

"Mir ist wichtig, für ein Unternehmen zu arbeiten,
bei dem ich **wirklich etwas bewegen kann**.
Deshalb bin ich bei Diehl."

MAKE IT WORK



2025-8418 HR Business Partner (m/w/d)

Das sind Ihre Aufgaben:

- Als Partner für unsere Führungskräfte und Mitarbeiter übernehmen Sie die eigenständige lokale Beratung mehrerer Betreuungsbereiche, wo sinnvoll in vorheriger Abstimmung mit Ihrem Team und Ihrer Führungskraft
- Im Rahmen dessen stimmen Sie sich je nach Themenstellung auch mit in- und externen Schnittstellen, wie z.B. dem Betriebsrat, dem Arbeitgeberverband oder anderen Fachbereichen ab
- Sie bereiten sämtliche personalwirtschaftliche Maßnahmen von der Rekrutierung, über die Einstellung bis zum Austritt vor und verantworten die Umsetzung
- Sie unterstützen bei Personalauswertungen und leiten daraus relevante Maßnahmen für Ihre Betreuungsbereiche in Abstimmung mit Ihrem Team und Ihrer Führungskraft ab
- Darüber hinaus verbessern Sie aktiv unsere People-Management-Prozesse in Zusammenarbeit mit dem Team und der Führungskraft und wirken auch in standortübergreifenden Projekten mit, z.B. im Personalmarketing, oder der Ausbildung

Das bringen Sie mit:

- Sie haben eine abgeschlossene, kaufmännische Berufsausbildung mit anschließender fachspezifischer Fortbildung, z.B. Industriekaufleute mit Weiterbildung zu Personalfachkaufleuten, oder haben ein fachrelevantes Studium abgeschlossen, z.B. in Betriebswirtschaftslehre mit dem Schwerpunkt Personal
- Sie bringen mehrjährige Berufserfahrung im People Management mit und haben gute Kenntnisse im Arbeits- und Tarifrecht, sowie in relevanten Teilen des Sozialversicherungsrechts
- Der sichere Umgang mit MS-Word, Excel und Powerpoint sowie Grundkenntnisse in SAP, oder anderen Personallösungen ist für Sie selbstverständlich und es fällt Ihnen leicht, sich in neue Tools und Apps einzuarbeiten
- Sie können sich gut in der englischen Sprache verständigen und gelegentlich englische Schriften lesen und schreiben
- Schnell analytisch zu denken, sich gut organisieren zu können, sicher aufzutreten und zu kommunizieren, unsere gemeinsamen Ziele im Blick zu behalten und eine hohe Diskretion zu zeigen, runden Ihr Profil ab

Standort: Hamburg-Finkenwerder

Einstiegslevel: Direkteinstieg - Mit Berufserfahrung

Arbeitsmodus: Hybrides Arbeiten

Arbeitszeit: Vollzeit

Arbeitsverhältnis: Bis 31.10.2027 (Elternzeitvertretung)

Teilkonzern: Diehl Aviation

Start: 01.12.2025

Hinweis: Bewerbungen schwerbehinderter Mitarbeiter (m/w/d) werden bei gleicher Eignung bevorzugt behandelt. Sollten Sie das wünschen, geben Sie bitte dazu - auf freiwillige Basis - Ihren SB Status bei Ihrer Bewerbung an. Stellenbesetzung in Voll- oder Teilzeit möglich.

Das sind Ihre möglichen Vorteile:



Tarifliche Vergütung



Flexible Arbeitszeiten



Betriebliches
Gesundheitsmanagement



Mitarbeiter Rabatte



Parkplatz

Mach bei Diehl, was dir wichtig ist.



Diehl Aviation Hamburg GmbH
Christiane Klinger

DIEHL
Aviation