

„Bei Diehl ist man kein kleines Rädchen im System. Durch meine Aufgaben habe ich einen **bedeutenden Einfluss** auf die Produktentwicklung und kann eigenverantwortlich Entscheidungen treffen, die zählen.“

# MAKE IT HAPPEN WORK



## Referent (m/w/d) HR-Projekte

### Das sind Ihre Aufgaben:

- Aufbau und Umsetzung einer modernen HR-Roadmap.
- Planung, Steuerung und Umsetzung standortübergreifender HR-Projekte sowie die Konzeption und Umsetzung von Digitalisierungsinitiativen und Prozessharmonisierungen.
- Verantwortung für (Teil-)Projekte & Arbeitspakete. Dazu zählt unter anderem die Erstellung sowie Pflege von Projektplänen, Statusberichten und Entscheidungsvorlagen.
- Enge Zusammenarbeit und Abstimmung mit relevanten Stakeholdern innerhalb und außerhalb der Personalabteilung.
- Beratung und passgenaue Unterstützung der operativen HR-Bereiche/ der verschiedenen HR-Teams bei der Identifikation, Entwicklung und Implementierung neuer Standards - unter Berücksichtigung von "Best Practices" und externen Trends.
- Vorbereitung und Moderation von Workshops und Meetings.

### Das bringen Sie mit:

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Wirtschaft, Psychologie, Personalmanagement oder vergleichbar.
- Sehr gutes Verständnis für HR-Prozesse und IT-Systeme sowie Berufserfahrung im HR-Umfeld eines Industrieunternehmens. Dabei konnten Sie Erfahrung bei der Mitarbeit in Projekten sammeln und verfügen bestenfalls über eine Projektmanagement-Zertifizierung (z.B. IPMA).
- Hohe Lösungsorientierung, Eigeninitiative & Hands-on Mentalität, strategische Weitsicht und starke konzeptionelle Fähigkeiten.
- Sie zeichnen sich durch Kommunikationsstärke, Teamorientierung und Freude an interdisziplinärer Zusammenarbeit aus.
- Ihr Gespür für HR-Trends sowie wirtschaftliches Denken und Handeln in Bezug auf HR Projekte und eine nationale Reisebereitschaft runden Ihr Profil ab.

**Standort:** Überlingen am Bodensee, Röthenbach a.d. Pegnitz oder Nonnweiler

**Einstiegslevel:** Direkteinstieg - Mit Berufserfahrung

**Arbeitszeit:** Vollzeit

**Arbeitsverhältnis:** unbefristet

**Teilkonzern:** Diehl Defence

**Start:** ab sofort

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbungsunterlagen unter Angabe der Kennziffern 250410 & 250412. Bewerber (m/w/d) mit einer Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt behandelt. Sollten Sie das wünschen, geben Sie bitte dazu – auf freiwilliger Basis – Ihren SB-Status bei Ihrer Bewerbung an.

## Das sind Ihre möglichen Vorteile:



Berufliche & persönliche Weiterentwicklung



Tarifliche Vergütung



Flexible Arbeitszeiten



Familienunternehmen



Kantine

## Mach bei Diehl, was dir wichtig ist.



Diehl Defence GmbH & Co. KG  
Ute Litz  
Tel.: +49 7551/89 - 2276

**DIEHL**  
Defence