

"I want to make a **difference in the world**.

Due to my engineering skills,
I can pursue this goal at Diehl."

MAKE IT WORK

BETTER



HR Site Manager (m/w/d) – Diehl Aviation Gilching GmbH (Standort Gilching/Dresden)

Das sind Ihre Aufgaben:

- Sie übernehmen die Leitung des Bereichs Human Resources mit einem Team von rund 7 Mitarbeitenden an den Standorten Dresden und Gilching. Eine regelmäßige Präsenz am jeweils anderen Standort ist Teil Ihrer Rolle.
- Sie verantworten die strategische und operative Steuerung der funktionalen Bereiche Recruiting, Personalbetreuung, Personalentwicklung sowie der Berufsausbildung für rund 500 Mitarbeitende.
- Als kompetenter *Ansprechpartner*/in stehen Sie der Geschäftsführung, Führungskräften und Mitarbeitenden in allen personalwirtschaftlichen und arbeitsrechtlichen Fragestellungen beratend zur Seite.
- Sie verantworten die Implementierung und nachhaltige Umsetzung innovativer HR-Instrumente – in enger Zusammenarbeit mit den Shared Service Centern für People & Organizational Development, Data Processes & Services, Health Management und Recruiting innerhalb des Teilkonzerns Aviation.
- Sie pflegen eine konstruktive und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Gesamtbetriebsrat sowie den Betriebsräten an beiden Standorten.

Das bringen Sie mit:

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes Studium der Wirtschafts- oder Sozialwissenschaften mit Schwerpunkt Personalmanagement oder eine vergleichbare Qualifikation.
- Sie bringen mehrjährige Berufserfahrung im operativen HR-Management mit – optimalerweise als Standortpersonalleitung in einem produzierenden Umfeld.
- Sie haben Erfahrung in der Führung von Teams sowie in der Begleitung und Gestaltung von Veränderungsprozessen. Ihre ausgeprägte Beratungs- und Verhandlungskompetenz runden Ihr Profil ab.
- Sie besitzen fundierte Kenntnisse im Tarif-, Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht und wenden diese sicher in der Praxis an.
- Ihre Arbeitsweise ist proaktiv, strukturiert und strategisch. Gleichzeitig sind Sie ein echter Teamplayer.
- Sie beherrschen die gängigen MS Office-Programme, kennen sich mit SAP HR aus und verfügen über gute Englischkenntnisse.
- Sie bringen Reisebereitschaft mit und passen sich flexibel an wechselnde Anforderungen und Standorte an.

Standort: Dresden/Gilching

Einstiegslevel: Führungspositionen

Arbeitsmodus: Hybrides Arbeiten

Arbeitszeit: Vollzeit

Arbeitsverhältnis: unbefristet

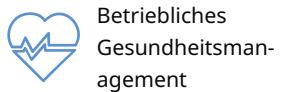
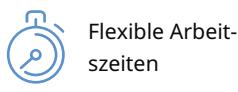
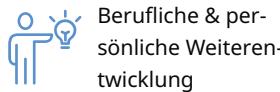
Teilkonzern: Diehl Aviation

Start: 01.01.2026

- Sie bringen sich aktiv in konzernweite und teilkonzernspezifische HR-Projekte ein – sowohl konzeptionell als auch operativ, inklusive (Teil-)Projektleitung.

- Sie vertreten den Bereich People Management in relevanten Gremien auf Ebene des Teilkonzerns und gestalten dort aktiv mit.

Das sind Ihre möglichen Vorteile:



Mach bei Diehl, was dir wichtig ist.



Diehl Aviation Laupheim GmbH
Eva Guggemos
Am Flugplatz, 88471 Laupheim
eva.guggemos@diehl.com

DIEHL
Aviation