

## Die Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutzpolitik

**WE  
ARE  
ONE**

**Climbing higher.  
Together.**

Unternehmerischer Erfolg kann nur in einem gesunden und stabilen ökologischen und sozialen Umfeld gelingen. Daher stellt bei uns der Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz einen integralen Bestandteil unserer Unternehmenspolitik dar.

Die Sicherheit am Arbeitsplatz, die Gesundheit unserer Mitarbeiter und der Schutz der Umwelt werden ganzheitlich und nachhaltig in unser Denken und Handeln eingebunden. Die umfassende Prävention steht bei allen Vorhaben im Vordergrund – angefangen mit einer nachhaltigen Entwicklungs- und Planungsarbeit, durch die gesamte Wertschöpfungskette von der Beschaffung über die Fertigung bis zur Auslieferung von Flugzeugkabinenausstattungen, mechanischen, elektrischen Systemen, Software-Produkte und Test-Geräte für die Luftfahrt und Wehrtechnik sowie im Customer Support.

**Als Unternehmen der Diehl-Gruppe verpflichten wir uns, die geltenden Gesetze, Verordnungen und Normen sowie sonstige bindende Verpflichtungen einzuhalten. Darüber hinausgehend verpflichten wir uns den Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern, um die Gesundheit der Mitarbeiter, die Sicherheit am Arbeitsplatz sowie die Umwelleistung zu erhöhen und die Umwelt vor schädlichen Einwirkungen zu schützen.**

## Die folgenden Leitlinien sind das Fundament der Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutzpolitik der Diehl Aviation:

- **Präventives Handeln:** Bei Planungen werden die Auswirkungen jeder neuen Tätigkeit, jedes neuen Verfahrens und jedes neuen Produktes vorausschauend hinsichtlich Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz beurteilt.
- **Nachhaltige Produktentwicklung:** Wir entwickeln unsere Produkte so, dass sie helfen Umweltbelastungen in der Nutzungsphase und bei der Entsorgung zu reduzieren, insbesondere auch resultierend aus den Umwelanforderungen der Kunden.
- **Reduktion der Belastungen:** Durch unsere Produkte, sowie die Entwicklungs- und Fertigungsverfahren sollen unsere Mitarbeiter und die Umwelt möglichst wenig belastet werden.
- **Ressourcenschonung:** Zur Schonung von Energie- und Rohstoffressourcen werden nicht nur neue Verfahren und Anlagen bewertet, sondern auch bestehende regelmäßig überprüft und ggf. optimiert. Wir wollen Abfall in erster Linie vermeiden oder aber Abfälle verringern bzw. verwerten. Bei Roh- und Hilfsstoffen achten wir auf eine möglichst gesundheits- und umweltverträgliche Verwendung.

- **Angemessenes Notfall- und Risikomanagement:** Um auch im Notfall die Auswirkungen auf Mensch und Umwelt gering zu halten, bewerten wir Risiken regelmäßig und treffen geeignete Notfallmaßnahmen.
- **Offene Kommunikation:** Die vertrauensvolle Kommunikation und Kooperation mit den Mitarbeitern ist eine wichtige Basis unserer Gesundheitskultur. In einer offenen Informationspolitik gegenüber der Öffentlichkeit, Geschäftspartnern und Behörden sehen wir ein vertrauensförderndes Element.
- **Kooperation mit Behörden:** Wir arbeiten im Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz auf der Basis gegenseitigen Vertrauens mit den Behörden zusammen. Mit ihnen werden die geplanten Vorhaben abgestimmt und festgelegt.
- **Lieferantenmanagement:** Von den mit uns zusammenarbeitenden Lieferanten sowie Dienstleistern verlangen wir die Einhaltung unserer Vorgaben im Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz, die wir regelmäßig überwachen.
- **Bewusstsein:** Wir betrachten den Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz als Führungsaufgabe. Wir fördern die Kompetenz unserer Mitarbeiter, ihr Verantwortungsbewusstsein und die damit verbundene Eigenverantwortung in diesen Bereichen durch sachgerechte Informationen, Schulungen und regelmäßige Unterweisungen.

Die Geschäftsführer sorgen dafür, dass geeignete umwelt- und gesundheitsverträgliche Verfahren nach den Leitlinien der Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutzpolitik angewendet werden und stellen dafür die erforderlichen Ressourcen zur Verfügung.

Zur Überwachung der Umsetzung der Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutzpolitik finden regelmäßig interne und externe Überprüfungen statt.

Den Geschäftsführern der Diehl Aviation wird regelmäßig über die Umsetzung der Arbeits-, Gesundheits- und Umweltpolitik berichtet.

Verabschiedet am 10.09.2018

Rainer von Borstel  
CEO

Hans-Peter Traber  
COO

Dr. Christoph Weigand  
CFO

Harald Mehring  
CCO