche & persönliche Weiterentwicklung



Flexible Arbeitszeiten



Betriebliche Altersvorsorge



Interne Weiterbildungsprogramme

Mach bei Diehl, was dir wichtig ist.



Diehl Aerospace GmbH
Jasmin Luft
An der Sandelmühle 13, 60439 Frankfurt
60439 Frankfurt am Main
jasmin.luft@diehl.com
Tel. +49 695 805 -1205

DIEHL
Aviation