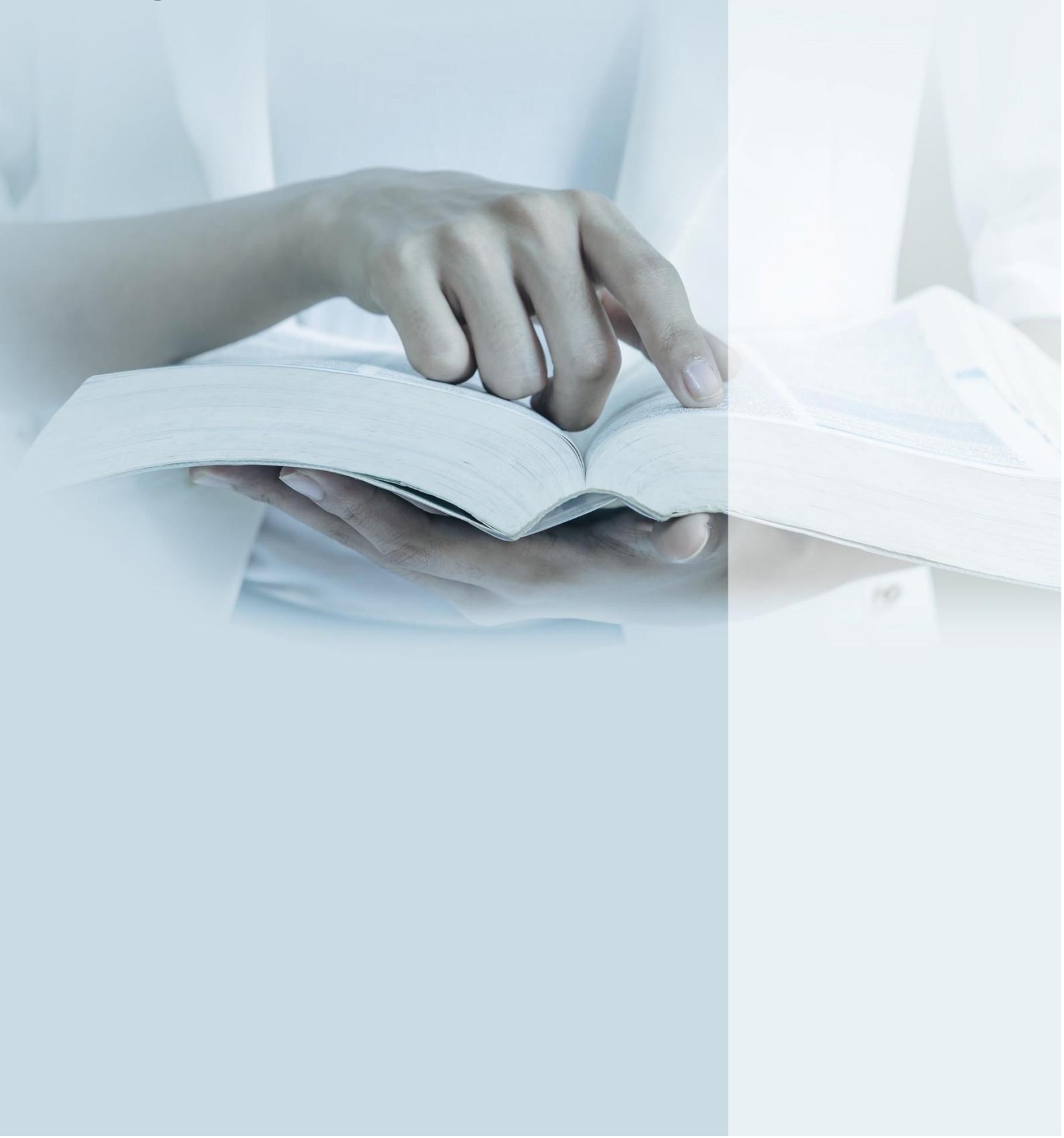


DIEHL

**Diehl beszállítói
magatartási kódex**



Bevezető megjegyzések

Tisztelt Üzleti Partnereink!

A Diehl és beszállítói, alvállalkozói (a továbbiakban: üzleti partnerek) közötti üzleti kapcsolat az üzleti sikerek építésének elválaszthatatlan része. A Diehl megköveteli üzleti partnereitől, azaz Önöktől, hogy maradéktalanul tartsák be és biztosítsák az Önök vállalatára alkalmazandó azon országok törvényeit, előírásait, amelyekben üzleti tevékenységet folytatnak vagy szolgáltatásokat nyújtanak, és mindenekelőtt tartsák be és adják tovább az Önök szállítói láncában az üzleti partnereknek szóló magatartási kódexben (a továbbiakban: Kódex) meghatározott szokványokat.

Továbbá a Kódex megfogalmazza azokat az etikai, emberi és környezeti jogi elvárásokat, amelyeket a Diehl az integráló ügykezelés keretében üzleti partnereivel szemben támaszt. A Kódex célja, hogy a Diehl csoport vállalataival folytatott üzleti együttműködés alapelveit minden üzleti partner felé kommunikálja és kötelező erővel szabályozza.

A Diehl felismeri a kultúrák és a törvényi követelmények közötti különbségeket, ugyanakkor megköveteli, hogy az üzleti partnerek telephelyétől függetlenül, minden üzleti tevékenységet illetően a Kódexnek megfelelő módon állapodjanak meg.

A Kódex a legjobb gyakorlat minimális standardját mutatja be. A Kódex ezért a Diehl összes üzleti partnerére vonatkozik és elválaszthatatlan része a Diehl és az összes üzleti partner közötti szerződéses kapcsolatoknak; ez érvényes minden kapcsolt vállalkozásra és az üzleti partnerek alkalmazottjaira is. A Diehl minden üzleti partnerének figyelembe kell vennie, be kell tartania és támogatnia kell a Kódexet, továbbá alkalmazottjait rendszeresen és megfelelően kell ezzel kapcsolatban képeznie. Az üzleti partnerektől elvárás, hogy olyan irányítási rendszereket hozzanak létre, amelyek irányelveket, folyamatokat tartalmaznak és támogassák a törvények, előírások, valamint a Kódexben megfogalmazott elvárások betartását.

A Diehl fenntartja a jogot, hogy az üzleti partnerrel fennálló üzleti kapcsolat folytatását attól tegye függővé, hogy az üzleti partner az esetleg módosított Diehl-követelményeknek megfelelően és különösen a lehetséges kockázatelemzés eredményétől függően folytatja-e üzleti tevékenységét.

A Diehl elvárja üzleti partnereitől, hogy a Kódexben megfogalmazott elvárásokat továbbítsák üzleti partnereik részére és megköveteljék tőlük (a továbbiakban: alvállalkozók) a betartásukat, akikkel az áruk és/vagy a szolgáltatások nyújtása körében együttműködnek. Ugyanez vonatkozik az alvállalkozó szállítói láncára.

Az igazgatótanács

A jobb olvashatóság érdekében a német forrásszöveg nem alkalmazza a nyelvtani nemeket.

1. Érvényességi kör

A Kódex minden olyan beszállítóra (a továbbiakban: üzleti partner) vonatkozik, amellyel a Diehl csoport vállalatai üzleti kapcsolatot létesítenek.

2. A törvények betartása

Az üzleti partnerek kötelesek betartani az üzleti tevékenységükre vonatkozó valamennyi hatályos törvényt, előírást, beleértve a Németországon kívüli összes azon ország helyi törvényeit, előírásait, amelyekben operatív és stratégiai üzleti tevékenységet folytatnak vagy szolgáltatásokat nyújtanak.

3. A vesztegetés és a korrupció tilalma

3.1 Antikorrupciós törvények

Az üzleti partnerek a helyi szokásoktól függetlenül kötelesek betartani azon antikorrupciós törvényeket, irányelveket, előírásokat, amelyek azon országokban folytatott üzleti tevékenységre vonatkoznak, ahol az üzleti partnerek üzleti tevékenységet folytatnak. Ez magában foglalja az országok területein kívül alkalmazott antikorrupciós törvények betartását is.

A vesztegetés és a korrupció minden fajtája tilos. Vesztegetési pénzt egyetlen üzleti partner sem kínálhat fel, nem adhat és nem fogadhat el. A vesztegetés bűncselekménynek minősül az üzleti életben, de éppúgy bűncselekmény az állami tisztviselő megvesztegetése, ill. előny nyújtása és az ún. ügymenetkönnyítő jutattás is. Különösen tilos az üzleti partnereknek közvetlen vagy közvetett módon tisztességtelen anyagi vagy egyéb előnyöket ajánlaniuk, ígérniük, adniuk vagy elfogadniuk megrendelés elnyerése vagy jogosulatlan előnyszerzés céljából (korrupció).

Elvárjuk az üzleti partnerektől, hogy megfelelő átvilágítást végezzenek a vesztegetés és a korrupció megelőzése, felderítése érdekében minden üzleti megállapodás esetén, beleértve a partnerkapcsolatokat, vállalkozók és alvállalkozók megbízását, a vegyesvállalatokat, az ellentételezési megállapodásokat és harmadik felek, például közvetítők, kereskedelmi képviselők vagy tanácsadók megbízását is.

3.2 Jogosulatlan kifizetések

Tilos az üzleti partnereknek illegális kifizetéseket átvenniük ügyfelektől, almegbízóktól, azok ügynökeiktől, képviselőitől vagy egyéb személyektől. Elvárjuk az üzleti partnerektől, hogy alkalmazottjaik közvetlenül vagy közvetve pénzüsszegeket vagy értéktárgyakat fogadjanak el, átvegyenek és/vagy közvetlenül vagy közvetve pénzüsszegeket vagy értéktárgyakat ígérjenek nem megengedett befolyás gyakorlása vagy nem megengedett előnyök szerzése szándékával. A tilalom azokra a helyekre is vonatkozik, ahol az ilyen tevékenységek esetleg nem ütköznek a helyi törvényekbe.

Tilos üzleti partnereknek nem megengedett pénzüsszeget fizetniük, értéktárgyakat adniuk köztisztviselőknek, kormánytisztviselőknek, politikai pártoknak, közhivatali jelöltnek vagy bármely más személynek, ill. tőlük pénzüsszeget vagy értéktárgyakat elfogadniuk.

Ez magában foglalja az úgynevezett „ügymenetgyorsító juttatás” vagy „kenőpénz” fizetés tilalmát, amelynek célja a szokványos állami intézkedés végrehajtásának meggyorsítása például vízum megszerzése vagy vámkezelés intézése érdekében, kivéve, ha a nyugta ellenében gyorsított

szolgáltatásokra hivatalos törvényi díjrendelet vonatkozik. A személyi biztonságra nyújtott kifizetések megengedettek, ha az egészséget vagy a biztonságot közvetlen veszély fenyegeti.

3.3 Üzleti kapcsolatok

A vállalkozók, valamint a munkatársak és azok üzletfelei közötti – pl. alvállalkozókkal és vevőkkel, valamint állami szervekkel és azok munkatársaival stb. folytatott – kapcsolatokat átláthatóságnak kell jellemeznie, különösen a beszerzés és az értékesítés terén. Ez vonatkozik a volt munkatársakkal, különösen pedig a munkatársak azon hozzátartozóival folytatott kapcsolatokra is, akik az üzleti partnernek közvetlenül vagy közvetve árut vagy szolgáltatást szállítanak.

Az üzleti partnereknek a hatóságokkal folytatott szerződéses tárgyalásaiba bevont alkalmazottjai kötelesek a mindenkori országnak az ajánlati folyamat tekintetében hatályos irányelveit ismerni és tilos azokat megszegniük.

Az üzleti partnerek tisztességes és legális eszközökkel kötelesek megrendelésekre pályázni, a szerződéses tárgyalásokat pedig valamennyi jogszabály betartásával folytatni.

3.4 Csalás és megtévesztés

Az üzleti partnerek semmilyen módon nem kísérhetnek meg előnyre szert tenni csalárd cselekményekkel, megtévesztéssel, hamis állításokkal vagy azzal, hogy az őket képviselő más személy ilyet tesz. Ide tartozik a csalás, a lopás, valamint a tulajdonnal vagy információval való bármilyen visszaélés.

3.5 Verseny és kartelljog

Az üzleti partnerek nem kötnek semmilyen, formálisan vagy informálisan versenyellenes megállapodást, például árrögzítésről, ajánlatok manipulálásáról, a kínálat korlátozásáról vagy a piacok felosztásáról/ellenőrzéséről. Nem cserélhetnek jelenlegi, múltbeli vagy jövőbeli árinformációkat a versenytársakkal. Az üzleti partnerek nem vehetnek részt kartellben vagy olyan tevékenységben, amely jogellenesen korlátozná vagy csorbítaná a versenyt.

3.6 Ajándékok / üzleti szívességek

Üzleti partnereinktől elvárjuk, hogy termékeik és szolgáltatásaik érdemei alapján versenyezzenek. Az üzleti partnerek nem cserélhetnek üzleti szívességeket tisztességtelen versenyelőny szerzésére. Az üzleti partnereknek minden üzleti kapcsolatban biztosítaniuk kell, hogy az ajándékok vagy üzleti szívességek felajánlása vagy elfogadása a hatályos törvények és előírások mértékében megengedett, továbbá az ilyen jellegű csere nem sérti a címzett szervezeti szabályait, szokványait és összhangban van a megfelelő piaci szokásokkal, a piaci gyakorlattal. Nem ajánlhatnak fel és nem fogadhatnak el készpénzes vagy készpénzzel egyenértékű ajándékot.

3.7 Érdekkonfliktus

Az üzleti partnerektől elvárjuk, hogy kerüljenek minden olyan érdekkonfliktust vagy helyzetet, amely a potenciális érdekkonfliktus látszatát kelti. Az üzleti partnerek haladéktalanul értesítenek minden érintett felet valós vagy potenciális érdekkonfliktus felmerülése esetén. Ez magában foglalja az üzleti partnerek és / vagy alvállalkozóik érdekei közötti konfliktust, személyes konfliktusokat vagy közeli rokonai, barátai, ismerőseik közötti konfliktusokat.

4. Globális kereskedelmi megfeleléség

4.1 Import

Az üzleti partnerek kötelesek arról gondoskodni, hogy üzleti gyakorlataik megfeleljenek az alkatrészek, komponensek, műszaki adatok és szolgáltatások importjára vonatkozó összes alkalmazandó törvénynek, irányelvnek, előírásnak.

4.2 Export és szankciók

Az üzleti partnerek kötelesek arról gondoskodni, hogy üzleti gyakorlataik minden vonatkozó törvénynek, irányelvnek, előírásnak megfeleljenek, beleértve az alkatrészek, komponensek, műszaki adatok, szolgáltatások exportját és transzferét szabályozó gazdasági szankciókat, embargókat is. Az üzleti partnerek kötelesek valós, pontos tájékoztatást adni és szükség esetén kiviteli licenceket és/vagy engedélyeket szereznek be.

4.3 Ásványok felelősségteljes beszerzése

Az üzleti partnerek kötelesek betartani a kritikus anyagok és konfliktus-ásványok (azaz, ha beépítik ezeket a vásárolt termékekbe) közvetlen és közvetett beszerzésére vonatkozó törvényeket, előírásokat. Ezek közé az anyagok közé tartoznak a „konfliktus-ásványok” (ón, volfrám, tantál, arany), a ritkaföldfémek és egyéb ásványok vagy fémek (pl. bauxit, kobalt, titán, lítium). Az üzleti partnerek kötelesek irányelvet és irányítási rendszert bevezetni annak megfelelő módon történő biztosítására, hogy felelős módon végezzék az általuk szállított termékekben esetleg előforduló „konfliktus-ásványok”, valamint kritikus anyagok beszerzését (azaz korlátozott környezeti hatással és az emberi jogok csorbítása nélkül).

Az üzleti partnerek kötelesek erőfeszítéseket támogatni a súlyos emberi jogsértéseket elkövető fegyveres csoportokat közvetlenül vagy közvetetten finanszírozó vagy előnyben részesítő konfliktus-ásvány-használat megszüntetése érdekében. Az üzleti partnerek kötelesek átvilágítást végezni és kérésre alátámasztó adatokat rendelkezésre bocsátani az ilyen ásványok forrásairól, szállítási láncáról és minden felmerülő kételyt jelezni az ásványok származásával és/vagy a kitermelő eszközökkel kapcsolatban.

Abban az esetben, ha a beszállított anyag szállítási lánc „nem meghatározható” vagy egyéb módon ismeretlen, az üzleti partnerek kötelesek beszerezni a megfelelő tanúsítványokat vagy kizárni az ásványok ilyen forrását.

4.4 Hamisított alkatrészek

Elvárjuk az üzleti partnerektől, hogy termékeiknek megfelelő, hatékony módszereket és folyamatokat fejlesszenek ki, alkalmazzanak és tartsanak fenn, hogy minimalizálják a hamisított alkatrészek és anyagok szállításának kockázatát. Hatékony folyamatokkal kell azonosítani, jelenteni és karanténba helyezni a hamisított alkatrészeket, anyagokat, továbbá megakadályozni, hogy az ilyen alkatrészek visszakerüljenek a szállítási láncba. Ha hamisított alkatrészeket és/vagy anyagokat fedeznek fel vagy gyanítanak, az üzleti partnerek kötelesek haladéktalanul értesíteni erről a címzetteket.

4.5 Termékbiztonság és minőség

Üzleti partnerektől elvárjuk az összes termékbiztonsági, termékminőségi törvény, előírás betartását, ugyanakkor az elfogadott termékbiztonsági és minőségi szokványoknak megfelelően szállítsák termékeit és/vagy szolgáltatásait.

Üzleti partnereinktől elvárjuk, hogy minőségbiztosítási folyamatokat alkalmazzanak az esetleges hiányosságok azonosítására és korrekciós intézkedések megtételére.

4.6 A pénzmosás megelőzése

Üzleti partnereinktől elvárjuk a pénzmosás megelőzését célzó jogi előírások betartását.

5. Korrekt feljegyzések vezetése

Üzleti partnereinktől elvárjuk, hogy megfelelő ellenőrzésekkel rendelkezzenek az üzleti iratok pontos, biztonságos létrehozására, tárolására, gondozására és ne módosítsák a bejegyzéseket az alapul szolgáló ügylet elfedésére vagy hamis bemutatására. Az üzleti tranzakció bizonyítékeként készített vagy kapott összes feljegyzés, formátumától függetlenül, teljes körűen és pontosan mutassa be a dokumentált tranzakciót, eseményt. A feljegyzéseket a vonatkozó őrési követelményeknek megfelelően kell eltárolni.

6. Információk védelme

6.1 Érzékeny, bizalmas és egyéb védendő információk védelme

Üzleti partnereinktől elvárjuk, hogy biztosítsák minden érzékeny, bizalmas és egyéb védendő információ megfelelő védelmét.

Az üzleti partnerek a személyes adatok, információk gyűjtése, kezelése és továbbítása körében kötelesek betartani a hatályos adatvédelmi törvényeket.

Az üzleti partnerek semmilyen más célra (pl. reklám, PR és hasonló) nem használnak információkat, hanem kizárólag arra az üzleti célra, amelyre azokat rendelkezésre bocsátották, kivéve, ha az információk tulajdonosától előzetesen engedélyt kaptak.

Az üzleti partnerek megfelelő fizikai és elektronikus biztonsági eljárásokkal kötelesek védeni mások érzékeny, bizalmas és szerzői joggal védett információit, beleértve a személyes adatokat/információkat

is, a jogosulatlan hozzáféréstől, megsemmisüléstől, felhasználástól, változtatástól és nyilvánosságra hozataltól, beleértve az információs rendszereket érintő felmerülő kockázatnak a megfelelő IT-kiberbiztonsági programokkal megvalósuló mérséklését is.

Az üzleti partnerek, amint tudomásukra jut, minden feltételezett vagy tényleges adatvédelmi szabályszegést, biztonsági incidenst kötelesek jelenteni a Diehl részére, ha az adatvédelmi szabályszegés, a biztonsági incidens az üzleti kapcsolatot érinti.

6.2 A szellemi tulajdon védelme

Az üzleti partnerek kötelesek betartani a szellemi tulajdont védő összes hatályos törvényt, beleértve a nyilvánosságra hozatal elleni védelmet is. Továbbá az üzleti partnerek kötelesek tiszteletben tartani más természetes és jogi személyek szellemi tulajdonát és a megfelelő információkat, számítógépes programokat vagy eljárásokat kizárólag a mindenkori licencmegállapodásoknak megfelelően, illetve a törvényi előírások keretén belül használhatják.

6.3 Bennfentes kereskedelem

Az üzleti partnerek és alkalmazottjaik nem használhatják fel az üzleti kapcsolatuk keretében szerzett lényeges vagy nem nyilvános információkat a vállalat részvényeivel vagy értékpapírjaival való kereskedés alapjaként vagy arra, hogy másoknak lehetővé tegyék az azokkal folytatott kereskedést.

7. Adófizetés

Az üzleti partnereknek gondoskodniuk kell arról, hogy betartsák az összes hatályos adótörvényt, adóelőírást azokban az országokban, ahol tevékenységet folytatnak, valamint nyíltak és átláthatóak legyenek az adóhatóságokkal szemben. Az üzleti partnerek semmilyen körülmények között nem vehetnek részt szándékosan illegális adóelkerülésben és nem könnyíthetnek meg adóelkerülést mások megbízásából.

Ezért az üzleti partnerek hatékony ellenőrzéseket kötelesek bevezetni az adóelkerülés vagy annak megkönnyítése érdekében és megfelelő képzéseket, támogatást, visszaélés-bejelentő eljárásokat kell kínálniuk annak biztosítására, hogy alkalmazottjaik megértsék, majd hatékonyan alkalmazzák az ilyen eljárásokat és jelenthessék az esetleges aggályokat.

8. Az alvállalkozók határidőre történő kifizetése

Üzleti partnereinktől tisztességes és méltányos fizetési magatartást, a nem vitatott és érvényes számlák pontos kifizetését várjuk el a szerződésben rögzített fizetési feltételeknek, valamint béreknek és fizetéseknek megfelelően.

9. Kockázatkezelés

Elvárjuk az üzleti partnerektől, hogy a hatályos törvényi szabályozásoknak megfelelően aktív kockázatkezelést végezzenek és ne hárítsák át a kockázatokat nem megfelelő módon alvállalkozókra vagy harmadik felekre. Az üzleti partnerek kötelesek megosztani információikat a kockázatokról, hogy biztosítható legyen a mérsékelhetőségük.

10. Kellő gondosság és felelősség a szállítói láncban

10.1 Alapelv

Üzleti partnereinktől elvárjuk, hogy üzleteiket és üzleti tevékenységeiket a nemzetközileg elismert emberi jogok, az ENSZ Üzleti és Emberi Jogi Irányelvei (UN Guiding Principles on Business and Human Rights), valamint az ILO alapvető munkaügyi normái négy alapelvének megfelelően hajtsák végre, amelyek tiszteletben tartják és figyelembe veszik az emberi jogokat.

Üzleti partnereinktől elvárjuk, hogy alkalmazottaikat és alvállalkozóik alkalmazottjait méltó bánásmódban részesítsék, támogassák a tisztességes foglalkoztatási gyakorlatot és foglalkoztatási viszonyokat. Ehhez tartozik mindenekeelőtt a tisztességes és versenyképes bérek fizetése, a zaklatás, a mobbing, a diszkrimináció tilalma, a gyermek-, kényszer-, adórszolgá- vagy rabszolgamunka tilalma, a bármilyen célú emberkereskedelem tilalma.

A Diehl számára központi jelentőségű az átvilágítási kötelezettségek teljesítése, különös tekintettel az alább említett védett jogi pozíciókra, valamint a Diehl csoport beszállítói hálózatán belüli üzleti partnerek felelősségvállalása az ellátás körében. Az üzleti partner ezért vállalja, hogy alvállalkozóival egyetértésben foglalkozik a Kódexben felsorolt gondossági kötelezettségekkel, gyakorolja, figyelemmel kíséri azokat és felelősséget vállal értük, valamint védi az ellátási láncban a védett jogi pozíciókat. Az üzleti partnerek kötelesek ennek érdekében azonosítani tevékenységüknek, üzleti kapcsolataiknak az emberi jogokra gyakorolt ténylegesen hátrányos hatásait és belső kockázatkezelés keretében tájékoztatják erről a felelős személyeket és a vállalati vezetőséget. Az üzleti partnerek megfelelő intézkedéseket kötelesek hozni a kockázatok azonosítására, megelőzésére, csökkentésére és annak biztosítására, hogy tevékenységük ne járuljon hozzá az emberi jogok megsértéséhez, ne károsítsa a környezetet, továbbá minden olyan negatív hatás megszüntetésére, amelyeket tevékenységei vagy üzleti kapcsolatai közvetlenül okoznak vagy hozzájárulnak ahhoz.

10.1.1 Emberi jogi gondossági kötelezettség

Üzleti partnereink vállalják az alábbiak betartását:

1. tanköteles korú gyermekek foglalkoztatásának tilalma a foglalkoztatás helye szerinti jognak megfelelően, feltéve, hogy a foglalkoztatási életkor kezdete legalább 15 év; ez nem vonatkozik arra az esetre, ha a foglalkoztatás helye szerinti jog a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet 1973. június 26-i, a foglalkoztatás alsó korhatáráról szóló 138. egyezménye 2. cikkének (4) bekezdésével és 4–8. cikkével összhangban eltér ettől;
2. a gyermekmunka legrosszabb formáinak betiltása 18 év alatti gyermekek számára; ide tartozik a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet 1999. június 17-i 182. számú, a gyermekmunka legrosszabb formáinak betiltásáról és felszámolására irányuló azonnali lépésekről szóló egyezmény 3. cikke.
3. kényszermunkát végző személyek foglalkoztatásának tilalma; ez magában foglal minden olyan munkát vagy szolgáltatást, amelyet büntetéssel fenyegetett személytől követelnek meg és amelyre az illető személy nem önkéntesen jelentkezett, például adórszolgálat vagy emberkereskedelem körében; a kényszermunka alól kivételt képez az a munka vagy szolgáltatás, amelyre a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet 1930. június 28-i 29. számú egyezménye 2. cikkének (2) bekezdése vagy a decemberi Nemzetközi Egyezségokmány 8. cikkének b) és c) pontja vonatkozik, 1966. december 19., a polgári és politikai jogokról;
4. a rabszolgaság, a rabszolgajellegű praktikák, a szolgaság, az uralom vagy az elnyomás egyéb formáinak tilalma a munkahelyi környezetben, mint például a szélsőséges gazdasági vagy szexuális kizsákmányolás és megalázás;

-
5. a foglalkoztatás helye szerinti jog alapján előírt munkavédelmi kötelezettségek figyelmen kívül hagyásának tilalma, ha ez munkahelyi balesetek vagy a munkával összefüggő egészségkárosodás kockázatát idézi elő, különösen a következők miatt:
- nyilvánvalóan nem megfelelő biztonsági előírások a munkahely, a munkaállomás és a munkaeszközök rendelkezésre bocsátása és karbantartása során,
 - megfelelő védőintézkedések hiánya a kémiai, fizikai vagy biológiai anyagoknak kitettség elkerülése érdekében,
 - a túlzott fizikai és szellemi kimerültség megelőzésére irányuló intézkedések hiánya, különösen a munkaidő és a pihenőidő tekintetében nem megfelelő munkaszervezés következtében, vagy
 - a foglalkoztatott személyek nem megfelelő képzése, oktatása;

Üzleti partnereinktől elvárjuk, hogy tartsák tiszteletben a munkavállalók azon jogát, hogy a munkaműszak után elhagyják a munkahelyet, és biztosítsák a munkavállalók számára a szabályozott munkaidőt, a napi és heti pihenőidőt, valamint az éves szabadságot a munkavégzés helye szerinti törvényeknek megfelelően;

6. az egyesülési szabadság figyelmen kívül hagyásának tilalma, mely szerint
- a dolgozók szabadon szervezhetnek szakszervezeteket vagy csatlakozhatnak azokhoz,
 - a szakszervezet alakítása, az abba való belépés és tagság nem szolgálhat tisztességtelen megkülönböztetés vagy megtorlás indokaként,
 - a szakszervezetek szabadon működhetnek a foglalkoztatás helye szerinti törvényekkel összhangban; a sztrájkjog és a kollektív tárgyaláshoz való jog is jogkörük része;

a „szabadon” megfogalmazás kifejezetten azt jelenti, hogy a munkavállalók anélkül gyakorolhatják jogaikat, hogy zaklatástól, megfélemlítéstől, büntetéstől, belekeveréstől vagy megtorlástól kellene tartaniuk;

7. a foglalkoztatás során alkalmazott egyenlőtlen bánásmód tilalma, így nemzeti és etnikai származás, társadalmi származás, egészségi állapot, fogyatékoság, szexuális irányultság, életkor, nem, politikai vélemény, vallás vagy meggyőződés, kivéve, ha ezt a foglalkoztatás követelményei indokolják; az egyenlőtlen bánásmód különösen magában foglalja az egyenlő értékű munkáért egyenlő bérezés elvét;

Elvárjuk üzleti partnereinktől, hogy alkalmazottjaik fizikai, pszichés, szexuális, verbális zaklatástól, megfélemlítéstől vagy más sértő magatartástól mentes munkakörnyezetben dolgozhassanak;

8. a tisztességes bér visszatartásának tilalma; az ésszerű munkabérnek legalább az alkalmazandó jogszabályokban megállapított minimálbérnek és a munkavégzés helye szerinti törvényben egyébként meghatározott minimálbérnek kell lennie;

Üzleti partnereinktől elvárjuk, hogy a minimálbér mellett azonos elvek szerint biztosítsák az előírt (szociális) juttatásokat; a rendes munkaidőn túlmenően a munkavállalóknak fizetni kell a törvény által előírt mértékű túlóráért, vagy azokban az országokban, ahol ilyen törvény nem létezik, legalább az előírt órabért vagy más ésszerű ellentételezést, például helyettesítő szabadságot; az üzleti partnerek nem engedhetnek meg a munkabérből fegyelmi intézkedésként levonást vagy más olyan levonást, amelyet a nemzeti jog nem ír elő; elvárjuk üzleti partnereinktől, hogy tartsák tiszteletben a munkavállalók azon jogát, hogy ésszerű felmondási határidőre felmondhassák munkaviszonyukat és megkapják a teljes fizetést; az üzleti partnerek semmilyen formában nem tarthatják vissza a munkavállalói személyazonosító okmányokat (útlevelet vagy munkavállalási engedélyt), nem semmisíthetik és nem tagadhatják meg az ilyen dokumentumokhoz való hozzáférést a munkaviszony feltételeként, kivéve a

törvény által előírt eseteket; az üzleti partnerek sem közvetlenül, sem közvetve nem követelhetik meg a munkavállalóktól díjak, toborzási költségek vagy kaució megfizetését a munkavégzés feltételeiként;

9. a káros talajváltozás, vízszennyezés, légszennyezés, káros zajkibocsátás vagy túlzott vízhasználat előidézésének tilalma, amely
 - a. jelentősen rontja az élelmiszerek tartósításának és előállításának természetes alapját,
 - b. megtagadja a személy hozzáférését a biztonságos ivóvízhez,
 - c. megakadályozza vagy tönkreteszi a személy bejutását a szaniterhelyiségekbe vagy
 - d. károsítja a személy egészségét;
10. a jogellenes kényszerkilakoltatás tilalma, valamint a föld, az erdők, a vizek jogellenes elvételének tilalma olyan területek, erdők és vizek megszerzése, beépítése vagy egyéb használata, amelyek használata a személyek létfeltételét biztosítja;
11. magán- vagy közbiztonsági erők megbízásának vagy használatának tilalma a vállalati projekt védelme érdekében a vállalat részéről a biztonsági erők bevetésével kapcsolatos képzés vagy ellenőrzés hiánya miatt
 - a. a kínzás és a kegyetlen, embertelen vagy megalázó bánásmód tilalmának figyelmen kívül hagyása,
 - b. egészsége sérül vagy élete van veszélyben, vagy
 - c. az egyesülési és koalíciós szabadság sérül;
12. az 1-től 11-ig terjedő számokon túlmutató cselekmény vagy olyan kötelességszegés tilalma, amely közvetlenül alkalmas a védett jogi helyzet különösen súlyos csorbítására és amelynek jogellenessége minden lényeges körülmény mérlegelésével nyilvánvaló.

10.1.2 Környezetvédelmi gondossági kötelezettség

Üzleti partnereinktől elvárjuk, hogy a környezet, a természeti erőforrások fenntartható és felelős kezelése fontos legyen számukra. Ezért az üzleti partnerek üzleti tevékenységük folytatása körében kötelesek arra törekedni, hogy folyamatosan fejlesszék telephelyeik, termékeik, szolgáltatásaik környezeti összeférhetőségét és aktívan kezeljék a működésükben, termékeikben, az ellátási láncban jelentkező környezeti kockázatokat.

Elvárjuk üzleti partnereinktől, hogy telephelyeiken olyan megfelelő környezetirányítási rendszerrel rendelkezzenek, amely irányelveket és eljárásokat fogalmaz meg a törvények, rendeletek, egyéb kötelek betartására a környezetvédelmi teljesítmény növelése és a környezetet károsító hatásokkal szembeni védelem érdekében. Ennek körében az üzleti partnerek feladata, hogy folyamatosan csökkentsék az energia, a víz, a természeti erőforrások használatát és gondoskodjanak a hulladékok, szennyvizek, veszélyes anyagok törvényi előírásoknak megfelelő kezeléséről. Az üzleti partnereknek minimálisra kell csökkenteniük a veszélyes hulladékot, megfelelő csomagolásban kell szállítaniuk az árukat, elő kell segíteniük az újrafelhasználható / újrahasznosított csomagolóanyagok használatát és felelősségteljesen kell kezelniük a levegőbe történő kibocsátásokat.

Az üzleti partnerek kötelesek továbbá környezetvédelmi szempontokat is beépíteni saját termékfejlesztésükbe, szolgáltatásukba. Üzleti partnereinktől elvárjuk, hogy környezetbarát, fejlett, hatékony technológiákat alkalmazzanak termékeik teljes életciklusa során.

Üzleti partnereink vállalják az alábbiak betartását:

1. a higanytartalmú termékek előállításának tilalmát szabályozó 2013. október 10-i Minamatai Egyezmény 4. cikkének (1) bekezdése és A. mellékletének I. része alapján tilos a hozzáadott higanyt tartalmazó termékek előállítása;
2. a higany és higanyvegyületek gyártási folyamatokban való felhasználásának tilalma a Minamatai Egyezmény 5. cikk (2) bekezdésében és a B melléklet I. részében meghatározottak szerint az egyezményben a vonatkozó termékekre és eljárásokra meghatározott kivonási dátumtól kezdve;
3. tilos a higanyhulladék kezelése a Minamatai Egyezmény 11. cikke (3) bekezdésének rendelkezéseivel ellentétesen;
4. a vegyi anyagok előállításának és használatának tilalma a környezetben tartósan megmaradó szerves szennyező anyagokról szóló 2001. május 23-i Stockholmi Egyezmény (POP-egyezmény), valamint a Tanács 2019. június 20-i, a környezetben tartósan megmaradó szerves szennyező anyagokról szóló egyezmény 3. cikke (1) bekezdésének a) pontja és A. melléklete szerint; a Bizottság (EU) 2021/277 felhatalmazáson alapuló rendelete (2020. december 16.);
5. a POP-egyezmény 6. § (1) bekezdés d) pont i. és ii. alpontjában foglaltak alapján a hatályos jogrendben alkalmazandó szabályok szerinti hulladék nem környezetkímélő kezelésének, gyűjtésének, tárolásának, ártalmatlanításának tilalma;
6. a veszélyes hulladékok országhatárokat átlépő szállításának ellenőrzéséről és ártalmatlanításáról szóló 1989. március 22-i Bázeli Egyezmény (Bázeli Egyezmény) 1. cikk (1) bekezdés értelmében és egyéb hulladékok országhatárokon áterjedő szállításának és ártalmatlanításának ellenőrzése a Bázeli Egyezmény 1. cikk (2) bekezdés értelmében és a hulladékszállításról szóló 2006. június 14-i 1013/2006/EK európai parlamenti és tanácsi rendelet (1013/2006/EK rendelet) értelmében:
 - a. olyan szerződő fél, amely betiltotta az ilyen veszélyes és egyéb hulladékok behozatalát (a Bázeli Egyezmény 4. cikk (1) bekezdés b) pontja),
 - b. a Bázeli Egyezmény 2. cikk (11) bekezdése szerinti importáló országba, amely nem adta írásbeli hozzájárulását az adott behozatalhoz, ha az importáló ország nem tiltotta meg az ilyen veszélyes hulladékok behozatalát (a Bázeli Egyezmény) 4. cikk (1) bekezdés c) pontja),
 - c. olyan országba, amely nem szerződéses fele a Bázeli Egyezménynek (a Bázeli Egyezmény 4. cikk (5) bekezdése),
 - d. importáló országba, ha az ilyen veszélyes hulladékot vagy más hulladékot abban az országban vagy máshol nem kezelik környezetbarát módon (a Bázeli Egyezmény 4. cikk (8) bekezdésének 1. mondata);
7. a Bázeli Egyezmény VII. mellékletében felsorolt országokból a VII. mellékletben nem szereplő országokba történő veszélyes hulladékok kivitelének tilalma (a Bázeli Egyezmény 4A cikke, az 1013/2006/EK rendelet 36. cikke), valamint
8. a veszélyes hulladékok és egyéb hulladékok olyan országból történő behozatalának tilalma, amely nem tagja a Bázeli Egyezménynek (a Bázeli Egyezmény 4. cikk (5) bekezdése).

A 10.1.1 és a 10.1.2 pontokban említett összes törvény és egyezmény, és mindig a legújabb változatra hivatkozva.

10.2 Az üzleti partner részéről a kellő gondosság biztosítása érdekében tett intézkedések

Üzleti partnereink vállalják, hogy megfelelő irányelveket, eljárásokat és egyéb intézkedéseket fogadnak el az 10.1.1.1 és 10.1.2 pont szerinti átvilágítási követelmények kockázatainak és megsértésének

azonosítása, megelőzése és csökkentése érdekében, valamint annak biztosítása érdekében, hogy tevékenységük ne vezessen az emberi jogok vagy a környezetvédelmi jogok megsértéséhez, különösen a 10.1.1 és a 10.1.2 pontokban említetteket ne idézzék elő vagy ne járuljanak hozzá, valamint minden olyan káros hatást orvosoljanak, amelyet tevékenységeik vagy üzleti kapcsolataik közvetlenül okoznak vagy hozzájárulnak ahhoz. Az üzleti partner oktatja alkalmazottjait és alvállalkozóit a Kódexben foglalt kötelezettségekre. A Diehl kérésére haladéktalanul be kell nyújtani a képzés igazolását.

11. Fenntarthatósági jelentés

Az üzleti partnereknek fenntarthatósági jelentéseket kell készíteniük és közzétenniük a vonatkozó jogi követelményeknek megfelelően.

12. Etikai program

12.1 Irányelvek és magatartási kódex

Üzleti partnereinktől elvárjuk, hogy alkalmazzák és tartsák be vállalkozásukon belül (beleértve a leányvállalataikat is) saját magatartási kódexüket, amely tükrözi a Kódex elvárásait. Az üzleti partnereknek meg kell követelniük alkalmazottaiktól, hogy etikus, értékalapú döntéseket hozzanak az üzleti kapcsolatokban.

A felettesek és a vezető munkatársak különleges példakép funkciót kötelesek betölteni és biztosítaniuk kell, hogy alkalmazottaik megismerjék a magatartási kódex tartalmát. A vezető munkatársak hatáskörükben megelőző intézkedéseket kötelesek bevezetni a visszaélések megelőzésére. Üzleti partnereinktől elvárjuk, hogy a szabálysértéseket a további polgári vagy büntetőjogi következmények fenntartása mellett fegyelmi intézkedésekkel sújtsák.

Üzleti partnereinktől elvárjuk, hogy az alkalmazottaknak és harmadik feleknek hozzáférést biztosítsanak a megfelelő jelentési csatornákhöz anélkül, hogy félnének a megtorlástól, hogy tanácsot kérjenek vagy jogi vagy etikai aggályokat vethessenek fel, beleértve a névtelen bejelentés lehetőségét is. Üzleti partnereinktől azt is elvárjuk, hogy tegyenek lépéseket a megtorlás megelőzése, feltárása és korrigálása érdekében.