

"Mir ist wichtig, für ein Unternehmen zu arbeiten,  
bei dem ich **wirklich etwas bewegen kann**.  
Deshalb bin ich bei Diehl."

# MAKE IT WORK

# HAPPEN



## HR Business Partner (m/w/d) – befristet bis 30.09.2027

### Das sind Ihre Aufgaben:

- Sie unterstützen unsere Mitarbeiter und Führungskräfte in allen HR-relevanten Fragestellungen rund um den Employee Lifecycle.
- Eigenverantwortlich steuern Sie bedarfsoorientiert Personalanpassungsprozesse in Ihrem Betreuungsbereich.
- Sie arbeiten vertrauensvoll mit dem Betriebsrat zusammen und führen eigenverantwortlich alle personellen Maßnahmen durch, wie z. B. das Führen von Mitarbeitergesprächen.
- Sie wirken zusammen mit dem HR-Team bei relevanten Projekten sowie bei der kontinuierlichen Optimierung und Weiterentwicklung von HR-Prozessen und -Instrumenten mit.
- Die Vertretung des HR Service Partners runden Ihr Aufgabenspektrum ab.

### Das bringen Sie mit:

- Sie haben ein erfolgreich abgeschlossenes Studium mit dem Schwerpunkt Personalmanagement oder eine vergleichbare Qualifikation.
- Sie haben ein gutes Verständnis für Personalprozesse und -instrumente und idealerweise mehrjährige Berufserfahrung im Personalbereich eines Industrieunternehmens.
- Sie bringen idealerweise gute SAP-Kenntnisse sowie einen sicheren Umgang mit den MS Office Anwendungen mit in unser Team.
- Ihre Erfahrung in entgeltrelevanten Fragestellungen sowie im Arbeits- und Tarifrecht zeichnet Sie aus.
- Ihr besonders ausgeprägtes Fingerspitzengefühl im Umgang mit unterschiedlichen Stakeholdern sowie Ihre Freude an der Interaktion mit Mitarbeitern und Führungskräften runden Ihr Profil ab.

**Standort:** Röthenbach an der Pegnitz

**Einstiegslevel:** Direkteinstieg - Berufserfahrung wünschenswert

**Arbeitsmodus:** Hybrides Arbeiten

**Arbeitszeit:** Vollzeit

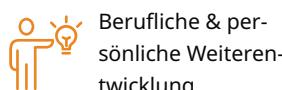
**Arbeitsverhältnis:** Diehl Metall

**Teilkonzern:** sofort

**Start:**

Hinweis: Bewerber (m/w/d) mit einer Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt behandelt. Sollten Sie das wünschen, geben Sie bitte dazu – auf freiwilliger Basis – Ihren SB-Status bei Ihrer Bewerbung an.

### Das sind Ihre möglichen Vorteile:



Berufliche & per-  
sönliche Weiteren-  
twicklung



Gute Verkehrsan-  
bindung



Tarifliche Vergü-  
tung



Onboarding-Pro-  
gramm



Familienun-  
ternehmen

# Mach bei Diehl, was dir wichtig ist.



Diehl Metall Stiftung & Co. KG  
Stephanie Seibold  
Heinrich-Diehl-Straße 9, 90552 Röthenbach a.d. Pegnitz  
Tel: +49 911 5704-9142

**DIEHL**  
Metall