

„Die **Vielfalt** bei Diehl ist faszinierend.

Man kann viele spannende Dinge tun und sich wirklich gut zwischen den Teilkonzernen weiterentwickeln.“

MAKE IT WORK

LIVEABLE



Business Partner People & Organizational Development (m/w/d)

Das sind Ihre Aufgaben:

- Strategische Beratung der Geschäftsführung und Führungskräfte zu den Themen Personal-, Organisations- und Kulturentwicklung.
- Daraus folgend Projekt- oder Teilprojektleitung in lokalen und übergreifenden Organisationsentwicklungsprojekten, sowie eine bedarfsorientierte Begleitung von Veränderungsprozessen aller Art inkl. der Analyse von Organisationsstrukturen und -prozessen.
- Übergreifende Produktverantwortung einzelner Personal- und Organisationsentwicklungsinstrumente im Teilkonzern inkl. deren Prozesssteuerung und Weiterentwicklung (z.B. Potentialmanagement, Entwicklungsprogramme, Coaching, Mentoring).
- Eigenständige Steuerung und Umsetzung von Programmen oder Formaten am Standort und Ableitung standortspezifischer Maßnahmen zur Entwicklung von Führungskräften, Teams- und Mitarbeitern.
- Entwicklung und Umsetzung innovativer Lern- und Entwicklungsformate sowie die Moderation und Durchführung von Workshops, Trainings und Coachings.

Das bringen Sie mit:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium der Psychologie, Wirtschafts-, Sozial- oder Geisteswissenschaften mit Schwerpunkt Personal/Organisation oder eine vergleichbare Qualifikation und langjährige (mindestens 5-jährige) fachspezifische Berufserfahrung.
- Ausgeprägte Beratungskompetenz, Empathie und Moderationsfähigkeit sowie analytische Denkweise gepaart mit hoher Umsetzungsstärke und Problemlösungskompetenz.
- Erfahrung in der Konzeption und Begleitung von Change- und Transformationsprozessen sowie fundierte Kenntnisse in Organisationsdesigns und modernen PE-Instrumenten.
- Umfangreiche Erfahrungen im Projektmanagement, idealerweise auch Kenntnisse im Bereich der Prozessberatung/-begleitung.
- Englisch fließend in Wort und Schrift, gute Kenntnisse in SAP Success Factors und gängigen LMS-Plattformen.

Standort: Laupheim

Einstiegslevel: Direkteinstieg - Mit Berufserfahrung

Arbeitsmodus: Hybrides Arbeiten

Arbeitszeit: Vollzeit

Arbeitsverhältnis: unbefristet

Teilkonzern: Diehl Aviation

Start: Ab sofort

Bewerbungen schwerbehinderter Bewerber (m/w/d) werden bei gleicher Eignung bevorzugt behandelt. Sollten Sie das wünschen, geben Sie bitte dazu - auf freiwilliger Basis - Ihren SB-Status bei Ihrer Bewerbung an.

Das sind Ihre möglichen Vorteile:



Firmenrad



Flexible Arbeitszeiten



Familienunternehmen



Kantine



Parkplatz

Mach bei Diehl, was dir wichtig ist.



Diehl Aviation Laupheim GmbH
Magdalena Traub
Tel.: +49 7392 703-2582

DIEHL
Aviation