

EMPOWER A SUSTAINABLE FUTURE

RAPORT ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU
ORAZ IMS ZA ROK 2025

SPIS TREŚCI

ARTYKUŁ WSTĘPNY	3	ŚRODOWISKO	24	POMIARY I WSKAŹNIKI	56
PREZENTACJA PRZEDSIĘBIORTWA	4	Monitorowanie emisji gazów cieplarnianych	25	Wskaźniki środowiskowe	57
Zaangażowanie całej grupy w zrównoważony rozwój	5	Nasze osiągnięcia w 2025 roku	26	Emisja gazów cieplarnianych	59
O Diehl Metering	6	Wyniki z zakresu 1 i 2	27	Wskaźniki społeczne	60
Nasze dziedzictwo	7	Wyniki z zakresu 3	28		
Kluczowe liczby	8	Inicjatywa Science Based Targets (SBTi)	29		
Organizacja	9	SOCIAL	30		
Lokalna obecność na całym świecie	10	Prawa człowieka i praca	31		
Data That Means	11	Wsparcie dla pracownika	31		
Realny wpływ	12	Zdrowie i samopoczucie	32		
Czym się kierujemy	13	Różnorodność, równość i integracja	33		
Nasza wizja	13	Niepełnosprawność	33		
Nasza misja	14	Zróżnicowanie wiekowe	34		
Fundamenty Naszej Kultury	15	Przejrzyste rozpoczęcie kariery	35		
ZARZĄDZANIE	16	7 PROGRAMÓW PRIORYTETOWYCH	36		
Zapewnianie jakości i zgodności dzięki		Programy priorytetowe	37		
Zintegrowanemu Systemowi Zarządzania IMS	17	Nasze główne cele	38		
Nasza polityka IMS	17	Zarządzanie dostawcami	39		
Wymogi IMS	18	Ecodesign	41		
Metrologia prawna: główny obszar naszej działalności	20	Lokalna współpraca	43		
Pozycja lidera w badaniach metrologicznych	21	Wzmacnianie naszych zespołów	45		
Przewidywanie, aby lepiej służyć	22	Rozwiązania wspierające zrównoważony			
Podwójna istotność	23	rozwój klientów	47		
		Zarządzanie zasobami	50		
		Zrównoważony i etyczny rozwój	53		



„Naszą misją jest przekształcanie doświadczenia w postęp: pomagamy przedsiębiorstwom użyteczności publicznej oszczędzać niezbędne zasoby, doskonalimy własne działania i wspólnie idziemy naprzód, zachowując elastyczność niezbędną do budowania bardziej zrównoważonej przyszłości.”

UMOŻLIWIANIE ZRÓWNOWAŻONEGO ZARZĄDZANIA ZASOBAMI

Od ponad 160 lat Diehl Metering nieustannie się rozwija łącząc odporność, innowacyjność i odpowiedzialność. W 2025 roku to właśnie takie podejście po raz kolejny wyznaczało kierunek naszym zespołom, gdy wspieraliśmy przedsiębiorstwa użyteczności publicznej w dostosowywaniu się do zmieniających się warunków. Niniejszy Raport Zrównoważonego Rozwoju odzwierciedla nie tylko to, co osiągnęliśmy, lecz także sposób, w jaki to osiągnęliśmy: wzmacniając nasze rozwiązania, doskonaląc nasze działania i nieustannie angażując się w tworzenie długoterminowej wartości.

W 2025 roku firma Diehl Metering po raz kolejny potwierdziła siłę i odporność, które od pokoleń stanowią fundament naszej działalności. W roku naznaczonym niepewnością geopolityczną, nieustanną presją na łańcuchy dostaw oraz rosnącymi oczekiwaniami ze strony przedsiębiorstw użyteczności publicznej, nasze zespoły działały z pełnym zaangażowaniem, elastycznie i odpowiedzialnie.

Jako zaufany partner przedsiębiorstw wodociągowych oraz ciepłowniczych, nasza rola jest coraz bardziej związana z jednym z największych wyzwań społecznych: odpowiedzialnym zarządzaniem podstawowymi zasobami. Dzięki inteligentnym systemom pomiarowym, łączności oraz rozwiązaniom cyfrowym pomagamy zwiększać wydajność, odporność i przejrzystość sieci. Działania te przyczyniają się do ograniczenia strat wody, optymalizacji zużycia energii oraz podejmowania lepszych decyzji przez społeczności.

We wszystkich regionach dynamiczny rozwój naszych klientów potwierdza zaufanie, jakim cieszy się Diehl Metering. Od wprowadzonych na szeroką skalę rozwiązań w USA i Europie, po systemy chłodzenia sieciowego w Singapurze i ciągłym postępem na Bliskim Wschodzie, nieustannie wspieraliśmy przedsiębiorstwa użyteczności publicznej, które stoją przed rosnącymi potrzebami

w zakresie elastyczności, bezpieczeństwa i długoterminowej wydajności.

Zrównoważony rozwój wyznaczał kierunek naszych działań i zmian wewnątrz naszej firmy. Wzmocniliśmy działalność operacyjną, osiągnęliśmy znaczące oszczędności kosztów operacyjnych oraz kontynuowaliśmy działania na rzecz poprawy efektywności energetycznej w całej organizacji. Utrzymanie złotej oceny EcoVadis oraz certyfikatu ISO 50001 potwierdza nasze zaangażowanie w odpowiedzialny rozwój, doskonałość operacyjną i ciągłe doskonalenie.

W przyszłości potrzeby przedsiębiorstw użyteczności publicznej i społeczności będą się zmieniać w odpowiedzi na wyzwania związane z klimatem, regulacjami i infrastrukturą. Diehl Metering będzie nieustannie wspierać tę transformację, opracowując niezawodne, bezpieczne i wydajne rozwiązania, które pomogą chronić niezbędne zasoby, wzmacniać kluczowe sieci i tworzyć długoterminową wartość dla klientów, społeczności i środowiska.

Z wyrazami szacunku,
Dr Christof Bosbach,
CEO Diehl Metering



PREZENTACJA PRZEDSIĘBIORSTWA



ZAANGAŻOWANIE CAŁEJ GRUPY W ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

Diehl Metering jest częścią Grupy Diehl, dzieląc jej wartości i czerpiąc korzyści z synergii pomiędzy różnymi jej spółkami i działaniami.

Grupa Diehl posiada 5 oddziałów, zatrudnia ponad 19 400 pracowników na całym świecie, a w 2025 roku osiągnęła obroty w wysokości 5,4 miliarda euro. Zaangażowanie grupy w zrównoważony rozwój wynika z jej początków jako firmy rodzinnej. Od chwili powstania jako mała odlewnia w 1902 roku, Diehl troszczy się o całe pokolenia pracowników, klientów i dostawców, a ciągły rozwój oznacza, że nieustannie patrzy w przyszłość. Dziś grupa pozostaje silnie związana ze społecznościami lokalnymi, aktywnie przyczyniając się do poprawy sytuacji społecznej. Ponadto jej zaangażowanie obejmuje szeroką gamę produktów, począwszy od złożonych stopów metali po zaawansowane systemy podzespołów i usług.

Wszystkie oddziały grupy, w tym Diehl Metering, wspólnie angażują się na rzecz zrównoważonego rozwoju i dzielą wiele tych samych celów.



O DIEHL METERING

ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ I ETYKA TO NASZE KORZENIE

Diehl Metering jest globalnym specjalistą w dziedzinie inteligentnych rozwiązań pomiarowych dla wody i energii cieplnej. Ciesząc się zaufaniem przedsiębiorstw użyteczności publicznej, opracowujemy i dostarczamy kompleksowe systemy wspierające efektywne, przejrzyste i zrównoważone zarządzanie zasobami. Nasza oferta łączy inteligentne narzędzia pomiarowe, niezawodne technologie komunikacyjne i zaawansowaną analitykę danych - wszystko zintegrowane w skalowalnych platformach IoT. Każdego dnia nasze rozwiązania dokonują ponad 25 miliardów odczytów danych, pomagając przedsiębiorstwom użyteczności publicznej monitorować sieci w czasie rzeczywistym, wykrywać wycieki, zapobiegać awariom i optymalizować wydajność. Od budynków mieszkalnych po całe miasta, nasze systemy umożliwiają automatyczne odczyty, zdalną diagnostykę i konserwację zapobiegawczą - redukując koszty operacyjne i poprawiając jakość usług. Przedsiębiorstwa użyteczności publicznej zyskują lepszą kontrolę nad swoimi sieciami i wnoszą większą wartość swoim klientom.

Dzięki wieloletniemu doświadczeniu i silnej kulturze innowacji Diehl Metering ściśle współpracuje z operatorami publicznymi i prywatnymi w celu współtworzenia inteligentnej infrastruktury użyteczności publicznej, która jest dostosowana do potrzeb klienta. Nasze rozwiązania wdrażane są w ponad 80 krajach, w których wspierają rozwój bardziej odpornej infrastruktury miejskiej oraz odpowiedzialnego korzystania z zasobów.



NASZE DZIEDZICTWO



Początki

- 1862** We Wrocławiu zostaje założona odlewnia NEPTUN produkująca armaturę do instalacji wodnych i gazowych.
- 1912** NEPTUN zmienia nazwę na HYDROMETER Breslauer Wassermesserfabrik. Do dziś dnia specjaliści z branży utożsamiają tę nazwę z gwarancją jakości.
- 1951** Przeniesienie siedziby z Wrocławia do Ansbach w Niemczech.



Napędzani przez innowacje

- 1996** Wprowadzenie na rynek naszej technologii radiowej IZAR.
- 1998** Francuska firma Sappel i polska spółka Mirometr zostają włączone do Grupy HYDROMETER.
- 2001** Do Grupy HYDROMETER dołącza austriacka firma ELIN Wasserwerkstechnik. Od tradycyjnego producenta armatury i mierników do ważnej części globalnej Grupy Diehl.
- 2003** Integracja Grupy HYDROMETER z Grupą Diehl.
- 2008** Wszystkie jednostki biznesowe stają się Diehl Metering.
- 2012** Diehl Metering Niemcy świętuje swoje 150-lecie.



Pracując na rzecz zrównoważonego rozwoju

- 2019** Wprowadzenie na rynek naszego ultradźwiękowego wodomierza HYDRUS 2.0.
- 2020** Diehl Metering uzyskuje certyfikat IMS dla wielu lokalizacji, a także certyfikat MID oraz ISO 9001 i 14001.
- 2021** Przystąpienie do programu ONZ Global Compact.
- 2023** Diehl Metering zostaje nagrodzony brązowym medalem Ecovadis w ramach oceny, obejmującej wszystkie oddziały firmy.
- 2024** Diehl Metering uzyskuje certyfikat ISO 45001 dla wielu lokalizacji i angażuje się w inicjatywę Science Based Targets (SBTi).
- 2025** 2025 Diehl Metering uzyskuje certyfikat ISO 50001 dla europejskich zakładów produkcyjnych.
Wprowadzenie na rynek ekologicznego urządzenia ALTAIR V5.



**KLIKNIJ LUB
ZESKANUJ I
DOWIEDZ SIĘ
WIĘCEJ NA TEMAT
NASZEJ HISTORII**

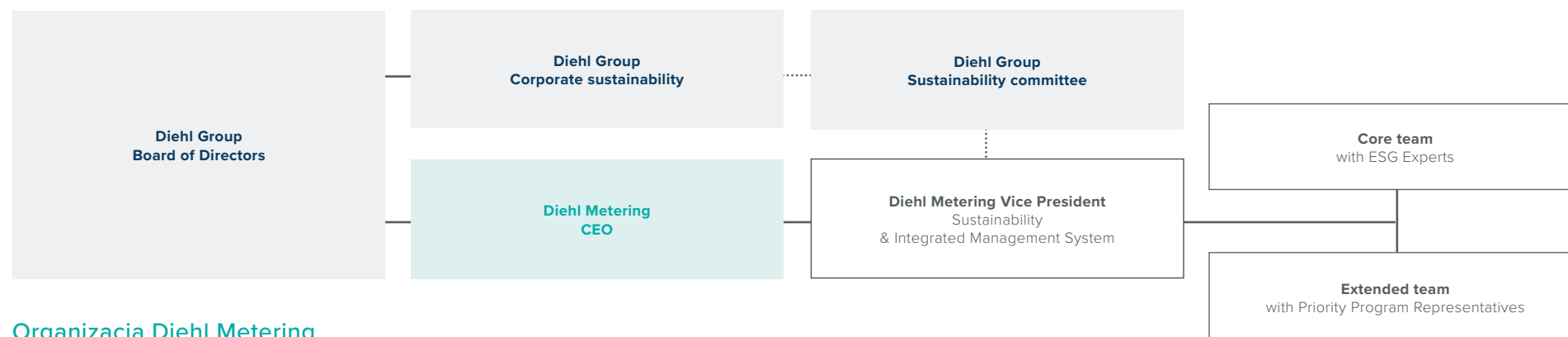
KLUCZOWE LICZBY

PONAD 1 900PRACOWNIKÓW NA
CAŁYM ŚWIECIE**520**MILIONÓW EURO
ROCZNEGO
OBROTU**15**LOKALIZACJI NA
CAŁYM ŚWIECIE**POND 180**LAT POŁĄCZONEGO
DOŚWIADCZENIA W
NASZYM DNA**PONAD 25**LAT DOŚWIADCZENIA
W TECHNOLOGIACH
RADIOWYCH I
ULTRADŹWIĘKOWYCHDIEHL METERING
GLOBALNIE**W GRUPIE
NAJLEPSZYCH 5%**FIRM NA ŚWIECIE ZA
OSIĄGNIĘCIA W OBSZARZE
ZRÓWNOWAŻONEGO
ROZWOJU**17.9**MILIONA LICZNIKÓW
ULTRADŹWIĘKOWYCH
DOTYCHCZAS
PRZEZ NAS
WYPRODUKOWANYCH**39.2**MILIONÓW LICZNIKÓW
OBJĘTOŚCIOWYCH
DOTYCHCZAS
PRZEZ NAS
WYPRODUKOWANYCH**PONAD 7.1**MILIONÓW
LICZNIKÓW PRODU-
KOWANYCH ROCZNIEDIEHL METERING
BAŻANOWICE, POLSKADIEHL METERING
SAINT-LOUIS, FRANCJA**NAGRODY
OSIĄGNIĘTE PRZEZ
POSZCZEGÓLNE
ZAKŁADY,**KTÓRE PODKREŚLAJĄ
OSIĄGNIĘCIA W OBSZARZE
ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU**PIERWSZE**ULTRADŹWIĘKOWE
I OBJĘTOŚCIOWE
WODOMIERZE
NA RYNKU**68.2**MILIONY MODUŁÓW
RADIOWYCH
DOTYCHCZAS
PRZEZ NAS
WYPRODUKOWANYCH

ORGANIZACJA

Struktura naszej firmy zapewnia, że zawsze podejmujemy najlepsze decyzje i maksymalizujemy wpływ naszych działań w terenie. W celu wdrożenia zrównoważonego rozwoju we wszystkich dziedzinach i obszarach firmy, przyjęliśmy kompleksowe podejście do zrównoważonego rozwoju na poziomie całej organizacji.

Organizacja ds. zrównoważonego rozwoju w ramach Grupy Diehl



Organizacja Diehl Metering

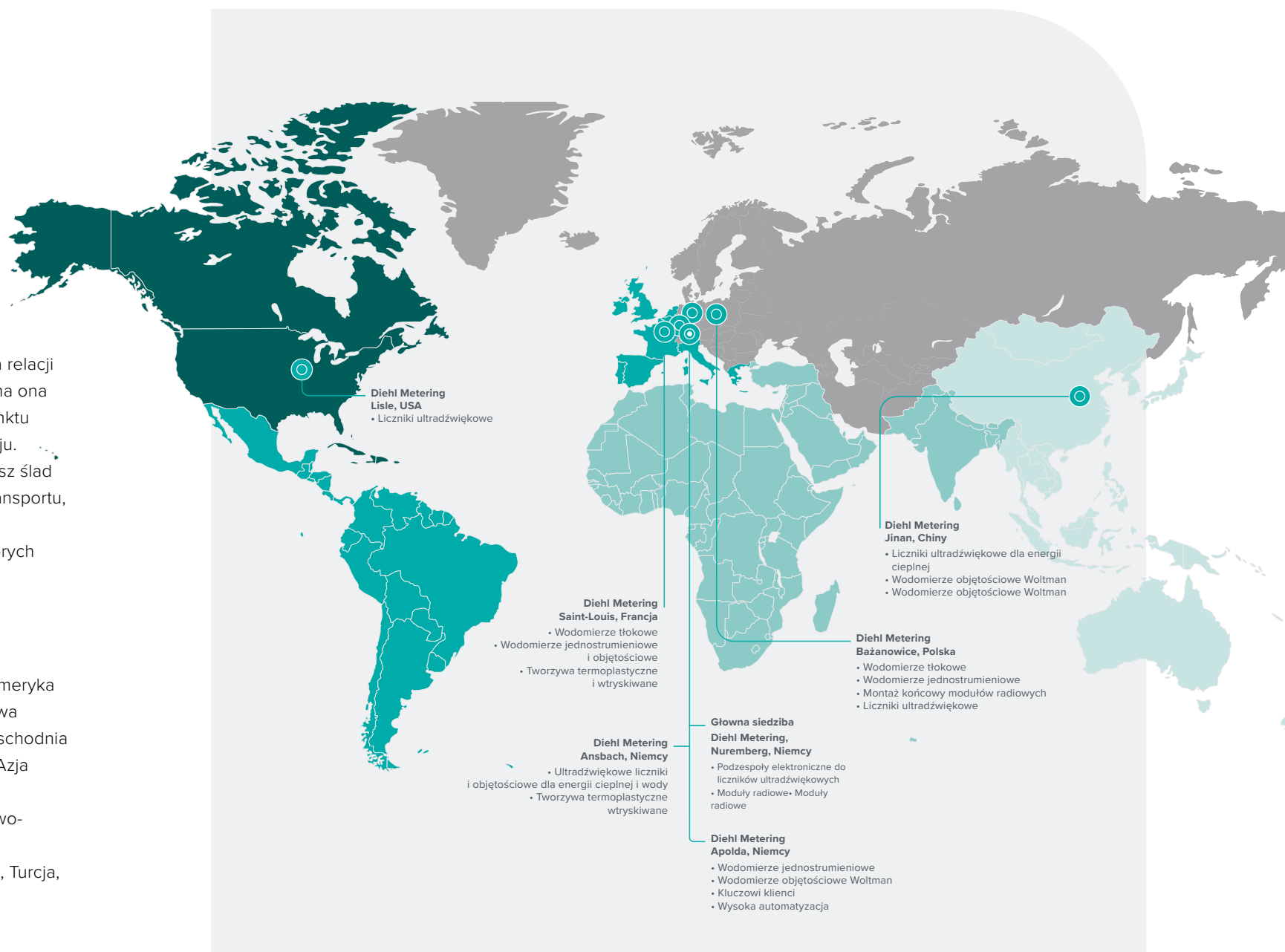
ZARZĄD PIONU KORPORACYJNEGO	Diehl Metering CEO Speaker / Strategy / Personnel development		Diehl Metering COO Production / Development / Quality		Diehl Metering CSO Marketing / Sales		Diehl Metering CFO Commercial management	
JEDNOSTKI BIZNESOWE	Metering & Connectivity				Analytics & Services			
	Corporate Innovation Management	People Management	Development	Global Operations & Supply Chain Management	Business Development & Partners	Sales Regions	Corporate Governance & Advisory	IT Management
CORPORATE FUNCTIONS	Strategy	Main sites	Quality Management	Operations Strategy & Engineering	Marketing & Communication	Sales Operations	Strategic Purchasing	Finance & Controlling
	Sustainability & Integrated Management System							

LOKALNA OBECNOŚĆ NA CAŁYM ŚWIECIE

Działamy w 5 regionach sprzedaży (Sales Regions) i w 7 obszarach produkcyjnych na całym świecie, gdyż staramy się być tam, gdzie są nasi klienci. Wierzymy, że bliskość klienta jest niezbędna nie tylko do budowania relacji i zrozumienia lokalnych potrzeb; ma ona również kluczowe znaczenie z punktu widzenia zrównoważonego rozwoju. Działając lokalnie zmniejszamy nasz ślad węglowy poprzez ograniczenie transportu, jednocześnie umożliwiając rozwój gospodarczy na obszarach, na których działamy.

Regiony sprzedaży

- SR1 Ameryka Północna
- SR2 Europa Zachodnia, Ameryka Środkowa i Południowa
- SR3 Europa Środkowa, Wschodnia i Północna, Kaukaz i Azja Środkowa
- SR4 Chiny, Azja Południowo-Wschodnia, Australia
- SR5 Bliski Wschód, Afryka, Turcja, Azja Południowa



DANE JAKO ŹRÓDŁO KORZYŚCI EKONOMICZNYCH, OPERACYJNYCH I ŚRODOWISKOWYCH

Dla przedsiębiorstw użyteczności publicznej wartość nie wynika z gromadzenia większej ilości danych, lecz z umiejętności identyfikowania tego, co ma znaczenie, niezawodnego łączenia danych, inteligentnego zarządzania nimi oraz przekształcania ich w decyzje, które przynoszą wymierne korzyści. Właśnie to oferujemy: kompleksowe rozwiązania pomiarowe, które pomagają przedsiębiorstwom użyteczności publicznej lepiej rozumieć funkcjonowanie swoich sieci, podejmować trafniejsze decyzje oraz systematycznie zwiększać efektywność działania.

To, co się liczy w pomiarze

Dostarczamy wysokowydajne podzespoły pomiarowe, które rejestrują istotne dane w sposób dokładny i niezawodny.

Połączenie z przyszłością

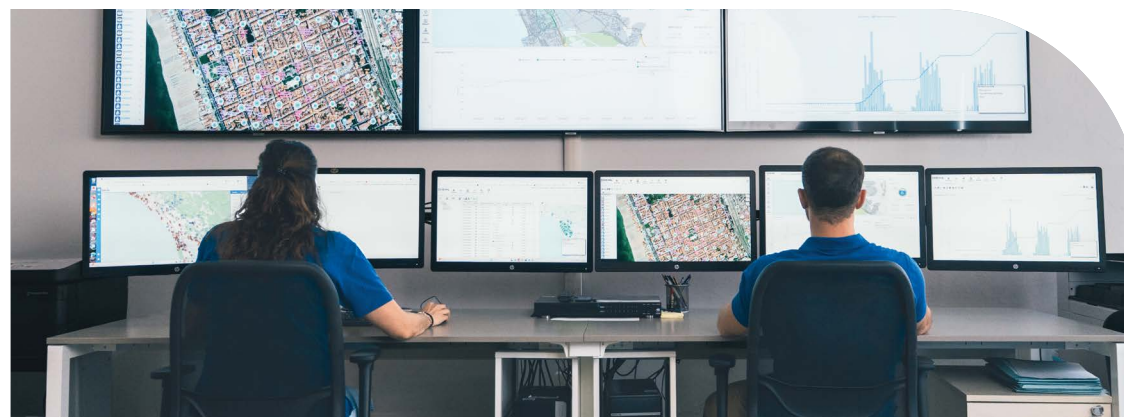
Umożliwiamy nieustanny przepływ danych za pośrednictwem niezawodnych sieci IoT, tworząc podwaliny dla inteligentnego działania przedsiębiorstw użyteczności publicznej.

Zarządzanie danymi w sposób przemysłowy

Wspieramy cały cykl życia danych, sprawiając, że informacje są wiarygodne, użyteczne i stają się źródłem wartości.

Przekształcanie danych w realne działania

Dzięki oprogramowaniu i usługom dostosowanym do indywidualnych potrzeb przekształcamy dane w praktyczne informacje, trafniejsze decyzje oraz wymierne korzyści ekonomiczne, operacyjne i środowiskowe.



PRZEKSZTAŁCANIE DANYCH POMIAROWYCH W UŻYTECZNE INFORMACJE, DZIAŁANIA I WYNIKI



OPROGRAMOWANIE APLIKACYJNE

Narzędzia cyfrowe dla procesów operacyjnych



USŁUGI NA ŻĄDANIE

Usługi dostosowane do potrzeb klienta



POZYSKIWANIE DANYCH

Systematyczne zbieranie danych ze źródeł



ZARZĄDZANIE DANYMI

Zarządzanie danymi w całym ich cyklu życia



CIEPŁOMIERZE I WODOMIERZE

Liczniki, czujniki i inne podzespoły pomiarowe



ŁĄCZNOŚĆ I BRAMKI KOMUNIKACYJNE

Protokoły komunikacyjne oraz sieć

KOMPLEKSOWE ROZWIĄZANIA



Chartres Métropole w ciągu jednego roku zaoszczędził prawie 600 000 m³ wody dzięki kompleksowym rozwiązaniom Diehl Metering. Dzięki wymianie liczników, instalacji modułów radiowych i wykorzystaniu inteligentnych narzędzi do przetwarzania danych, poprawiliśmy wydajność sieci i znacząco wyeliminowaliśmy wycieki po pomiarze.”

Adrien Dubost,
Technical Sales Representative, Francja

REALNY WPŁYW NA PRZEDSIĘBIORSTWA UŻYTECZNOŚCI PUBLICZNEJ, NA SPOŁECZNOŚĆ I NASZĄ PLANETĘ

Niezależnie od tego, czy celem jest poprawa zadowolenia klienta, zwiększenie wydajności operacyjnej, czy realizacja zwrotu z inwestycji, projektujemy, instalujemy i dbamy o najodpowiedniejsze dla naszych klientów systemy pomiarowe – od czujników i bramek po oprogramowanie.

Wspieranie zwrotu z inwestycji

Nasze inteligentne technologie pomiarowe zapewniają długotrwałą wartość poprzez optymalizację wykorzystania zasobów, minimalizowania ręcznej obsługi oraz zapewnianie precyzyjnego rozliczenia. Prowadzi to do szybszego okresu zwrotu inwestycji oraz utrzymania stabilnych wyników finansowych przedsiębiorstw użyteczności publicznej.

Zwiększenie wydajności operacyjnej

Dzięki automatyzacji procesu gromadzenia danych i zarządzania siecią, nasze systemy zmniejszają konieczność wizyt w terenie, szybciej wykrywają nieprawidłowości i optymalizują planowanie prac konserwacyjnych. Przedsiębiorstwa użyteczności publicznej czerpią korzyści z efektywniejszych procesów operacyjnych, obniżenia kosztów pracy i szybszego podejmowania decyzji.

Ograniczenia straty wody i energii

Wycieki, kradzieże i niemonitorowane zużycie to główne problemy przedsiębiorstw użyteczności publicznej na całym świecie. Nasza inteligentna infrastruktura umożliwia proaktywny monitoring i szybkie wykrywanie anomalii, minimalizując straty wody i energii w całej sieci.

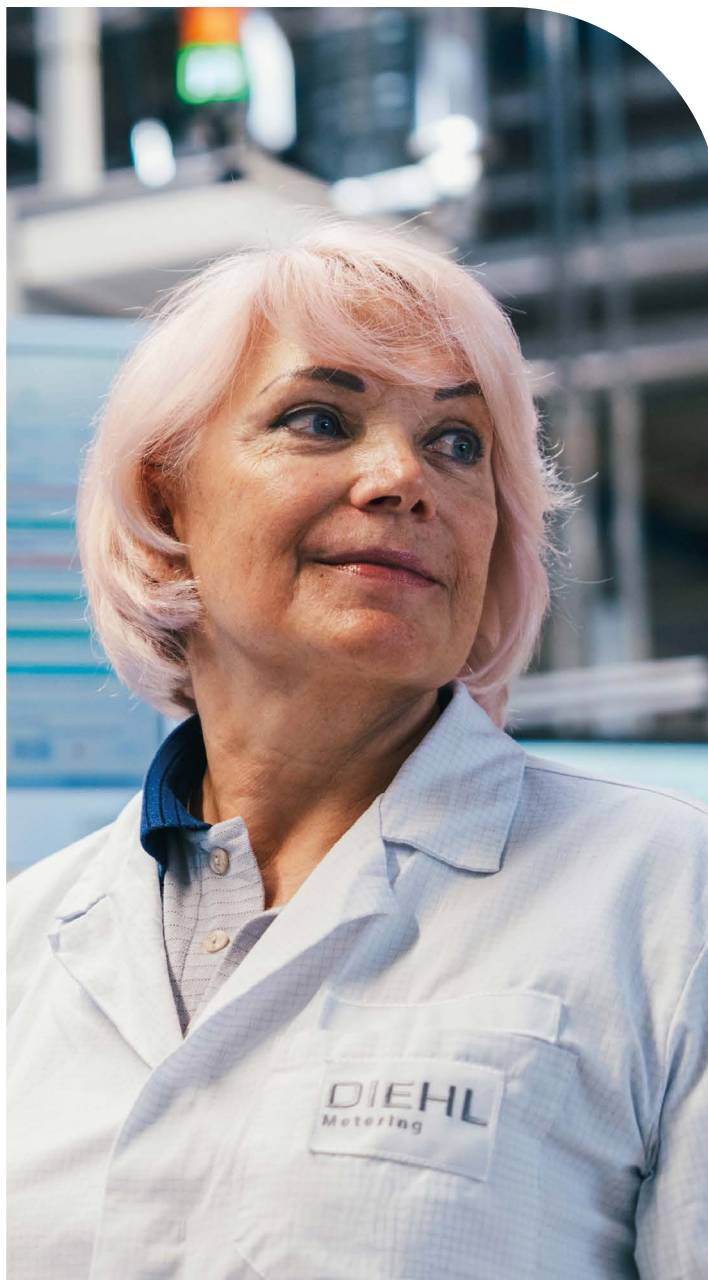
Zwiększanie zadowolenia naszych klientów

Przejrzystość danych w czasie rzeczywistym i dokładne informacje o zużyciu pozwalają użytkownikom końcowym lepiej zrozumieć i zarządzać zużyciem. Taka przejrzystość buduje zaufanie, zmniejsza liczbę sporów dotyczących rozliczeń i podnosi ogólną satysfakcję z usług.

Dzięki tym wszystkim możliwościom poprawie ulega wydajność usług przedsiębiorstw użyteczności publicznej. Co więcej, społeczności korzystają z lepszej jakości usług, a środowisko nie traci swoich kluczowych zasobów naturalnych.

CZYM SIĘ KIERUJEMY

W Diehl Metering to ludzie motywują nas do wszystkiego co robimy. Dlatego nasza kultura organizacyjna skupia się na trzech aspektach, którymi są: nasi klienci, nasi pracownicy i nasi akcjonariusze. Stanowią oni punkt wyjścia do tego jak działamy i w jaki sposób planujemy przyszłość.



NASZA WIZJA INSPIROWANIE I WPROWADZANIE INNOWACJI DLA ZRÓWNOWAŻONEJ PRZYSZŁOŚCI

W obliczu globalnych trendów wpływających na naszą planetę, jesteśmy przekonani, że znalezienie nowych i odpowiedzialnych sposobów wykorzystania naszych zasobów naturalnych stanowi dzisiaj kwestię priorytetową. Wierzymy w świat, w którym zasoby są wszędzie optymalnie zagospodarowywane. Dzięki zaawansowanym technologiom i rozwiązaniom umożliwiamy naszym klientom i społecznościom tworzenie bardziej zrównoważonej przyszłości.



NASZA MISJA CENTRUM NASZEJ UWAGI TO KLIENCI, PRACOWNICY I ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

Mamy ważną misję, która opiera się na filarach zadowolenia klienta, rozwoju ludzi i zrównoważonego rozwoju.

Na pierwszym miejscu jest zadowolenie klienta - obsługujemy klientów długoterminowo i tworzymy wartość dodaną.

Koncentracja na pracowniku -promujemy umiejętności i wspólną kulturę.

Odpowiedzialność to nasz obowiązek - przyczyniamy się do oszczędzania zasobów naszej planety, jednocześnie wnosimy istotny wkład w przyszły rozwój Grupy Diehl.

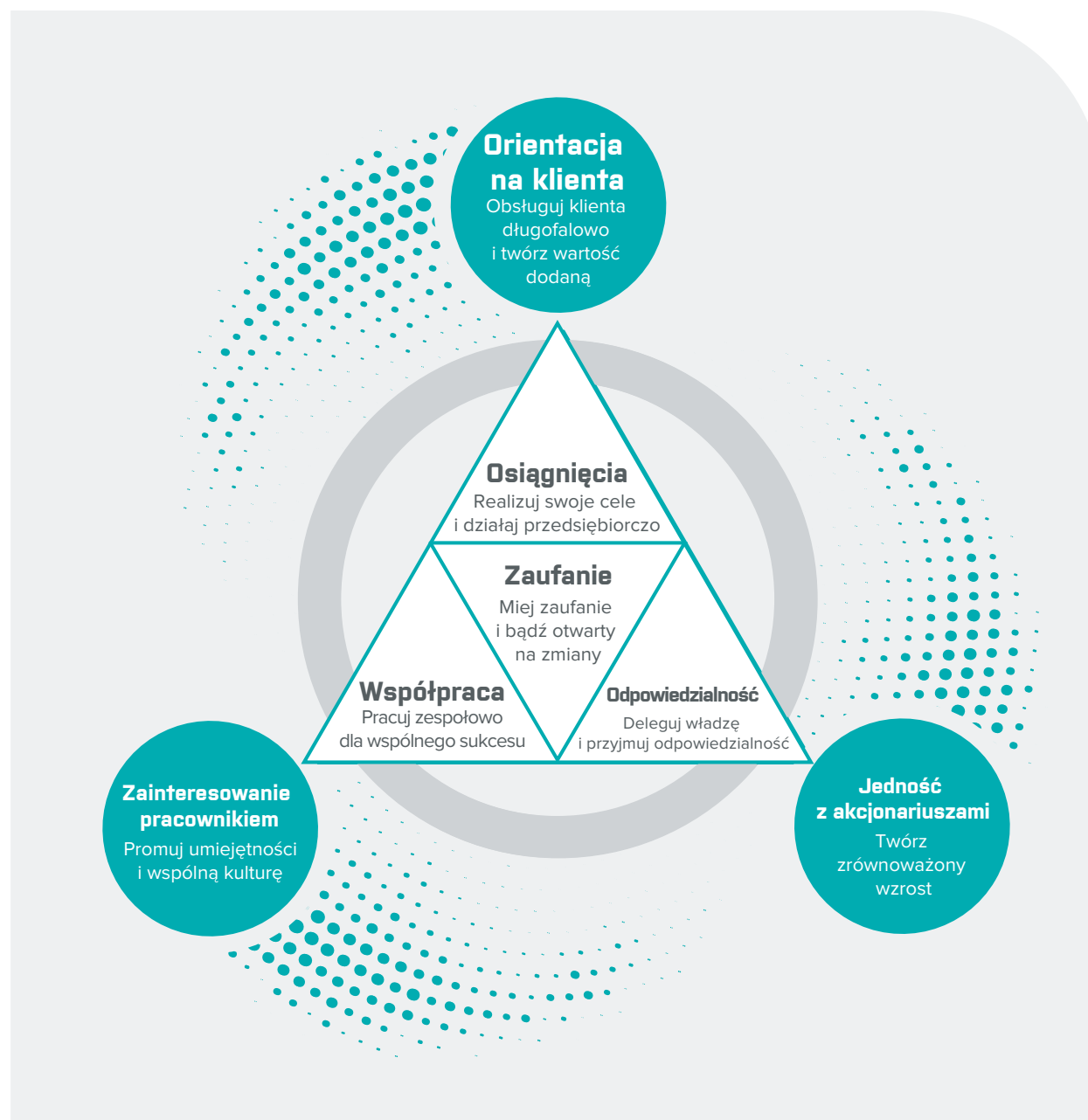
Na wszystkie te sposoby urzeczywistniamy hasło naszej firmy dotyczące budowania zrównoważonej przyszłości:

Empower a sustainable future.

FUNDAMENTY NASZEJ KULTURY KLIENCI, PRACOWNICY I UDZIAŁOWCY TO NASZE TRZY FILARY

Dla wszystkich tych grup stosujemy ujednolicone podejście, którymi są Współpraca, Zaufanie, Odpowiedzialność, Osiągnięcia.

Fundamenty Naszej Kultury pomagają nam zapewniać naszym klientom trwałą wartość dla ich biznesu i środowiska. Są one dla nas wsparciem w umożliwianiu naszym zespołom wprowadzania innowacji i dokonywania prawdziwych zmian dla ludzi na całym świecie. Motywują nas także do zapewniania społecznościom sposobów, dzięki którym będą mogły gospodarować wodą i energią w sposób bardziej ekonomiczny i odpowiedzialny.





ZARZĄDZANIE



ZAPEWNIANIE JAKOŚCI I ZGODNOŚCI ZA POMOCĄ IMS

Stawiamy na doskonałość wykorzystując zintegrowany system zarządzania do usprawniania naszych działań. Przyjmując podejście procesowe, naszym celem jest zapewnienie wydajności na każdym poziomie.

NASZA POLITYKA IMS

My jako kierownictwo Diehl Metering, skupiamy się na zapewnianiu wydajności w zakresie metrologii, jakości, ochrony środowiska, zdrowia, bezpieczeństwa i ochrony. Pragniemy nieustannie wdrażać, utrzymywać i doskonalić efektywność naszego zintegrowanego systemu zarządzania IMS.

Wszystkim naszym partnerom i klientom gwarantujemy produkty i usługi spełniające ich oczekiwania. Wszystko to opiera się na stosowaniu norm i przepisów zawartych w dokumentacji naszego zintegrowanego systemu zarządzania IMS.

Dążymy również do doskonałości w metrologii prawnej poprzez akredytację naszego laboratorium wzorcującego i badawczego zgodnie z normą ISO 17025. Aby zademonstrować nasze zaangażowanie w zrównoważony rozwój, od 2021 roku jesteśmy sygnatariuszem inicjatywy ONZ Global Compact.

Droga do doskonałości nigdy się nie kończy. Mocno wierzymy w Wasze zaangażowanie, pasję i wytrwałość w...

KSZTAŁTOWANIU SPOSOBU WYKORZYSTYWANIA ZASOBÓW.

Dr. C. Bosbach

R. Edel

J-C. Luttringer



WYMOGI IMS

Naszą wizję i misję urzeczywistnimy poprzez przestrzeganie światowych standardów w obszarach metrologii, jakości, zdrowia, bezpieczeństwa, ochrony, bezpieczeństwa informacji, ochrony środowiska, efektywności energetycznej i zapobiegania zanieczyszczeniom.

Głównym zadaniem Zarządu pionu korporacyjnego i właścicieli procesów jest upewnienie się, że wszyscy pracownicy:

- stosują się do wymogów dokumentacji IMS,
- przestrzegają wzorcowych praktyk zawodowych w celu utrzymania wysokiej jakości swojej pracy,
- dbają o zgodność z rodzajem produkowanych i instalowanych produktów (metrologia prawna, dyrektywa ATEX, przepisy dotyczące wody pitnej...),
- zabraniają jakichkolwiek modyfikacji o charakterze regulacyjnym lub metrologicznym;
- zachowują się uczciwie i lojalnie we wszystkich działaniach (bezstronność, brak zgody na łapownictwo, wolna konkurencja, przejrzystość w relacjach i ochrona własności intelektualnej),
- ograniczają negatywny wpływ na środowisko oraz poprawiają efektywność energetyczną produktów i działań,
- poprawiają bezpieczeństwo i higienę pracy poprzez poprawę warunków pracy,
- zapewniają poufność, integralność i dostępność informacji zgodnie z 20 złotymi zasadami Diehl,
- zapewniają, że nasze działania lobbingsowe nie podważają postępów w osiąganiu celów zrównoważonego rozwoju. sustainability goals.



Aby każdy miał na bieżąco dostęp do naszego podejścia procesowego, nasza polityka IMS jest udostępniona we wszystkich lokalizacjach.

Zakres naszej certyfikacji IMS zgodnie z wymaganiami ISO 9001, ISO 14001 oraz ISO 45001 obejmuje: projektowanie, produkcję, sprzedaż i serwis inteligentnych rozwiązań dla systemów i oprogramowania do pomiaru wody, energii cieplnej, gazu, transmisji danych i zarządzania danymi. Zakres certyfikacji metrologii prawnej obejmuje wodę i energię cieplną. Kierując się dyrektywą w sprawie przyrządów pomiarowych MID, niemiecką ustawą o pomiarach i kalibracji MessEG/EV oraz prawem francuskim dotyczącym instalacji liczników ciepła, wyłączono rozdział 8.3 z ISO 9001 v.2015 "Projektowanie i rozwój produktów i usług".

Wspieramy również 17 celów zrównoważonego rozwoju Organizacji Narodów Zjednoczonych, a w codziennej działalności kierujemy się 10 zasadami ONZ Global Compact.



**KLIKNIJ LUB
ZESKANUJ I DOWIEDZ
SIĘ WIĘCEJ NA
TEMAT IMS ORAZ
CERTYFIKACJI**



METROLOGIA PRAWNA: GŁÓWNY OBSZAR NASZEJ DZIAŁALNOŚCI

W Diehl Metering metrologia prawna jest czymś więcej niż tylko zadaniem. To esencja naszej firmy, nić przewodnia, która napędza każde nasze działanie. Od początku istnienia dbamy o dokładność i niezawodność naszych przyrządów pomiarowych, spełniając najsurowsze wymagania naszych klientów i organów regulacyjnych.

W wielu krajach na świecie obowiązują wymogi prawne dotyczące urządzeń pomiarowych wykorzystywanych w transakcjach handlowych. Przykładowo zmieniona Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/32/UE w sprawie przyrządów pomiarowych, znana jako dyrektywa MID, nakłada na producentów obowiązek przeprowadzenia określonej oceny zgodności przyrządów. Wszystkie liczniki produkowane przez Diehl Metering są zgodne z tą dyrektywą, a także z innymi stosownymi normami krajowymi, europejskimi i międzynarodowymi.

Celem niniejszej metrologii prawnej jest promowanie uczciwości i możliwości śledzenia oraz ograniczanie ryzyka oszustwa lub nieetycznego zachowania. Zapewnia ona również, że organizacje mogą polegać na dokładnych i spójnych pomiarach na przestrzeni czasu, dzięki czemu mogą monitorować swoje postępy pod względem wydajności i zrównoważonego rozwoju.

Metrologia prawna jest zatem cennym narzędziem wzmacniania zrównoważonych praktyk.



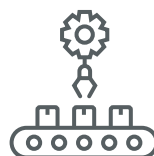
POZYCJA LIDERA W BADANIACH METROLOGICZNYCH

Jako producent i dostawca liczników oraz innych urządzeń pomiarowych, Diehl Metering podlega krajowym, europejskim i międzynarodowym normom metrologii prawnej. Jesteśmy dumni nie tylko z tego, że przestrzegamy tych norm, ale także z tego, że jesteśmy punktem odniesienia w zakresie precyzji, możliwości śledzenia i niezawodności w naszej branży.

Nasz zespół metrologiczny prowadzi [akredytowane laboratoria badawcze zgodne z normą ISO 17025](#) w kilku lokalizacjach na całym świecie. Obsługujemy wszystkie popularne technologie testowe, w tym testy kalibracji, akceptacji i inspekcji. Ponadto nasz testowy dział konstrukcyjny opracowuje i produkuje własne urządzenia testowe.



JAKOŚĆ NA KAŻDYM ETAPIE CYKLU ŻYCIA PRODUKTU



Projekt techniczny

Produkcja

Montaż

Użytkowanie

Naprawa

WZMACNIANIE POMIARÓW DOSKONAŁOŚCI



„Utworzyliśmy dział analizy danych, aby lepiej monitorować parametry pomiarowe naszych produktów. Monitorowanie to pozwala przewidywać potencjalne trendy oraz weryfikować dokładność pomiarów przez cały cykl życia produktu. Umożliwiając podejmowanie ukierunkowanych działań, ograniczamy niepotrzebne wymiany i przyczyniamy się do zmniejszenia wpływu na środowisko związanego z wymianą liczników”.

Michel Weber
Senior Head of Customer Quality,
Francja

W ramach naszego zaangażowania na rzecz wiarygodności pomiarów, doskonałości technicznej oraz ciągłego doskonalenia regularnie przeprowadzamy międzylaboratoryjne i wewnątrzlaboratoryjne porównania (ILC) we wszystkich naszych jednostkach biznesowych. Działania te stanowią kluczowe elementy systemu zapewnienia jakości Diehl Metering zgodnego z normą ISO/IEC 17025 i wspierają zgodność z międzynarodowymi standardami.

W ciągu ostatniego roku w kilku programach ILC wzięły udział wszystkie laboratoria wewnętrzne, a także klienci i partnerzy zewnętrzni, przy wykorzystaniu mierników firmy Diehl Metering przekazywanych między uczestniczącymi placówkami. Porównania te, mające na celu weryfikację spójności, odtwarzalności i zgodności pomiarów, zostały ocenione przy użyciu metodologii znormalizowanego błędu (En).

W 12 cyklach ILC i 25 wynikach z stanowisk testowych wszystkie wyniki spełniły kryterium akceptacji En < 1, potwierdzając zadowalającą zgodność, kontrolowaną niepewność, solidne i powtarzalne procesy oraz doskonałość naszych liczników.



HISTORIA SUKCESU

Firma Diehl Metering osiągnęła ważny kamień milowy w zakresie wydajności metrologicznych i zrównoważonego rozwoju, stając się jednym z pierwszych producentów w Niemczech, którzy pomyślnie przeszli procedurę kwalifikacyjną VDE/FNN dotyczącą przedłużenia okresu kalibracji liczników elektronicznych.

Na rynku niemieckim kwalifikacja ta umożliwia dalsze użytkowanie liczników elektronicznych przez dodatkowe sześć lat, pod warunkiem spełnienia rygorystycznych wymogów regulacyjnych i metrologicznych. Procedura ta dotyczy wszystkich typów liczników i potwierdza ich zdolność do utrzymania niezawodnej dokładności pomiarowej w miarę upływu czasu.

Model HYDRUS 2.0 pomyślnie spełnił te wymagania, wykazując długoterminową stabilność wyników pomiarowych. Klienci mogą zatem korzystać z licznika łącznie przez okres do 12 lat, przy czym po upływie sześciu lat wymagana jest jedynie jedna statystyczna kontrola wyrwykowa.

Stanowi to znaczną korzyść dla klientów, zmniejszając zarówno koszty, jak i nakład pracy administracyjnej w porównaniu z licznikami mechanicznymi, których okres przedłużenia jest ograniczony do maksymalnie 3 lat. Dzięki wydłużeniu okresu użytkowania produktu osiągnięcie to wspiera również efektywne gospodarowanie zasobami i pomaga zmniejszyć wpływ na środowisko związany z wymianą urządzeń.

PODWÓJNA ISTOTNOŚĆ



W Diehl Metering przeprowadzamy ocenę ryzyka w celu ochrony naszych działań i aktywów oraz naszej reputacji. Identyfikując najważniejsze grupy akcjonariuszy - pracowników, klientów, partnerów, społeczności i instytucje - i rozumiejąc ich oczekiwania, zapewniamy skuteczne i ukierunkowane ograniczanie ryzyka.

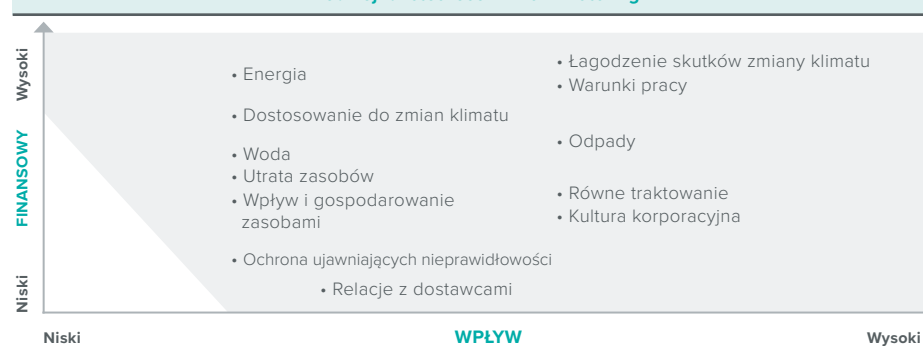
Metoda podwójnej istotności ocenia zrównoważony rozwój z dwóch perspektyw: w jaki sposób kwestie środowiskowe, społeczne i zarządzania wpływają na odporność i długoterminową wydajność przedsiębiorstwa, a także w jaki sposób działania przedsiębiorstwa oddziałują na ludzi, społeczeństwo i środowisko. Ta podwójna perspektywa pomaga określić najważniejsze priorytety zrównoważonego rozwoju w zakresie zarządzania ryzykiem, strategii i przejrzystego raportowania.

Diehl Metering przeprowadza okresowe przeglądy swojej analizy podwójnej istotności, aby zapewnić, że priorytety zrównoważonego rozwoju pozostają aktualne i zgodne z najnowszymi wymaganiami. Ostatni przegląd potwierdził dotychczasowe wyniki: 12 kluczowych kwestii zrównoważonego rozwoju, pogrupowanych w 3 obszarach, nadal stanowi fundament naszego podejścia do zrównoważonego rozwoju.

Kluczowe kwestie zrównoważonego rozwoju

Środowisko	Społeczność	Zarządzanie
Łagodzenie skutków zmiany klimatu	Warunki pracy	Ochrona ujawniających nieprawidłowości
Energia	Równe traktowanie	Relacje z dostawcami
Dostosowanie do zmian klimatu		Kultura korporacyjna
Woda		
Odpady		
Utrata zasobów		
Wpływ i gospodarowanie zasobami		

Podwójna istotność w Diehl Metering



A woman with blonde hair in a bun, wearing a white tank top and a blue watch, is smiling and looking to the side. She is standing on a rooftop garden with various green plants. In the background, a city skyline is visible under a cloudy sky.

ŚRODOWISKO



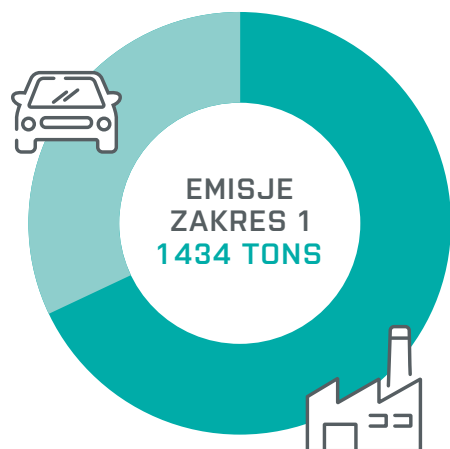
POSTĘPY W REALIZACJI NASZEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ DEKARBONIZACJI

Zmniejszenie emisji gazów cieplarnianych stanowi jeden z kluczowych priorytetów w Diehl Metering i ma zasadnicze znaczenie dla naszego długoterminowego podejścia do zrównoważonego rozwoju. Aby przejść od pomiaru do działania, wzmacniamy sposób, w jaki oceniamy emisje, określamy priorytety i opracowujemy ścieżkę dekarbonizacji.

Dzięki naszym Programom Priorytetowym, które obejmują kluczowe obszary, takie jak współpraca w łańcuchu wartości, zrównoważone praktyki i innowacje, wspieramy ciągłe doskonalenie w całej naszej działalności oraz poza nią. Emisja gazów cieplarnianych w 3 zakresach jest corocznie oceniana przez niezależnego audytora zgodnie z Protokołem Gazów Cieplarnianych (GHG), wspólnie z naszym wewnętrznym działem zrównoważonego rozwoju. Ocena ta pomaga nam identyfikować główne źródła emisji, monitorować postępy i wspierać podejmowanie świadomych decyzji. Jednocześnie standaryzujemy nasze metody, dążąc do zwiększenia istotności, kompletności, spójności, przejrzystości i dokładności.

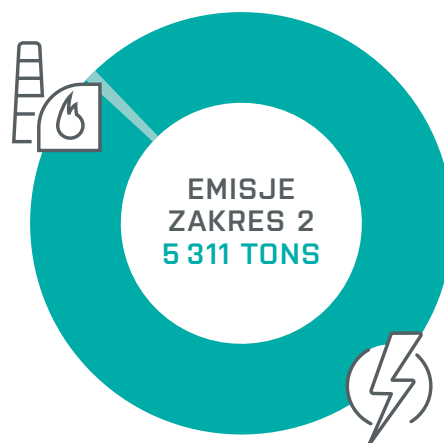
W czerwcu 2024 roku przyłączyliśmy się do międzynarodowej inicjatywy Science Based Targets, zobowiązując się do osiągnięcia zerowej emisji netto do 2050 roku. Do czerwca 2026 roku zamierzamy wyznaczyć cele oparte na podstawach naukowych zgodnie ze ścieżką 1,5°C w przypadku emisji bezpośrednich i związanych z energią oraz znacznie poniżej 2°C w przypadku emisji pośrednich w całym naszym łańcuchu wartości.

127 585 TON EMISJI EKWIWALENTU CO₂ W 2025 ROKU



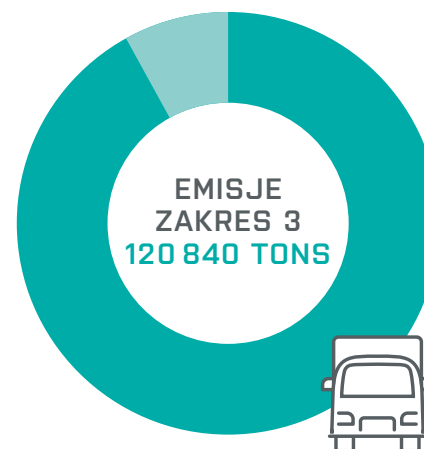
**EMISJE BEZPOŚREDNIE
Z NASZYCH WŁASNYCH
DZIAŁALNOŚCI**

- 68% Spalanie stacjonarne
- 32% Spalanie mobilne



**EMISJE POŚREDNIE Z
ZAKUPIONEJ ENERGII**

- 99% Produkcja energii elektrycznej
- 1% Systemy ciepłownicze



**EMISJE POŚREDNIE Z ZEWNĘTRZNEGO
ŁAŃCUCHA WARTOŚCI**

- 92% UDziałania na etapach wydobycia i produkcji
- 8% Działania na etapach sprzedaży i dystrybucji

EMISJE Z ZAKRESU 1 I 2 W TONACH EKWIWALENTU (EQ) CO₂



EMISJE Z ZAKRESU 2



EMISJE Z ZAKRESU 1

1 434
TON
CO₂ EQ

5 311
TON
CO₂ EQ

Diehl Metering GmbH
Ansbach, Niemcy

■ 1 028 ■ 3 354



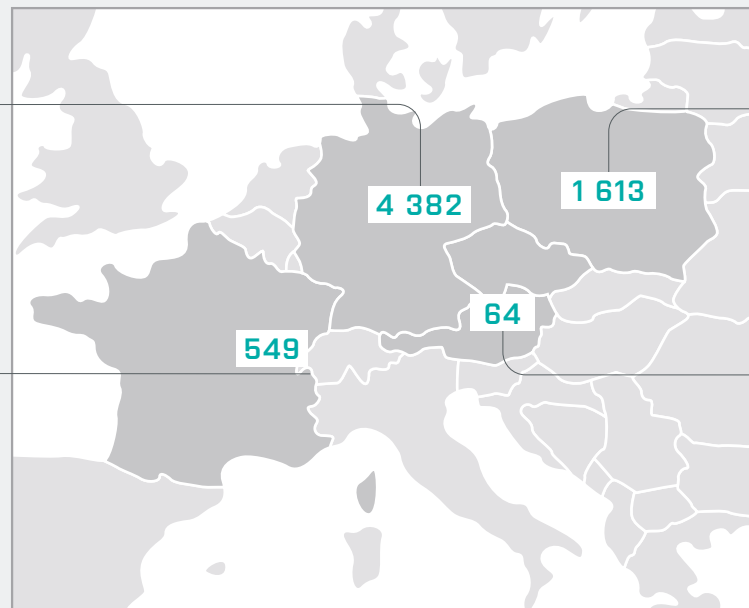
Diehl Metering
S.A.S., Saint-Louis,
Francja

■ 173 ■ 376



Diehl Metering LLC
Lisle, USA

■ 22 ■ 114



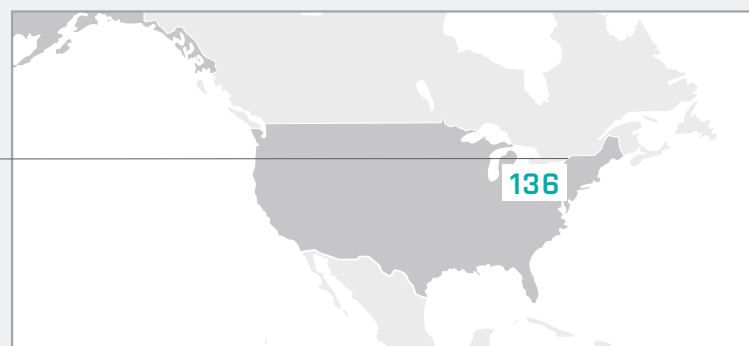
Diehl Metering sp. z o.o.
Bażanowice, Polska

■ 210 ■ 1 403



Diehl Metering GesmbH
Wiedeń, Austria

■ 0 ■ 64



EMISJE Z ZAKRESU 3 W TONACH EKWIWALENTU (EQ) CO₂

EMISJE NA ETAPACH WYDOBYCIA I PRODUKCJI

ZAKUPIONE TOWARY I USŁUGI

84,7%



93 777
TON CO₂ EQ

NOWO DZIERŻAWIONE
AKTYWA

0,3%



338
TON CO₂ EQ

ODPADY WYTWORZONE
PODCZAS DZIAŁALNOŚCI

0,7%



779
TON CO₂ EQ

USŁUGI TRANSPORTOWE
I DYSTRYBUCJI

1,0%



1 064
TON CO₂ EQ

DZIAŁALNOŚĆ
ZWIĄZANA Z PALIWEM
I ENERGIĄ

1,3%



1 463
TON CO₂ EQ

B PODRÓŻE
SŁUŻBOWE

2,2%



2 460
TON CO₂ EQ

DOJAZDY
PRACOWNIKÓW

3,6%



4 011
TON CO₂ EQ

DOBRA
INWESTYCYJNE

6,2%



6 896
TON CO₂ EQ

110 789
TON CO₂ EQ

EMISJE NA ETAPACH SPRZEDAŻY I DYSTRYBUCJI

OSTATECZNE USUWANIE I UTYLIZACJA

PRODUKTÓW

60,4%



6 068
TON CO₂ EQ

USŁUGI TRANSPORTOWE
I DYSTRYBU

21,4%



2 155
TON CO₂ EQ

UŻYTKOWANIE PRODUKTÓW

18,2%



1 827
TON CO₂ EQ

10 051
TON CO₂ EQ

INICJATYWA SBTI (SCIENCE BASED TARGETS INITIATIVE)

Inicjatywa Science Based Targets (SBTi) pomaga przedsiębiorstwom wyznaczać ambitne cele w zakresie redukcji emisji w oparciu o najnowsze osiągnięcia nauki o klimacie. Zapewnia ona naszej firmie ustrukturyzowaną ścieżkę prowadzącą do osiągnięcia zerowej emisji netto i wzmacnia nasze zaangażowanie w przejrzyste działania na rzecz klimatu. W 2025 roku poczyniliśmy kolejny krok w realizacji tego podejścia, konsolidując naszą mapę drogową dekarbonizacji i dostosowując kluczowe działania do wymogów inicjatywy SBTi.

DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

Szczegółowe informacje na temat naszych kluczowych obszarów działań przedstawiono w odpowiednich częściach niniejszego sprawozdania:

Zarządzanie zasobami



Gospodarka obiegowa



Ecodesign



Zrównoważony rozwój



Metodologia CCF i jakość danych

Kluczowe działania obejmowały przegląd metodologii obliczania śladu węglowego przedsiębiorstwa (Corporate Carbon Footprint – CCF), ocenę jakości i wiarygodności danych oraz aktualizację śladu węglowego przedsiębiorstwa za 2024 rok.

Znajomość wymogów inicjatywy SBTi i zaangażowanie dostawców

Zespoły pogłębiły również swoją wiedzę na temat wytycznych inicjatywy SBTi oraz przeanalizowały praktyczne narzędzia umożliwiające włączanie dostawców we wspólne działania na rzecz osiągnięcia celów opartych na podstawach naukowych.

Dobrowolny plan działania na rzecz redukcji emisji

Oprócz zaangażowania w inicjatywę SBTi, Diehl Metering przygotował plan działań w zakresie redukcji emisji i określił priorytetowe metody działania. Dwie sesje warsztatowe z udziałem liderów Programów Priorytetowych oraz przedstawicieli poszczególnych obszarów zaowocowały opracowaniem pierwszego projektu planu działań na rzecz redukcji emisji, przekładającego cele klimatyczne na konkretne działania.

**RAZEM DĄŻYMY
DO NEUTRALNOŚCI
EMISJI DO 2050
ROKU PRZY POMOCY
INICJATYWY SBTI**



Podjęcie
zobowiązania
2024



Rozwój



Złożenie wniosku
2026



Komunikacja



Publikacja



SPOŁECZNOŚĆ

PRAWA CZŁOWIEKA I PRACA

Godność osoby ludzkiej jest nieodłącznym elementem działalności Diehl Metering. Głęboko wierzymy w konieczność poszanowania i ochrony ludzi na całym świecie: naszych pracowników i klientów, naszego łańcucha dostaw i całego społeczeństwa.

WSPARCIE DLA PRACOWNIKA

Cenimy naszych pracowników jako naszą największą wartość, a priorytetem jest dla nas wsłuchiwanie się w ich potrzeby. Otwarty dialog jest częścią naszej kultury - pracownicy mogą rozmawiać bezpośrednio ze swoimi przełożonymi, a przedstawiciele pracowników wspierają nieustanną komunikację.

Przestrzegamy przepisów prawa pracy i organizujemy regularne sesje informacji zwrotnych, w których omawiane są zagadnienia takie jak wyniki, mocne strony, oczekiwania oraz wzbogacanie wiedzy i rozwój umiejętności.

W 2024 roku zakończyliśmy pierwszy cykl naszego programu Upward Feedback, umożliwiając menedżerom wyższego szczebla otrzymywanie ustrukturyzowanej informacji zwrotnej na temat ich praktyk przywódczych.

W 2025 roku kontynuowaliśmy to podejście w ramach ustalonego Procesu Upward Feedback, rozszerzonego na szerszą grupę menedżerów. Wyniki ankiet zostały przeanalizowane w zespołach, a środki zaradcze zostały określone wspólnie z menedżerami, aby wspierać ciągły postęp.





ZDROWIE I DOBRE SAMOPOCZUCIE

Szczególnie dbamy o najcenniejszą wartość dla naszych pracowników: ich zdrowie. Od środków ochrony osobistej po ergonomiczne stanowiska pracy, priorytetem jest dla nas bezpieczeństwo i dobre samopoczucie w każdym miejscu pracy. Nasze stołówki coraz częściej oferują zdrowe i niedrogie posiłki oraz bezpłatną wodę pitną. Zachęcamy również do uprawiania sportu, często łącząc aktywność fizyczną z akcjami charytatywnymi.

Oprócz spełniania wszystkich prawnych wymogów bezpieczeństwa i higieny pracy oferujemy atrakcyjne dodatkowe świadczenia - od ergonomicznego wyposażenia biurowego po dofinansowanie prywatnego ubezpieczenia zdrowotnego, w zależności od lokalizacji. Nasze zaangażowanie w zapewnienie bezpiecznego miejsca pracy znajduje odzwierciedlenie we wskaźniku częstotliwości wypadków, który w 2024 roku w Diehl Metering wyniósł 5,47, czyli znacznie poniżej wartości docelowej wynoszącej 10, określonej przez zrzeczenie zapewniające ubezpieczenie od odpowiedzialności pracodawców (ELIA). Specjaliści ds. BHP uważnie monitorują ten wskaźnik, stale pracując nad poprawą warunków, zmniejszeniem obciążenia fizycznego i poprawą ergonomii miejsca pracy.

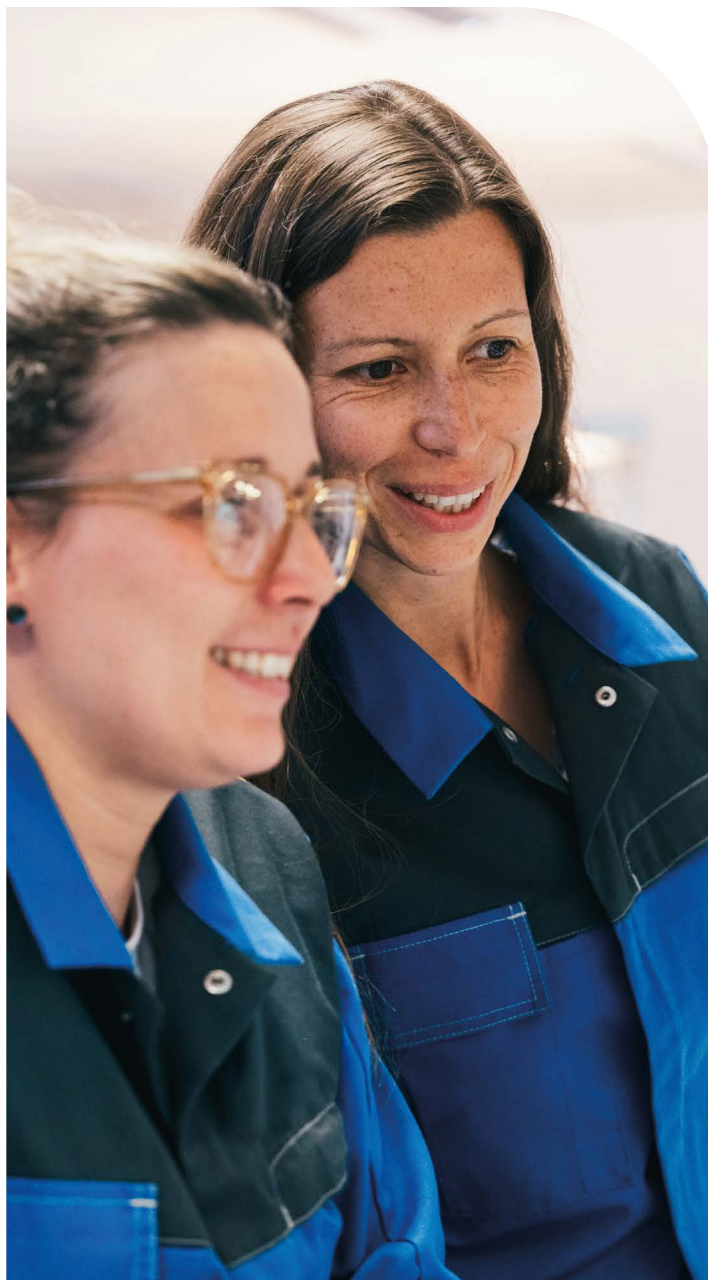
W ramach wsparcia dla pracowników będących rodzicami wiele placówek oferuje pokoje do karmienia piersią, firmowe żłobki dla dzieci w wieku od 10 tygodnia do 3 roku życia oraz wakacyjne zajęcia dla dzieci do 14 roku życia. Elastyczne godziny pracy i możliwość pracy zdalnej pomagają pracownikom pogodzić pracę zawodową z życiem osobistym. Starszym pracownikom oferujemy wsparcie w przejściu na emeryturę, utrzymując kontakt nawet po zakończeniu pracy zawodowej.

Co roku Diehl Metering zaprasza pracowników wraz z dziećmi do udziału w firmowym Dniu Dziecka. Inicjatywa ta pozwala rodzinom lepiej poznać miejsce pracy ich bliskich, jednocześnie sprzyjając zachowaniu równowagi między życiem zawodowym i prywatnym.

RÓŻNORODNOŚĆ, RÓWNOŚĆ I INTEGRACJA

W Diehl Metering wierzymy, że różnorodność wzbogaca nas jako firmę. Dlatego aktywnie pracujemy nad wzmocnieniem różnorodności pracowników pod względem płci, pochodzenia, przynależności etnicznej, wieku i narodowości.

W naszej firmie zatrudnieni są przedstawiciele około 50 różnych narodowości. W niektórych zakładach poczyniliśmy znaczne postępy w promowaniu kobiet na stanowiska kierownicze i nadal podejmujemy działania w celu osiągnięcia pełnej równości. Jednym z naszych celów strategicznych jest różnorodność i promowanie kobiet na ścieżkach kariery zawodowej.



W Diehl Metering różnorodność i zaangażowanie nieustannie wzrastają. W 2025 roku kobiety stanowiły 44% naszej siły roboczej (wzrost z 43%) .

Jako firma rodzinna wspieramy równowagę między życiem zawodowym, a prywatnym poprzez elastyczne formy pracy i wspieranie macierzyństwa. Promujemy równe szanse na każdym etapie, od rekrutacji po rozwój kadry kierowniczej. Stosujemy zasadę równej płacy za równą pracę oraz przestrzegamy krajowych standardów równości.

Każdy, niezależnie od płci, wieku czy pochodzenia, ma równy dostęp do szkoleń i awansu zawodowego - chcemy rozwijać każdy talent.

NIEPEŁNOSPRAWNOŚĆ

Wszyscy nasi pracownicy są świadomi, że skuteczna integracja jest sprawą każdego z nas! Obecnie 3,3% naszych pracowników to osoby niepełnosprawne.

ZRÓŻNICOWANIE WIEKOWE

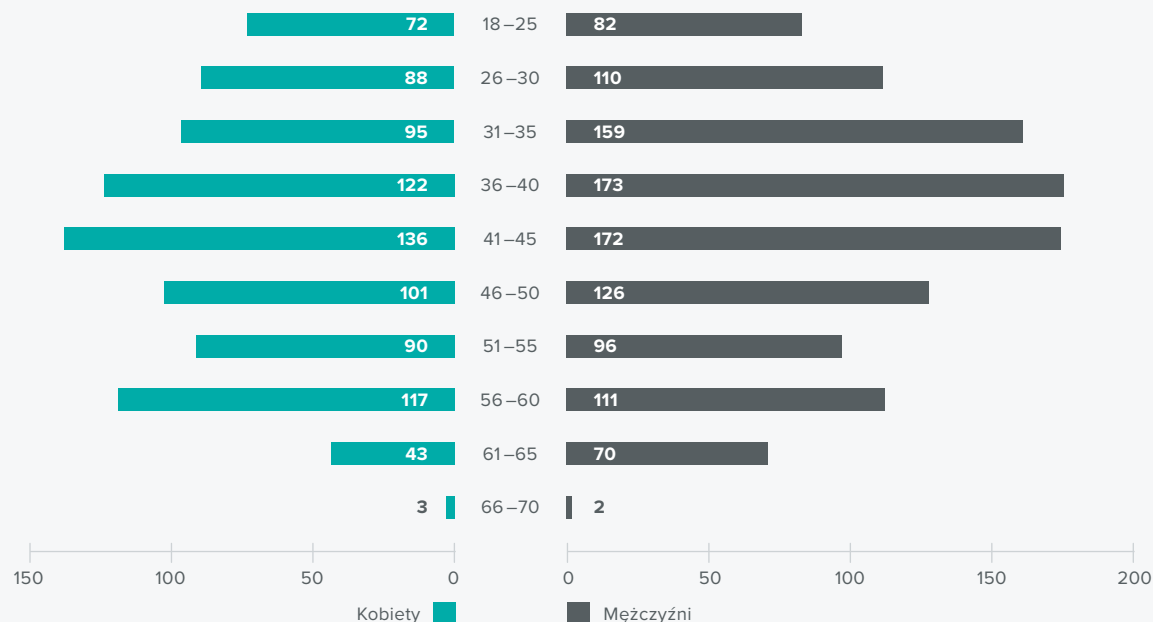
W ramach działań mających na celu przyciągnięcie młodych talentów Diehl Metering posiada bogatą ofertę szkoleń we wszystkich naszych zakładach. We Francji w ramach umów szkoleniowych prowadzimy solidny program dla osób w wieku od 16 do 30 lat - a także dla osób starszych.

Część czasu przeznaczona jest na naukę w szkole, a część na szkolenia praktyczne w miejscu pracy. Praktykanci otrzymują regularne wsparcie zarówno w naszej firmie, jak i na uczelni. Przyjmujemy regularnie około 30 praktykantów, którzy pracują nad uzyskaniem dyplomów w różnych dziedzinach: od specjalizacji technicznych po inżynierię.

Mimo braku obowiązku zatrudnienia po ukończeniu nauki, traktujemy programy praktyk jako wartościową metodę identyfikacji i rozwoju przyszłych talentów. Program ten odzwierciedla nasze długoterminowe zaangażowanie w naukę, wzrost i rozwój zespołu.



PIRAMIDA WIEKU 2025



Udział pracowników płci męskiej (szary) i żeńskiej (zielony) według grup wiekowych



ROZWÓJ KARIERY OPIERA SIĘ NA PRZEJRZYSTOŚCI I WSPÓLNYM ROZWOJU

W Diehl Metering rekrutacja to ustrukturyzowana ścieżka zaprojektowana w taki sposób, aby każdy kandydat mógł świadomie i z pewnością przejść przez kolejne etapy procesu aplikacyjnego. Od pierwszego kontaktu z kandydatem do wdrożenia nowego pracownika nasze podejście wspiera uczciwość, przejrzystości długoterminowy rozwój zawodowy każdej zatrudnionej przez nas osoby.

Proces rekrutacyjny w Diehl Metering tworzy spójną ścieżkę rozwoju zawodowego, prowadzącą kandydatów przez każdy etap z otwartością i szacunkiem. Dzięki łatwo dostępnemu i przejrzystemu procesowi aplikacyjnemu kandydaci otrzymują jasne informacje na temat oczekiwań, rozmów kwalifikacyjnych, oceny i kolejnych kroków. Dzięki tej przejrzystości nasi kandydaci rozumieją nie tylko, w jaki sposób zatrudniamy, ale także kim jesteśmy: firmą kierującą się innowacyjnością, odpowiedzialnością i zrównoważonym wpływem na środowisko.

Niezależnie od tego, czy kandydaci są studentami, stażystami, doświadczonymi specjalistami czy przyszłymi liderami, cel pozostaje ten sam: aby na każdym etapie czuli się dobrze poinformowani, aby byli traktowani z szacunkiem i mieli poczucie sprawczości. Takie podejście zwiększa efektywność, wspierając jednocześnie sprawiedliwe i równe zatrudnianie. Dzięki przejrzystemu procesowi rekrutacji Diehl Metering zapewnia kandydatom łatwiejszy dostęp do możliwości rozwoju zawodowego. Proces ten zachęca kandydatów do dołączenia do społeczności, w której innowacyjność i zrównoważony rozwój idą w parze.

7 PROGRAMÓW PRIORYTETOWYCH



7 PROGRAMÓW PRIORYTETOWYCH

Opracowaliśmy 7 Priorytetowych Programów, które obejmują szeroki zakres kryteriów ESG (środowisko, społeczeństwo, zarządzanie), a jednocześnie uwzględniają wszystkie cele zrównoważonego rozwoju ONZ, które są istotne dla naszej firmy.

Dzięki temu 7 Programów Priorytetowych stanowi kompleksowe podejście do kwestii zrównoważonego rozwoju we wszystkich jego formach.



ONZ Global Compact

Od 2021 roku Diehl Metering jest sygnatariuszem ONZ Global Compact, dobrowolnej inicjatywy Organizacji Narodów Zjednoczonych dla firm, której celem jest przyczynianie się do zrównoważonego świata. Zapoznaj się z naszą stroną internetową ONZ Global Compact



CELE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU (SDGS) W OPARCIU O NASZE FILARY ESG I CELE PRIORYTETOWE

Każdy z naszych 7 Programów Priorytetowych przyczynia się do realizacji filarów ESG (środowisko, społeczeństwo, zarządzanie), zapewniając, że łącznie zapewniają realizację wszystkich kryteriów i celów zrównoważonego rozwoju ONZ (SDG) istotnych dla naszej działalności.

FILARY ESG

CELE PRIORYTETOWE

ISTOTNE CELE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

ŚRODOWISKO

w organizacji na przyrodę, w tym na ziemię,
powietrze, wodę
i ekosystemy

OBNIŻENIE EMISJI GAZÓW CIEPLARNIANYCH



SPOŁECZEŃSTWO

Kwestie pracownicze i społeczne oraz
zewnętrzne zaangażowanie społeczne firmy

ZAPEWNIENIE PRACOWNIKOM ZADOWOLENIE I BEZPIECZNYCH WARUNKÓW PRACY



ZARZĄDZANIE

Strategia, etyka i integralność, ład korporacyjny
oraz dialog z interesariuszami

PRZESTRZEGANIE WYMAGAŃ CSRD



ZARZĄDZANIE DOSTAWCAMI

STRATEGIA I CELE

Dział Zakupów Strategicznych promuje zrównoważony rozwój poprzez wspieranie długoterminowej, odpowiedzialnej współpracy z dostawcami. Wdrażając zasady ESG w obszar zakupów, promujemy etyczne praktyki i innowacje - kluczowe dla odporności dzisiejszych złożonych, rozwijających się łańcuchów dostaw.

WYBÓR WŁAŚCIWYCH PARTNERÓW

W Diehl Metering zrównoważone zarządzanie dostawcami zaczyna się od klarownych zasad wyboru właściwych partnerów. Takie podejście nie tylko zapewnia długoterminową efektywność i odporność naszej działalności, ale także gwarantuje zgodność ze zmieniającymi się przepisami, takimi jak wymogi UE o należytej staranności, które nakładają obowiązek odpowiedzialnego zarządzania łańcuchem dostaw.

Aby wywiązać się z naszych zobowiązań w zakresie ochrony środowiska, społeczeństwa i zarządzania (ESG), opracowaliśmy pięć kluczowych kryteriów, którymi kierujemy się przy wyborze i ocenie dostawców:

- **Niezawodne i odpowiedzialne dostawy**

Zapewnianie stałej jakości, terminowych dostaw i dotrzymywanie zobowiązań umownych, przy jednoczesnym minimalizowaniu wpływu na środowisko.

- **Długoterminowa, zrównoważona współpraca**

Dbanie o wzajemne, dobre relacje, które zwiększają konkurencyjność i napędzają wspólne cele w zakresie zrównoważonego rozwoju.

- **Innowacje i optymalizacja**

Wspieranie postępów finansowych, technologicznych i środowiskowych, które przyczyniają się do bardziej wydajnego i odpowiedzialnego łańcucha dostaw.

- **Odpowiedzialność społeczna i lokalna**

Wspieranie rozwoju lokalnej gospodarki, zapewnianie uczciwych warunków zatrudnienia i rozwoju społeczności w celu promowania zrównoważonego wzrostu.

- **Przejrzystość i etyczne postępowanie w biznesie**

Dbanie o dobrą komunikację, uczciwość i przestrzeganie odpowiedzialnych praktyk handlowych.

STRATEGIA I CELE

Ecovadis rating

Nasze zaangażowanie w zrównoważony rozwój i nieustanne doskonalenie w obszarze zarządzania dostawcami znajduje odzwierciedlenie również w naszej ocenie EcoVadis. Udało nam się poprawić nasz wynik we wszystkich ocenianych jednostkach organizacyjnych, przekraczając 70%, co pokazuje nasze zaangażowanie w odpowiedzialne pozyskiwanie zasobów i chęć rozwoju zgodnie z globalnymi standardami ESG.

Kodeks postępowania dostawców

Wymagamy, aby nasi dostawcy podpisali Kodeks postępowania dla dostawców Diehl, który formalizuje oczekiwania w zakresie etyki, praw człowieka i prawa ochrony środowiska. Niniejszy Kodeks ustanawia jasne, wiążące zasady współpracy z Grupą Diehl, zapewniające zgodność ze standardami prawnymi i etycznymi. Nasze zaangażowanie zaczęło już przynosić rezultaty: 74% naszych głównych dostawców podpisało Kodeks postępowania dostawców na dzień lipca 2026 r., co stanowi znaczący krok w kierunku bardziej etycznego i zrównoważonego łańcucha dostaw.

Wdrażając te zobowiązania w nasze relacje z dostawcami, wzmacniamy nasze zaangażowanie w odpowiedzialne i zrównoważone praktyki biznesowe, czyniąc integralność fundamentalnym filarem naszej działalności.

OSIĄGNIĘCIA I DZIAŁANIA

Inicjatywy globalne

Program Priorytetowy wpłynął również na naszą globalną strategię i cele zakupowe. W rezultacie wyznaczyliśmy jasne cele dla naszych działań zakupowych:

- poprawa naszej oceny EcoVadis aby osiągnąć doskonałość,
- współpraca z naszymi głównymi dostawcami w celu wdrożenia jasnych środków redukcji emisji gazów cieplarnianych dla Zakresu 3.1, (zgodnie z naszym zobowiązaniem SBTi),
- aktywne wspieranie innych programów priorytetowych takich jak Ecodesign czy Loklana Współpraca.

Aby wspierać, stymulować i monitorować nasze działania, wprowadziliśmy istotne wskaźniki KPI wraz z ambitnymi celami dla naszych głównych dostawców, w tym wskaźnik podpisania certyfikatu SCoC, status medalu EcoVadis Dostawcy oraz Ryzyko Regionalne Dostawcy.

Wskaźniki te są regularnie monitorowane i formalnie raportowane do Zarządu. Cała organizacja zakupowa ukończyła szkolenie z zakresu Zrównoważonego Rozwoju, natomiast liderzy kategorii, wspierani przez dedykowanego koordynatora ds. zrównoważonego rozwoju, wdrażają działania usprawniające w ścisłej współpracy z globalnym zespołem ds. zrównoważonego rozwoju, w tym szczegółowe i dokładne raportowanie danych dotyczących emisji gazów cieplarnianych.



„Zrównoważony rozwój i zaopatrzenie wzajemnie się wzmacniają. Dzięki precyzyjnym wskaźnikom KPI, zaangażowanemu zespołowi, jasno określonej odpowiedzialności oraz ścisłej koordynacji z naszym globalnym działem ds. zrównoważonego rozwoju przyspieszamy wpływ w zakresie ESG, jednocześnie realizując nasze cele w zakresie zaopatrzenia. Razem tworzymy inteligentne, wydajne i przejrzyste rozwiązania, które generują wartość dla naszej firmy, dostawców, klientów, pracowników i interesariuszy.”

Florian Wasmeier,
Strategic Purchaser, Niemcy

ECODESIGN

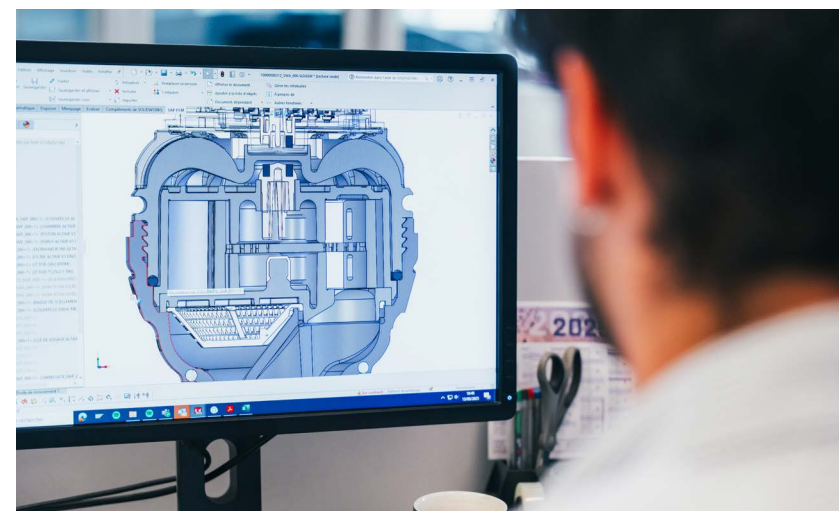
STRATEGIA I CELE

W 2006 roku rozpoczęliśmy w Diehl Metering przeprowadzanie oceny cyklu życia produktu by lepiej zrozumieć i ograniczyć wpływ naszych produktów na środowisko. Z biegiem czasu rozszerzyliśmy zakres i jakość oceny cyklu życia produktu oraz ecodesign. Obecnie nasz Program Priorytetowy „Ecodesign” koncentruje się na opracowywaniu produktów o udowodnionym mniejszym wpływie na środowisko.

TWORZENIE PRODUKTÓW O MNIEJSZYM WPŁYWIE NA ŚRODOWISKO

Wpływ produktu na środowisko definiujemy za pomocą kategorii obejmujących m. in. zmianę klimatu, zanieczyszczenie powietrza, zanieczyszczenie wody, wyczerpywanie się zasobów itp. Każdy etap cyklu życia produktu jest uwzględniany w podejściu ecodesign. Dzięki temu możemy zidentyfikować najważniejsze czynniki czynniki pozwalające ograniczyć oddziaływanie na środowisko, w tym szersze wykorzystanie materiałów pochodzących z recyklingu.

Do naszych głównych wyzwań należą: projektowanie bardziej zrównoważonych produktów, ograniczenie zużycia materiałów oraz wdrażanie materiałów pochodzących z recyklingu przy jednoczesnym przestrzeganiu norm dotyczących gospodarki wodnej. Dążymy również do usprawnienia zarządzania produktami po zakończeniu cyklu życia, w tym rozwiązań umożliwiających ponowne wykorzystanie materiałów kompozytowych, aby wspierać bardziej oparty na obiegu zamkniętym i odpowiedzialny łańcuch wartości.



OSIĄGNIĘCIA I DZIAŁANIA

ECODESIGN
W AKCJI

Projektując produkt, łączymy wykorzystanie analizy cyklu życia produktu z wewnętrznymi narzędziami ecodesign, aby przewidzieć wpływ na środowisko od momentu powstania (wydobycie i przetwarzanie surowców) do momentu ostatecznego (recykling materiałów lub ostateczna utylizacja).

Opracowanie najnowszej generacji przypinanych modułów radiowych jest przykładem naszego zaangażowania w ecodesign, oferując produkt o znacznie mniejszym wpływie na środowisko dzięki starannemu doborowi materiałów i ulepszonej konstrukcji, które zapewniają znaczne korzyści:

- mniejszy wpływ na środowisko dzięki nowym materiałom i lepszej możliwości recyklingu,
- mniejsza waga pomaga w wykorzystaniu zasobów i efektywności transportu,
- łatwiejszy demontaż dla lepszego zarządzania odpadami i ich ponownego wykorzystania.

ZREZYGNOWANIE Z TECHNOLOGII ZALEWANIA ELEKTRONIKI ŻYWICĄ W CELU UŁATWIENIA PROCESU RECYKLINGU

ZRÓWNOWAŻONE OD
SAMEGO PROJEKTU

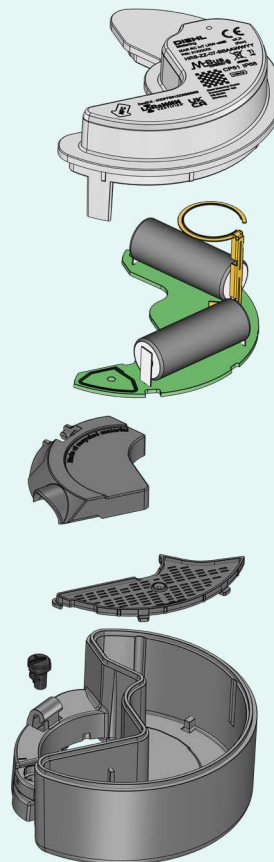
Wprowadzona w 2024 r. koncepcja bezzalewania zastępuje zalewanie środkiem osuszającym, aby zmniejszyć wpływ na środowisko.

ULEPSZONA
UTYLIZACJA
PO ZAKOŃCZENIU
ŻYWOTNOŚCI

Dzięki oddzieleniu elementów elektronicznych od części plastikowych konstrukcja ta poprawia możliwości recyklingu po zakończeniu żywotności.

BRAK WPŁYWU W
FAZIE UŻYTKOWANIA

Bateria pierwotna jest w stanie dostarczać energię do radia przez cały okres jego eksploatacji

ROZSZERZENIE NA
NOWE URZĄDZENIA
RADIOWE

W 2025 r. koncepcja ta zostanie rozszerzona na trzy nowe modele modułów zatrzaskowych, które są obecnie w fazie rozwoju.

MIERZALNE
KORZYŚCI DLA
KLIMATU

Wyeliminowanie materiału zalewowego zmniejsza wpływ każdego urządzenia radiowego na środowisko o 10% do 15%, co pozwoli uniknąć emisji około 1 500 tCO₂eq do 2030 r.

LOKALNA WSPÓŁPRACA

STRATEGIA I CELE

UKIERUNKOWANE PODEJŚCIE DO LOKALIZACJI

Celem naszej strategii „lokalna współpraca” jest przybliżenie produkcji, technologii i specjalistycznej wiedzy do rynków, które obsługujemy. Wzmacniając lokalne możliwości tam, gdzie jest to istotne, Diehl Metering może skuteczniej reagować na potrzeby klientów, ograniczać złożoność działalności oraz budować jeszcze odporniejsze modele operacyjne. Ponieważ wiele naszych produktów zawiera wysoce wyspecjalizowane podzespoły, lokalizacja produkcji wymaga precyzyjnego podejścia. Nasza mapa drogowa określa, co można produkować lokalnie, co powinno pozostać scentralizowane oraz gdzie transfer wiedzy i kompetencji przyniesie największe korzyści. To pragmatyczne podejście pozwala nam zachować równowagę między efektywnością, jakością i bliskością rynków, jednocześnie wspierając długoterminowy zrównoważony rozwój w całej naszej globalnej organizacji.

Wiele z naszych produktów cechuje złożoność. Są one zbudowane z podzespołów, które często wymagają specjalistycznej wiedzy, dostępnej jedynie w określonych miejscach na świecie.



OSIĄGNIĘCIA I DZIAŁANIA

LOKALIZACJA NA RZECZ TRWAŁEJ WARTOŚCI DLA REGIONÓW

W 2025 roku nasze działania koncentrowały się nie tylko na zwiększaniu mocy produkcyjnych w regionach, ale także na wzmacnianiu społecznego i gospodarczego znaczenia lokalnych społeczności, w których działamy. Dlatego lokalizacja jest nie tylko strategią przemysłową; jest ona również katalizatorem rozwoju umiejętności, tworzenia miejsc pracy i długoterminowej autonomii regionalnej.

Podejście to było szczególnie widoczne w Ameryce Północnej, gdzie Diehl Metering znacząco wzmocnił swoją obecność. Obecnie 97% wodomierzy HYDRUS jest składanych lokalnie, a 64% podzespołów pochodzi od lokalnych dostawców. Zmiana ta pomaga ograniczyć emisje związane z transportem, poprawić odporność łańcucha dostaw, skrócić terminy realizacji i wesprzeć rozwój wykwalifikowanych miejsc pracy w regionie.



W 2025 roku 97% wodomierzy HYDRUS sprzedawanych w USA było składanych lokalnie, podczas gdy w 2023 roku odsetek ten wynosił 49%.

- Obudowy z tworzywa sztucznego produkowane są obecnie w USA z wykorzystaniem surowców pozyskiwanych od lokalnych dostawców.
- We wrześniu 2024 roku uruchomiona została nowa linia produkcyjna w Meksyku, aby dostarczać produkty elektroniczne. Wynikające z tego korzyści to mniejszy ślad węglowy, krótszy czas realizacji i odporność łańcucha dostaw.
- Projekt rozpoczęto w czerwcu 2023 roku, a jego inauguracja nastąpiła w sierpniu 2024 roku.

OSIĄGNIĘCIA I DZIAŁANIA

TRANSFER WIEDZY W PRAKTYCE

Uzbekistan jest przykładem długoterminowych korzyści wynikających z naszej strategii „lokalna współpraca”. Dzięki bliskiej współpracy z naszym partnerem produkcyjnym, Diehl Metering wspierał stopniowy transfer wiedzy specjalistycznej, który był niezbędny do lokalnej produkcji wodomierzy, zgodnie z naszymi standardami jakości.

Podejście to wzmacnia lokalne możliwości poprzez rozwój umiejętności, wykwalifikowanych miejsc pracy i regionalnych łańcuchów dostaw, a jednocześnie ogranicza konieczność dalekosiężnych transportów, skraca czas realizacji zamówień i obniża emisję CO₂ dzięki lokalnej produkcji podzespołów. Wspiera ono również większą autonomię operacyjną w regionie.

Wzmacniamy potencjał regionów tworząc specjalistyczne miejsca pracy, budując odporne, lokalne łańcuchy dostaw, ograniczając wpływ na środowisko oraz umożliwiając naszym partnerom samodzielne prowadzenie działalności.

WZMACNIANIE NASZYCH ZESPOŁÓW

STRATEGIA I CELE

WYKORZYSTANIE POTENCJAŁU NASZYCH ZESPOŁÓW

Strategia Diehl Metering ukierunkowana jest na zrównoważony wzrost, wspierany przez wzmocnienie pracowników. Oznacza to zapewnienie zespołom przejrzystości, odpowiednich zasobów i możliwości rozwoju. Nasz Program Priorytetowy wzmocnia naszą kulturę i promuje indywidualny rozwój, kierując się wspólnymi wartościami wynikającymi z Fundamentów Naszej Kultury. Pielęgnowujemy przejrzystość, aby pomóc pracownikom poznać i zrozumieć procesy decyzyjne i przyczyniać się do rozwoju firmy i ich własnej kariery. Kierownicy

otrzymują specjalistyczne szkolenia, a zespoły są zachęcane do działania z przedsiębiorczym nastawieniem, zgodnym z naszymi celami strategicznymi. Wspieramy ich również w procesie rozumienia potrzeb rynku i klientów oraz przekształcaniu tych potrzeb w praktyczne rozwiązania. Łącząc pracowników wspólnym językiem i wzmacniając naszą wspólną kulturę organizacyjną, dążymy do budowania bezpiecznego, motywującego środowiska, w którym każdy może w pełni wykorzystać swój potencjał i aktywnie kształtować przyszłość firmy.

Dostosowanie zarządzania ludźmi do naszego Programu Priorytetowego i strategii zrównoważonego rozwoju zwiększa skuteczność naszych działań. Łączymy nasze inicjatywy z jasnymi, mierzalnymi celami. Jednym z kluczowych celów jest zwiększenie udziału kobiet na stanowiskach kierowniczych w Diehl Metering do 25% do 2030 roku.





„Jedną z rzeczy, które cenię najbardziej po wielu latach pracy w Diehl Metering jest to, ile nauczyłam się od otaczających mnie ludzi. Współpraca z kolegami z różnych krajów, kultur i o różnych doświadczeniach pokazała mi, jak różne perspektywy mogą nas wzbogacić i pomóc nam rozwijać się nie tylko indywidualnie, ale i zespołowo. Zarówno w pracy, jak i w życiu wszystko nieustannie się zmienia, ale dla mnie kultura polega na docenianiu tego, co każda osoba wnosi, na wspólnym rozwoju i wspieraniu się nawzajem.”

Shan Bradley,
Global Business Partner, Francja

OSIĄGNIĘCIA I DZIAŁANIA

WZMACNIANIE NASZEJ KULTURY

W 2025 roku Diehl Metering po raz pierwszy obchodził światowy Dzień Kultury, gromadząc współpracowników z różnych kontynentów i stref czasowych pod hasłem “Empower. Culture. Together.” Wydarzenie podkreśliło znaczenie siedmiu zasad, które wyznaczają kierunek naszych działań: ukierunkowanie na klienta, koncentracja na pracowniku, dostosowanie wszystkich udziałowców, zaufanie, osiągnięcia, odpowiedzialność i współpraca. Dzięki angażującym aktywnościom, takim jak foto budki, wyścigi w układaniu puzzli, bingo i karaoke, pracownicy mogli doświadczać tych wartości w praktyce, w atmosferze sprzyjającej radości, refleksji i współpracy

Siedmiotygodniowe wyzwanie zorganizowane na firmowym intranecie zachęcało pracowników do pogłębiania wiedzy na temat naszej wspólnej kultury, a uczestnicy mieli szansę wygrać upominkowy zestaw promujący kulturę firmy, przygotowany z myślą o pracownikach z całego świata.

Wszystkie te inicjatywy pozwoliły nam zacieśnić więzi, docenić różnorodność i wzmocnić nasze wspólne wartości.

PODRĘCZNIK PRACODAWCY

Wdrożenie i opublikowanie podręcznika pracodawcy zapewnia większą przejrzystość dla wszystkich pracowników. Podręcznik ten jasno określa dostępne świadczenia, wewnętrzne regulacje i osoby kontaktowe, dzięki czemu najważniejsze informacje są łatwo dostępne. Przyczynia się to do budowania przejrzystości, wzmocnienia zaufania oraz pogłębiania więzi pracowników z wartościami firmy, dostępnymi formami wsparcia i realizowanymi zobowiązaniami.

ZAPEWNIANIE RÓWNYCH MOŻLIWOŚCI

Zachęcamy nasze pracownice do podejmowania tych ról i zawodów oraz do pełnego wyrażania potencjału swojego talentu. Oferując elastyczny model pracy, umożliwiamy członkom zespołów pogodzenie życia zawodowego z obowiązkami osobistymi, także z rodzicielstwem.

ROZWIĄZANIA WSPIERAJĄCE ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ KLIENTÓW

STRATEGIA I CELE

OSZCZĘDZAJĄC ZASOBY REDUKUJEMY EMISJE CO₂

Tworzymy rozwiązania, które pomagają naszym klientom i ich klientom końcowym funkcjonować w sposób bardziej zrównoważony. Nasza strategia opiera się na rozwijaniu stacjonarnych i pasywnych sieci drive-by, które zwiększają wydajność logistyczną, generują dane o wysokiej rozdzielczości i alarmują w czasie rzeczywistym. Dzięki temu klienci mogą szybciej reagować na nieefektywne funkcjonowanie swojej sieci.

Dostarczamy konsumentom odpowiednią wiedzę i narzędzia, aby zwiększyć ich świadomość, dzięki czemu mogą efektywniej korzystać z zasobów wody i energii. Naszym głównym celem jest pomoc innym w oszczędzaniu zasobów i ograniczaniu emisji CO₂.

W Diehl Metering dokładamy wszelkich starań, aby ograniczać ilość odpadów. Nasze rozwiązania pomagają klientom lepiej wykorzystywać cenne zasoby. Projektujemy je w taki sposób, aby umożliwiać bezpieczne, ekonomicznie opłacalne i przyjazne dla klimatu sposoby dostarczania wody i energii większej liczbie osób. Na tym właśnie polega nasz Program priorytetowy „Rozwiązania wspierające zrównoważony rozwój klientów“.



OSIĄGNIĘCIA I DZIAŁANIA

PRECYZYJNE
ROZWIĄZANIA W CELU
OSZCZĘDZANIA WODY

Metrologia jest podstawą naszych rozwiązań i usług – stanowi główne źródło zrównoważonego rozwoju dla naszych klientów. Wspieramy naszych klientów w zakresie wiedzy metrologicznej, a nasze produkty są tworzone w sposób niezmiennie precyzyjny. Dzięki temu nasi klienci mogą wystawiać swoim odbiorcom dokładne rozliczenia i są oni w stanie wykrywać nawet najmniejsze wycieki ze swoich sieci, co przyczynia się do zapobiegania stratom wody.

Projektujemy liczniki o niezwykle wysokim zakresie dynamiki wiedząc, że liczy się każda kropla wody. Dzięki certyfikacji zgodnej z europejską Dyrektywą ws. przyrządów pomiarowych MID nasi klienci i konsumenci mogą liczyć na ten sam wysoki poziom jakości na całym świecie.

PRZEJRZYSTOŚĆ
CYFROWA DLA
ZRÓWNOWAŻONEGO
ROZWOJU

Oszczędność zasobów w sieciach ciepłowniczych czy wodociągowych wymaga dogłębnego zrozumienia w jaki sposób one działają. Dzięki oprogramowaniu IZAR@ NET przedsiębiorstwa użyteczności publicznej mogą uzyskać przejrzysty obraz swoich sieci. Szczytuje on dane z liczników i alarmuje, jeśli wykryją jakiegokolwiek problemy sieciowe czy anomalie. Wynikiem tego są ogromne oszczędności ciepła i wody, a także zautomatyzowany system rozliczania, co pozwoliło wyeliminować czynnik ludzki.

Nasza oferta sieci stacjonarnej umożliwia klientom zautomatyzowanie odczytu liczników, eliminując tym samym konieczność odczytu ręcznego i korzystania z samochodów osobowych i ciężarowych, które generują ślad węglowy. Ponadto większa szczegółowość danych w sieciach stacjonarnych pozwala przedsiębiorstwom użyteczności publicznej spełniać nowe wymagania dotyczące informowania konsumentów o ich miesięcznym zużyciu. To z kolei zwiększa świadomość konsumentów na temat konsumpcji i zachęca do lepszego wykorzystania zasobów.

**Wykorzystanie danych do oszczędzania zasobów**

Diehl Metering przyczynia się do bardziej zrównoważonego środowiska poprzez wspieranie ograniczania strat wody, cyfryzację oraz efektywne zarządzanie zasobami..

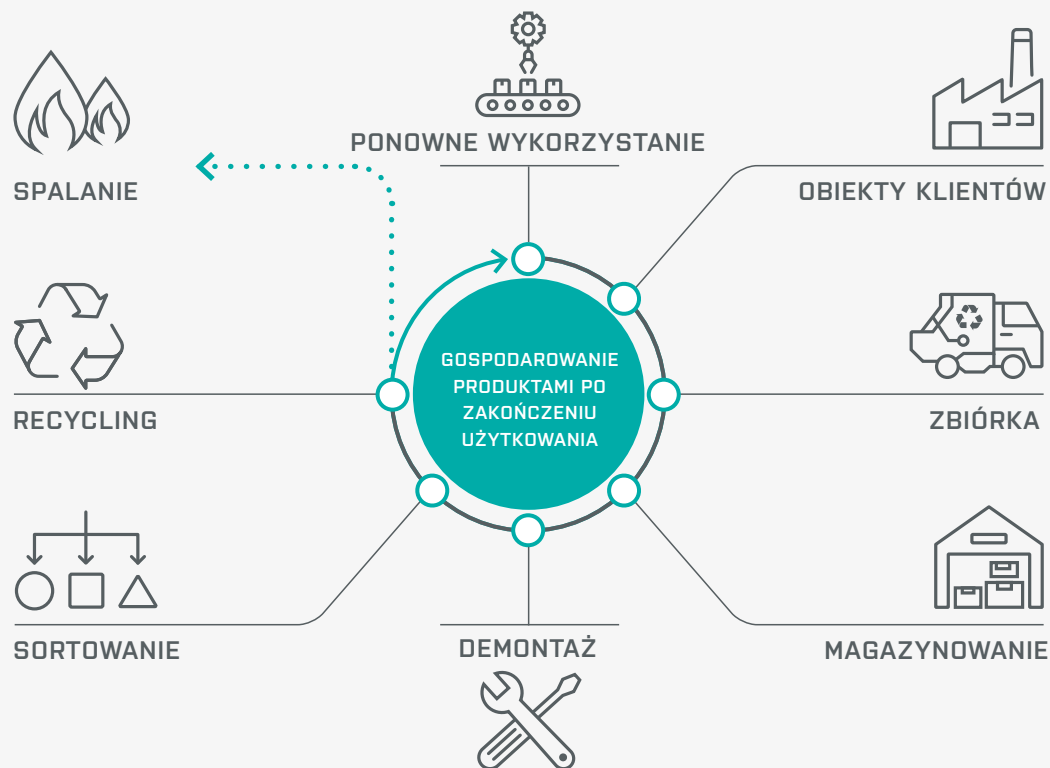
- We Włoszech, we współpracy z Alto Trevigiano Servizi, system zarządzania stratami wody pomaga usprawnić monitorowanie sieci i lokalizować wycieki na obszarze, gdzie straty wody sięgają nawet 65% i często dochodzi do pęknięć rur.
- W Niemczech, w mieście Königsbrunn, prognostyczne wykrywanie wycieków wspiera ograniczenie strat wody i pomaga chronić zasoby.
- W Kenii pierwsze wdrożenie na dużą skalę ultradźwiękowych liczników we współpracy z Water Sector Trust Fund oferuje duży potencjał w zakresie ograniczenia strat wody.
- W Grecji, we współpracy z EYATH Thessaloniki, nowoczesne rozwiązania w zakresie automatycznego odczytu liczników pomagają zapewnić bardziej przejrzyste dane dotyczące zużycia, zachęcając użytkowników końcowych do bardziej odpowiedzialnego gospodarowania wodą
- W Danii, dla firmy Svendborg Fjernvarme, wymiana 5 200 liczników ciepła na solidne i bezpieczne rozwiązanie do gromadzenia danych wspiera dekarbonizację sieci ciepłowniczej, integrację energii odnawialnej oraz poprawę wydajności sieci.

OSIĄGNIĘCIA I DZIAŁANIA

DOSKONALENIE
ZARZĄDZANIA
CYKLEM ŻYCIA
PRODUKTU

Na podstawie przeprowadzonej w ubiegłym roku analizy potrzeb klientów, istniejących rozwiązań w zakresie zagospodarowania produktów po zakończeniu ich cyklu życia oraz najlepszych praktyk branżowych, Diehl Metering w 2025 roku zdecydował o wzmocnieniu działań w obszarze recyklingu liczników oraz rozszerzonej odpowiedzialności producenta.

Naszym celem jest wdrożenie ustrukturyzowanego procesu wewnętrznego, rozwijanie niezbędnych kompetencji i zapewnienie spójnej zgodności z europejskimi wymogami dotyczącymi sprzętu, baterii i opakowań. Koncentrując się na potrzebach klientów dążymy do świadczenia kompleksowych rozwiązań zapewniających im wsparcie na każdym etapie: od instalacji liczników po zbiórkę i recykling odpadów. Takie podejście wzmacnia zarządzanie całym cyklem życia, tworzy dodatkowe możliwości świadczenia usług, poprawia wskaźniki recyklingu produktów, zmniejsza ślad węglowy produktów i wspiera rozwój łańcucha wartości zgodnego z zasadami gospodarki o obiegu zamkniętym. Wspiera również nasze dążenie do budowania bardziej zrównoważonej firmy oraz realizacji zobowiązań wynikających z inicjatywy SBTi.



ZARZĄDZANIE ZASOBAMI

STRATEGIA I CELE

Globalne wyzwania takie jak zmiana klimatu, niedobór zasobów i rosnąca konkurencja gospodarcza wymuszają efektywne wykorzystanie zasobów. Jednocześnie innowacyjne rozwiązania w zakresie zaopatrzenia w energię i monitorowania jej zużycia otwierają nowe możliwości. Pracujemy nad optymalizacją wykorzystania zasobów oraz technologii wspierających tworzenie wartości.

STRATEGIA ZRÓWNOWAŻONEGO ZARZĄDZANIA ZAKŁADAMI

W celu optymalizacji wykorzystania zasobów, firma Diehl Metering opracowała wspólne podejście do zrównoważonego zarządzania zakładami produkcyjnymi, stosowane we wszystkich naszych zakładach. Jego celem jest ograniczenie zużycia zasobów poprzez skoordynowane działania w zakresie infrastruktury zakładowej, pozyskiwania energii, minimalizacji ilości odpadów i zużycia wody.

Strategia ta opiera się na wzmocnieniu transferu wiedzy między zakładami, umożliwiając zespołom dzielenie się sprawdzonymi praktykami i spójniejsze wdrażanie ulepszeń.

Opracowując wspólne ramy działania chcemy usprawnić podejmowanie decyzji związanych z energią, zmniejszyć ilość odpadów operacyjnych i ograniczyć zużycie wody w całym naszym obszarze produkcyjnym.

Planowane jest utworzenie globalnego zespołu ds. energii, złożonego z przedstawicieli poszczególnych zakładów, który będzie koordynował inicjatywy oraz wspierał szybsze wdrażanie usprawnień. Dzięki tym działaniom wzmacniamy współpracę, usprawniamy monitorowanie postępów i konsekwentnie dążymy do realizacji naszych celów środowiskowych.

OSIĄGNIĘCIA I DZIAŁANIA

CERTYFIKOWANE ZARZĄDZANIE ENERGIA W DZIAŁANIU

Istotnym kamieniem milowym było uzyskanie certyfikatu ISO 50001 dla naszego systemu zarządzania energią w europejskich zakładach produkcyjnych. Certyfikacja ta umożliwia naszym zakładom skuteczniejszą współpracę, rozwijanie kompetencji w zakresie zarządzania energią i ochrony środowiska oraz utrzymanie długoterminowej certyfikacji systemów zarządzania energią i środowiskiem.

W ramach tego wspólnego podejścia Diehl Metering wyznaczył jasno zdefiniowane cele:

- Osiągniemy neutralność klimatyczną do 2045 roku.
- Do roku 2030 ograniczymy emisję w Zakresach 1 i 2 o 40% w stosunku do 2021 roku.
- Zapewnimy, że do 2035 roku 50% wykorzystywanej przez nas energii będzie pochodzić ze źródeł odnawialnych.
- Do roku 2030 ograniczymy ilość odpadów komercyjnych o 10% w stosunku do 2023 roku.
- Do roku 2035 ograniczymy zużycie wody o 10% w stosunku do 2023 roku.
- Będziemy nadal rozwijać kompetencje w zakresie zarządzania energią i ochrony środowiska.

* zgodnie z definicją zawartą w niemieckim rozporządzeniu GewAbfV.



SPOŁECZNOŚĆ

ŚRODOWISKO

GOSPODARKA

BUDUJEMY ZRÓWNOWAŻONĄ FIRMĘ

Sprawozdania Diehl (gazy cieplarniane; zrównoważony rozwój; Ecovadis; SBTi)

Zrównoważone zarządzanie zakładami

Plan globalnej transformacji

Budynki i infrastruktura

Przegląd i prognoza inwestycji i kosztów, priorytety, strategia lokalizacji

Energia

Zakup energii (energii elektrycznej, gazu, oleju opałowego, oleju napędowego...), analiza trendów, projekty ograniczania zużycia energii, własna produkcja energii oraz energia ze źródeł odnawialnych

Woda i odpady

Projekt
Zakup
Recycling

System zarządzania energią zgodny z ISO 50001

Globalne wskaźniki efektywności energetycznej (EnPIs), globalne cele, globalne działania

OSIĄGNIĘCIA I DZIAŁANIA

ZWIĘKSZANIE WYKORZYSTANIA ENERGII ZE ŹRÓDEŁ ODNAWIALNYCH

Naszym kluczowym osiągnięciem w 2025 roku było przejście na energię elektryczną w 100% pochodzącą ze źródeł odnawialnych w zakładach we Francji, w Niemczech i w Polsce, dzięki umowom o zakup energii oraz gwarancjom pochodzenia energii.

W Bażanowicach wszystkie źródła światła wymieniono na oświetlenie LED, natomiast systemy sprężonego powietrza poddano przeglądowi w celu wykrycia i usunięcia drobnych nieszczelności, co pozwoliło ograniczyć wzrost zużycia energii pomimo wzrostu produkcji. Rozwijaliśmy również niskoemisyjne rozwiązania grzewcze instalując niemal w całym zakładzie w Ansbach system ogrzewania oparty na zrębkach drewnianych oraz przyłączając zakład w Apoldzie do miejskiej sieci ciepłowniczej.

Aby lepiej planować działania na rzecz oszczędnego wykorzystania zasobów, opracowaliśmy ujednoliconą koncepcję systemu pomiaru zużycia energii, na podstawie rozwiązań wdrożonych w zakładzie w Apoldzie, który jest monitorowany za pomocą naszego własnego systemu IZAR Portal.



Akredytacja i zgodność z przepisami

W ramach naszego systemu zarządzania energią zgodnego z normą ISO 50001 bazujemy również na ocenie inwentaryzacyjnej budynków i infrastruktury, a także na planie zaopatrzenia w energię, który uwzględnia rosnące wykorzystanie energii odnawialnych. Opracowaliśmy plany działań w zakresie modernizacji infrastruktury technicznej i zrównoważonej modernizacji budynków w naszych zakładach produkcyjnych. Koncentrujemy się również na konsekwentnym rozszerzaniu lokalnej struktury pomiarowej i opomiarowania, aby umożliwić pomiar indywidualnego zużycia i wprowadzać konkretne rozwiązania.

Połączenie naszego systemu zarządzania środowiskowego zgodnego z normą ISO 14001 i systemu zarządzania energią zgodnego z normą ISO 50001 umożliwia nam całościowe spojrzenie na zrównoważony rozwój w naszych lokalizacjach.

OSIĄGNIĘCIA I DZIAŁANIA

MINIMALIZOWANIE ODPADÓW POPRZECZ WSPÓLNE DZIAŁANIE

W ramach studium wykonalności dotyczącego ograniczenia ilości odpadów komercyjnych firma Diehl Metering opracowała konkretne działania wspierające realizację długoterminowych celów w zakresie gospodarowania zasobami.

Jednym z przykładów jest przejście na opakowania zwrotne wybranych produktów, co sprzyja ograniczeniu ilości odpadów i lepszymu wykorzystaniu materiałów. Zespoły ds. energii przeprowadzają regularne spotkania, aby omawiać działania, monitorować ich realizację oraz dzielić się postępami w poszczególnych zakładach.



ZRÓWNOWAŻONY I ETYCZNY ROZWÓJ

STRATEGIA I CELE



Zobowiązujemy się do zrównoważonego wzrostu gospodarczego, który wspiera wszystkich akcjonariuszy i chroni zasoby naturalne. Ten Program Priorytetowy napędza postęp, tworzenie miejsc pracy i poprawę warunków życia, opierając się na naszym przekonaniu, że uczciwe, społecznie odpowiedzialne praktyki biznesowe przynoszą długoterminowe rezultaty dla ludzi, społeczności i środowiska.

ZARZĄDZANIE NA RZECZ ODPOWIEDZIALNEGO TWORZENIA WARTOŚCI

Nasze wytyczne w zakresie zarządzania wspierają efektywne podejmowanie decyzji i tworzenie długoterminowej wartości z korzyścią dla wszystkich interesariuszy.

W celu zapewnienia przejrzystości firma Diehl Metering zobowiązała się do regularnego raportowania postępów w zakresie zrównoważonego rozwoju wzmacniając jednocześnie sposoby wdrażania odpowiedzialnych praktyk biznesowych w całej organizacji.

Jako część Grupy Diehl w naszych działaniach kierujemy się uczciwością, rzetelnością i przestrzeganiem obowiązujących przepisów i regulacji w krajach, w których prowadzimy działalność.

Ogólne zasady biznesowe Grupy Diehl, nasz Kodeks postępowania, dostarczają nam szczegółowych wskazówek dotyczących etycznego i odpowiedzialnego postępowania.

Nasz plan działania jest zgodny z najważniejszymi przepisami i regulacjami, w tym

z taksonomią Unii Europejskiej, a 100% naszych działań spełnia jej kryteria.

Zgodnie z dyrektywą UE w sprawie sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstw w 2027 roku opublikujemy raport oparty na europejskich standardach sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju. Kontynuujemy również wzmacnianie naszych działań w zakresie etycznego postępowania oraz przeciwdziałania korupcji poprzez środki należytej staranności oparte na analizie ryzyka.

OSIĄGNIĘCIA I DZIAŁANIA

OD ZASAD DO ICH
STOSOWANIA

„Zrównoważony i etyczny
wzrost jest kluczowy dla
pomyślnej przyszłości.”

Dr. Christof Bosbach,
CEO Diehl Metering

W codziennych działaniach nie zawsze łatwo jest stwierdzić, czy pojedyncza czynność jest zgodna z obowiązującymi przepisami. Przepisy są bardzo skomplikowane. A nawet najlepszy kodeks postępowania nie odnosi się do każdego pojedynczego pytania.

W celu zapewnienia wszystkim naszym pracownikom odpowiedniego poziomu wskazówek i bezpieczeństwa, Diehl Metering oferuje regularne szkolenia dotyczące zgodności (w formie stacjonarnej i online). Szkolenia te ukazują w jaki sposób Ogólne zasady biznesowe Grupy Diehl mają zastosowanie w oparciu o przykłady z życia znane pracownikom. W niektórych przypadkach, takich jak dział sprzedaży czy zakupu, szkolenia obejmują specjalnie dostosowane tematy i przykłady.

Są to szczególnie ważne dziedziny naszej działalności, gdzie każdy szczegół ma znaczenie. Na przykład zaproszenie osoby

na lunch do restauracji może budzić pytania. Dlatego też ważne jest, żeby pracownicy rozumieli różnicę pomiędzy zaproszeniem osoby zatrudnionej przez instytucję publiczną, a zatrudnionej przez firmę prywatną. I czy te same zasady obowiązują w Chinach, Emiratach i USA.

Opierając się na programie szkoleniowym wdrożonym w 2024 r., firma Diehl Metering w 2025 r. nadal wzmacniała swoje podejście do budowania świadomości i zapewniania zgodności z przepisami. System działa obecnie jako proces ciągły, w ramach którego pracownicy przechodzą szkolenia odświeżające dostosowane do pełnionych ról i stopnia narażenia na ryzyko.

Regularne aktualizacje dotyczące bieżących zmian pomagają zapewnić, że wiedza pozostaje aktualna, praktyki są zgodne z wymogami, a ciągłe doskonalenie jest zakorzenione w całej organizacji.

OSIĄGNIĘCIA I DZIAŁANIA

MONITOROWANIE I OCENA ZGODNOŚCI Z PRZEPISAMI

Chcemy ułatwić zgłaszanie nadużyć naszemu kierownictwu. Oprócz możliwości zgłoszenia nadużyć neutralnemu, zewnętrznemu rzecznikowi praw obywatelskich, Grupa Diehl wdrożyła anonimowy system sygnalizowania nieprawidłowości, który jest otwarty dla wszystkich pracowników, jak również dla osób z zewnątrz, które stały się świadkami potencjalnych nadużyć. Zgłoszone działania są sprawdzane przez Komitet ds. Zgodności z przepisami Grupy Diehl, który inicjuje odpowiednią reakcję.

Ciągły monitoring naszej działalności jest kluczową częścią naszego podejścia do zrównoważonego rozwoju. Niedawno poprawiliśmy sposób w jaki oceniamy relacje biznesowe pod kątem korupcji. Liczba potwierdzonych przypadków korupcji to zero.

Regularnie dokonujemy również przeglądu naszych procesów biznesowych aby ocenić, czy nadal są zgodne z Ogólnymi zasadami biznesowymi. Jest to kluczowe dla identyfikacji problemów związanych z przestrzeganiem przepisów oraz badania potencjalnych naruszeń. Komitet ds. zgodności z przepisami jest odpowiedzialny za opracowywanie przepisów, rozbudowywanie programów szkoleniowych i zapewnianie analizy ryzyka i zgodności w przypadku audytów i dochodzeń.



Kierowanie naszą działalnością za pomocą Kodeksu postępowania

Kodeks postępowania Grupy Diehl obowiązuje wszystkich pracowników na wszystkich szczeblach hierarchii, w tym na najwyższych stanowiskach. Stanowi on jasno, że nieuczciwe lub nielegalne praktyki są niezgodne z naszymi zasadami biznesowymi. Nasze relacje z innymi firmami oraz relacje pomiędzy pracownikami i ich partnerami biznesowymi – np. z dostawcami i klientami, z urzędami państwowymi oraz z pracownikami tych urzędów, itp. – muszą charakteryzować się przejrzystością, zwłaszcza w obszarze zakupów i sprzedaży.

A zadaniem Diehl Metering jest konkurowanie o zamówienia w sposób uczciwy i zgodny z prawem oraz prowadzenie negocjacji umownych z zachowaniem wszelkich przepisów prawa. Ponadto nasz Kodeks postępowania ściśle reguluje szeroki zakres tematów. W szczególności zabrania przekupstwa i korupcji, karteli, prania brudnych pieniędzy, pracy dzieci, pracy przymusowej i handlu ludźmi. Chroni własność intelektualną, dane, godność człowieka, niedyskryminację i wolność zrzeszania się. Pomaga nam również zarządzać konfliktami interesów i właściwie obchodzić się z zaproszeniami, prezentami i innymi korzyściami.

WSKAŹNIKI ŚRODOWISKOWE



WSKAŹNIKI ŚRODOWISKOWE

Energia (MWh)	Diehl Metering Globalnie			Diehl Metering GmbH, Niemcy			Diehl Metering S.A.S, Francja			Diehl Metering sp.z o.o., Polska			Diehl Metering GesmbH, Austria			Diehl Metering Ltd, Chiny			Diehl Metering LLC, USA		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Zużycie paliw z węgla i produktów węglowych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Zużycie paliw z ropy naftowej i produktów ropopochodnych	914	3 164	2 467	636	1 631	1 298	278	1 088	741	brak danych	445	428	brak danych	0	0	0	0	0	0	0	0
Zużycie paliw z gazu ziemnego	6 196	5 996	4 526	5 022	4 938	3 315	707	546	567	385	512	534	0	0	0	0	0	0	82	0	110
Zużycie paliw z innych źródeł kopalnych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Zużycie energii zakupionej lub pozyskanej ze źródeł kopalnych	130	3 680	502	brak danych	3 009	0	brak danych	199	33,0	brak danych	0	0	130	102	127	brak danych	272	244	brak danych	98	98
Źródła kopalne	7 110	12 839	7 495	5 658	9 578	4 613	985	1 833	1 341	385	957	962	brak danych	102	127	brak danych	272	244	82	98	208
Źródła jądrowe	brak danych	4 896	308	brak danych	144	0	brak danych	4 583	148	0	0	0	0	0	0	0	0	0	brak danych	169	160
Zużycie paliw ze źródeł odnawialnych, w tym z biomasy	brak danych	145	1 197	brak danych	145	1 197	brak danych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Zużycie energii zakupionej lub pozyskanej ze źródeł odnawialnych	87	7 010	13 912	brak danych	4 880	7 435	brak danych	252	4 319	brak danych	1 489	1 752	87	259	288	brak danych	81	73	brak danych	48	45
Zużycie energii odnawialnej wytworzonej we własnym zakresie niepochodzącej z paliw	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Źródła odnawialne	87	7 155	15 109	brak danych	5 025	8 632	brak danych	252	4 319	brak danych	1 489	1 752	87	259	288	brak danych	81	73	brak danych	48	45
Całkowite zużycie energii	22 183	24 890	22 912	13 611	14 747	13 245	5 885	6 668	5 808	1 652	2 446	2 714	373	361	415	330	353	317	332	314	413

WSKAŹNIKI ŚRODOWISKOWE

Woda i ścieki (m3)	Diehl Metering Globalnie			Diehl Metering GmbH, Niemcy			Diehl Metering S.A.S, Francja			Diehl Metering sp.z o.o., Polska			Diehl Metering GesmbH, Austria			Diehl Metering Ltd, Chiny			Diehl Metering LLC, USA		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Całkowity pobór wody	17 939	20 571	16 384	9 787	10 549	8 666	3 370	2 682	2 102	2 577	2 732	2 807	702	626	1 001	902	882	1 004	601	3 100	804
Całkowity zrzut wody	17 939	20 571	16 384	9 787	10 549	8 666	3 370	2 682	2 102	2 577	2 732	2 807	702	626	1 001	902	882	1 004	601	3 100	804
Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu wykorzystaniu	brak danych	brak danych	534	brak danych	brak danych	0	brak danych	brak danych	0	brak danych	brak danych	534	brak danych	brak danych	0	brak danych	brak danych	0	brak danych	brak danych	0
Zmiana całkowitej ilości wody w zbiornikach	brak danych	0	0	brak danych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Całkowita ilość wody w zbiornikach	brak danych	0	0	brak danych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Całkowite zużycie wody na obszarach o istotnym ryzyku związanym z wodą	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Całkowite zużycie wody	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Odpady (t)	Diehl Metering Globalnie			Diehl Metering GmbH, Niemcy			Diehl Metering S.A.S, Francja			Diehl Metering sp.z o.o., Polska			Diehl Metering GesmbH, Austria			Diehl Metering Ltd, Chiny			Diehl Metering LLC, USA		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Odpady inne niż niebezpieczne – Wyłączone z utylizacji	1 182	894	893	407	375	340	291	260	327	162	120	183	129	134	41	6	4	2	188	0	0
Odpady inne niż niebezpieczne – Przekazane do utylizacji	335	215	356	111	72	74	88	109	124	16	19	15	14	13	140	0	0	0	100	1	4
Odpady inne niż niebezpieczne	1 511	1 109	1 249	518	447	414	379	369	450	178	140	198	143	148	181	6	5	2	287	1	4
Odpady niebezpieczne – Wyłączone z utylizacji	0,1	39	113	0	19	82	0	0	19	0	11	0,023	0,08	9	0,2	0,0033	0	0	0	0	12
Odpady niebezpieczne – Przekazane do utylizacji	98	115	160	73	94	90	5	4	23	16	11	20	0,04	4	6	4	1	1	0	1	20
Odpady niebezpieczne	99	154	273	73	113	172	5	4	42	16	22	20	0,12	13	6	4	1	1	0	1	32
Całkowita ilość wytworzonych odpadów	1 609	1 262	1 522	591	560	586	384	373	492	194	161	218	143	161	187	9	6	3	287	2	36

EMISJA GAZÓW CIEPLARNIANYCH

Emisja gazów cieplarnianych (tony ekwiwalentu CO ₂)	Diehl Metering Globalnie			Diehl Metering GmbH, Niemcy			Diehl Metering S.A.S, Francja			Diehl Metering sp.z o.o., Polska			Diehl Metering GesmbH, Austria			Diehl Metering Ltd, Chiny			Diehl Metering LLC, USA		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Zakres 1	2 010	2 012	1 434	1 306	1 442	1 028	436	274	173	178	209	210	74	70	0	0	0	0	17	17	22
Zakres 2 (oparty na lokalizacji)	4 010	4 496	5 311	2 546	3 022	3 354	321	209	376	798	1 193	1 403	60	54	64	197	0	0	88	126	114
Zakres 2 (oparty na rynku)	2 635	2 728	204	1 984	2 471	1	321	80	10	0	0	0	45	35	56	197	0	0	88	143	137
Zakres 3	148 234	132 564	120 840	110 626	57 641	62 994	75 284	69 020	76 939	22 663	33 509	34 353	18 883	10 123	10 632	2 887	9 990	2 788	5 808	7 679	5 599
Kategoria 1 Zakupione towary i usługi	114 567	95 220	93 777	98 308	45 363	52 215	69 048	54 548	65 911	19 961	25 946	30 426	8 376	8 790	9 605	2 230	9 121	2 002	4 561	5 738	4 400
Kategoria 2 Dobra inwestycyjne	3 924	12 349	6 896	1 398	3 460	2 612	1 047	5 341	2 710	607	2 817	1 482	41	34	68	254	58	15	576	639	9
Kategoria 3 Działalność związana z paliwem i energią	1 101	1 688	1 463	776	1 118	863	197	210	222	38	292	336	28	38	17	38	0	0	24	30	25
Kategoria 4 Transport i dystrybucja na etapie wydobywania i produkcji	4 049	1 154	1 064	1 209	443	335	1 933	645	856	206	153	309	120	116	117	91	80	44	489	367	256
Kategoria 5 Odpady wytworzone w czasie działalności	87	654	779	15	382	456	8	122	160	4	98	91	3	42	28	1	5	2	56	4	42
Kategoria 6 Podróże służbowe	1 048	2 338	2 460	606	786	811	321	856	966	12	127	127	28	91	112	57	138	112	23	340	331
Kategoria 7 Dojazdy pracowników	2 638	3 816	4 011	1 051	1 676	1 618	770	1 206	1 157	527	561	894	71	41	87	147	186	153	71	144	101
Kategoria 8 Aktywa dzierżawione	brak danych	314	338	brak danych	brak danych	brak danych	brak danych	brak danych	139	brak danych	brak danych	brak danych	brak danych	brak danych	brak danych	brak danych	198	198	brak danych	brak danych	brak danych
Kategoria 9 Transport i dystrybucja na etapie sprzedaży i użytkowania	19 051	5 329	2 155	6 233	1 868	1 559	1 600	3 750	942	1 297	211	363	9 883	6	102	37	74	24	0	0	0
Kategoria 11 Wykorzystanie sprzedanych produktów	1 632	3 256	1 827	987	991	953	278	1 199	256	6	18	150	331	965	280	29	79	188	0	4	0
Kategoria 12 Ostateczne usuwanie i utylizacja produktów	138	6 446	6 068	42	1 554	1 572	81	1 143	3 620	3	3 285	175	3	brak danych	216	1	50	50	8	414	435
Ślad węglowy przedsiębiorstwa oparty na lokalizacji	154 254	139 072	127 585	114 478	62 105	67 376	76 041	69 503	77 488	23 639	34 912	35 966	19 017	10 247	10 696	3 084	9 990	2 788	5 913	7 823	5 735
Ślad węglowy przedsiębiorstwa oparty na rynku	152 879	137 304	122 478	113 916	61 553	64 023	76 041	69 374	77 122	22 841	33 719	34 563	19 002	10 228	10 688	3 084	9 990	2 788	5 913	7 839	5 758

WSKAŹNIKI SPOŁECZNE

Wskaźniki na dzień 31.12	Diehl Metering Globalnie			Diehl Metering GmbH, Niemcy			Diehl Metering S.A.S, Francja			Diehl Metering sp.z o.o., Polska			Diehl Metering GesmbH, Austria			Diehl Metering Ltd, Chiny			Diehl Metering LLC, USA		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Łączna liczba pracowników	1 910	1 951	1 968	928	934	911	387	403	403	439	451	500	56	54	52	71	60	53	29	49	49
Pracownicy zatrudnieni na stałe (średnio)	1626	1651	1833	841	855	845	344	352	363	287	295	473	56	51	49	70	62	54	28	36	49
W tym kobiety	657	670	802	310	317	317	120	123	123	184	188	313	13	11	12	24	20	18	6	11	19
W tym mężczyźni	969	981	1 031	531	538	528	224	229	240	103	107	160	43	40	37	46	42	36	22	25	30
Pracownicy zatrudnieni na czas określony (średnio)	284	296	157	87	84	75	43	50	46	152	157	32	0	4	4	1	1	0	1	0	0
W tym kobiety	145	165	75	33	31	27	21	25	23	90	108	25	0	1	0	0	0	0	1	0	0
W tym mężczyźni	139	131	82	54	53	48	22	25	23	62	49	7	0	3	4	1	1	0	0	0	0
Wskaźnik rotacji pracowników w %*	brak danych	brak danych	14%	brak danych	brak danych	10%	brak danych	brak danych	17%	brak danych	brak danych	17%	brak danych	brak danych	8%	brak danych	brak danych	15%	brak danych	brak danych	20%
Pracownicy, którzy odeszli z przedsiębiorstwa	brak danych	brak danych	269	brak danych	brak danych	92	brak danych	brak danych	71	brak danych	brak danych	84	brak danych	brak danych	4	brak danych	brak danych	8	brak danych	brak danych	10
Osoby niebędące pracownikami (średnio)	160		178	90	82	92	17	3	22	24	10	37	1	2	3	1	0	0	27	66	24
W tym osoby prowadzące działalność na własny rachunek	brak danych	brak danych	brak danych	brak danych	brak danych	brak danych	brak danych	brak danych	brak danych	brak danych	brak danych	brak danych	brak danych	brak danych	brak danych	brak danych	brak danych	brak danych	brak danych	brak danych	brak danych
W tym osoby oddelegowane przez inne przedsiębiorstwa	brak danych	brak danych	178	brak danych	brak danych	92	brak danych	brak danych	22	brak danych	brak danych	37	brak danych	brak danych	3	brak danych	brak danych	0	brak danych	brak danych	24
Pracownicy objęci układem zbiorowym	1351	1355	1 360	908	898	905	387	403	403	0	0	0	56	54	52	0	0	0	0	0	0
Pracownicy objęci układem zbiorowym w %	71%	69%	69%	98%	96%	99%	100%	100%	100%	0%	0%	0%	100%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Pracownicy objęci reprezentacją pracowniczą	1 810	1 842	1 866	928	934	911	387	403	403	439	451	500	56	54	52	0	0	0	0	0	0
Pracownicy objęci reprezentacją pracowniczą w %	95%	94%	95%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Pracownicy najwyższego szczebla kierowniczego	4	4	4	Na tym szczeblu nie ma struktury zarządu.																	
W tym kobiety	1	1	1																		
W tym mężczyźni	3	3	3																		

*W ogólnej liczbie uwzględniono również uczniów i praktykantów, którzy już opuścili placówkę.

WSKAŹNIKI SPOŁECZNE

Wskaźniki na dzień 31.12	Diehl Metering Globalnie			Diehl Metering GmbH, Niemcy			Diehl Metering S.A.S, Francja			Diehl Metering sp.z o.o., Polska			Diehl Metering GesmbH, Austria			Diehl Metering Ltd, Chiny			Diehl Metering LLC, USA		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Łączna liczba pracowników <30	318	320	308	114	102	93	84	85	77	98	108	114	11	8	7	6	4	3	5	13	14
Łączna liczba pracowników 30–50	1050	1092	1 128	460	488	488	222	232	241	266	270	300	25	27	25	62	54	50	15	21	24
Łączna liczba pracowników >50	539	539	532	354	344	330	81	86	85	73	73	86	19	19	20	3	2	0	9	15	11
Łączny odsetek pracowników w poszczególnych grupach wiekowych	brak danych	brak danych	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
W tym pracownicy <30 lat	17%	16%	16%	12%	11%	10%	22%	21%	19%	22%	24%	23%	20%	15%	13%	8%	7%	6%	17%	27%	29%
W tym pracownicy w wieku 30–50 lat	55%	56%	57%	50%	52%	54%	57%	58%	60%	61%	60%	60%	45%	50%	48%	87%	90%	94%	52%	43%	49%
W tym pracownicy >50 lat	28%	28%	27%	38%	37%	36%	21%	21%	21%	17%	16%	17%	34%	35%	38%	4%	3%	0%	31%	31%	22%
Pracownicy otrzymujący wynagrodzenie poniżej odpowiedniego poziomu	brak danych	brak danych	0	brak danych	brak danych	0	brak danych	brak danych	0	brak danych	brak danych	0	brak danych	brak danych	0	brak danych	brak danych	0	brak danych	brak danych	0
Odsetek pracowników otrzymujących wynagrodzenie poniżej odpowiedniego poziomu	brak danych	brak danych	0%	brak danych	brak danych	0%	brak danych	brak danych	0%	brak danych	brak danych	0%	brak danych	brak danych	0%	brak danych	brak danych	0%	brak danych	brak danych	0%
Pracownicy niepełnosprawni	64	65	64	46	49	50	14	16	14	3	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Odsetek pracowników niepełnosprawnych	3%	3%	3%	5%	5%	5%	4%	4%	3%	1%	0%	0%	0%	0%	0	1%	0%	0%	0%	0%	0%

WSKAŹNIKI SPOŁECZNE

Wskaźniki	Diehl Metering Globalnie			Diehl Metering GmbH, Niemcy			Diehl Metering S.A.S, Francja			Diehl Metering sp.z o.o., Polska			Diehl Metering GesmbH, Austria			Diehl Metering Ltd, Chiny			Diehl Metering LLC, USA		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Łączna liczba godzin szkoleń pracowników (średnia)	brak danych	brak danych	35 019	brak danych	brak danych	19 747	brak danych	brak danych	6 949	brak danych	brak danych	7 127	brak danych	brak danych	1 003	brak danych	brak danych	934	brak danych	brak danych	218
W tym kobiety	brak danych	brak danych	14 071	brak danych	brak danych	6 391	brak danych	brak danych	2 694	brak danych	Not reported	4 428	brak danych	brak danych	340	brak danych	brak danych	457	brak danych	brak danych	73
W tym mężczyźni	brak danych	brak danych	20 948	brak danych	brak danych	13 356	brak danych	brak danych	4 255	brak danych	brak danych	2 699	brak danych	brak danych	663	brak danych	brak danych	477	brak danych	brak danych	145
Średnia liczba godzin szkoleń na pracownika (średnia)	brak danych	brak danych	18	brak danych	brak danych	21	brak danych	brak danych	17	brak danych	brak danych	14	brak danych	brak danych	19	brak danych	brak danych	17	brak danych	brak danych	4
Średnia liczba godzin szkoleń na pracownika (kobiet) (średnia)	brak danych	brak danych	16	brak danych	brak danych	19	brak danych	brak danych	18	brak danych	brak danych	13	brak danych	brak danych	28	brak danych	brak danych	25	brak danych	brak danych	4
Średnia liczba godzin szkoleń na pracownika (mężczyzn) (średnia)	brak danych	brak danych	19	brak danych	brak danych	23	brak danych	brak danych	16	brak danych	brak danych	16	brak danych	brak danych	16	brak danych	brak danych	13	brak danych	brak danych	5
Łączna liczba przepracowanych godzin przez pracowników	brak danych	brak danych	2926 035	brak danych	brak danych	1279 628	brak danych	brak danych	563 152	brak danych	brak danych	818 908	brak danych	brak danych	81 906	brak danych	brak danych	93 182	brak danych	brak danych	89 258
Pracownicy uprawnieni do skorzystania z urlopu rodzinnego (średnia)	1910	1911	1940	928	939	920	387	402	409	439	452	504	56	55	53	71	63	54	29	0	0
Łączna liczba uprawnionych pracowników, którzy skorzystali z urlopu rodzinnego (średnia)	166	152	86	77	48	45	21	15	9	49	86	30	4	2	2	15	1	0	0	0	0
W tym kobiety	104	107	58	47	28	22	4	3	9	39	73	26	4	2	1	10	1	0	0	0	0
W tym mężczyźni	62	45	28	30	20	23	17	12	0	10	13	4	0	0	1	5	0	0	0	0	0
Odsetek uprawnionych pracowników, którzy skorzystali z urlopu rodzinnego (średnia)	9%	8%	4%	8%	5%	5%	5%	4%	2%	11%	19%	6%	7%	4%	4%	21%	2%	0%	0%	0%	0%
W tym kobiety	5%	6%	3%	5%	3%	2%	1%	1%	2%	9%	16%	5%	7%	4%	2%	14%	2%	0%	0%	0%	0%
W tym mężczyźni	3%	2%	1%	3%	2%	3%	4%	3%	0%	2%	3%	1%	0%	0%	2%	7%	0%	0%	0%	0%	0%

DODATKOWE PYTANIA?



Chcielibyśmy podziękować wszystkim, którzy przyczynili się do stworzenia tego sprawozdania, a także wszystkim naszym pracownikom za ich poświęcenie i wkład. Sprawozdanie to odzwierciedla zaangażowanie pracowników w różnych zakładach Diehl Metering, dlatego też serdecznie im dziękujemy za ich nieocenioną współpracę.

Diehl Metering nieustannie angażuje się w zrównoważony rozwój, stale wprowadzając innowacje i wdrażając praktyki korzystne zarówno dla firmy, jak i dla środowiska. W tym podejściu kluczowe znaczenie ma zaangażowanie zainteresowanych stron. Przejrzystość i otwarta komunikacja są niezbędne do budowania zaufania i współpracy. Jeżeli mają Państwo jakiegokolwiek pytania, prosimy o kontakt z naszym przedstawicielem działu sprzedaży, obsługi klienta lub działu komunikacji. Obok znajdują się informacje i linki. Dziękujemy za wsparcie i zainteresowanie działaniami firmy Diehl Metering na rzecz zrównoważonego rozwoju.



**Kontakt handlowy |
Diehl Metering**



**Dalsze pytania
o nas?**

Obserwuj
nas :



Druk

Diehl Metering
Sprawozdanie Zrównoważonego
rozwoju oraz IMS za rok 2025

Wydawca

Diehl Metering GmbH
Donaustr. 120
90451 Nuremberg, Germany

Szata graficzna

Zygmund Sarl
B2B Communication Agency

Zdjęcia

© Diehl Metering corporate division,
© Diehl Group,
© Adobe Stock, © Shutterstock,
© iStock
© Harry Bellach
© Marie Soehnen

Diehl Metering GmbH,
Nuremberg
Tel +49 911 6424-0
Donaustrasse 120
90451 Nuremberg
Germany

diehl.com/metering

**EMPOWER A
SUSTAINABLE
FUTURE**