

A hand holding a glowing globe against a starry sky. The globe is illuminated from the bottom left, creating a bright glow and lens flare. The background is a dark blue sky with many small, bright stars. The hand is visible at the bottom left, holding the globe. The overall mood is futuristic and hopeful.

DIEHL
Metall

**LA VISION DU
DÉVELOPPEMENT
DURABLE CHEZ
DIEHL METALL**

LES 17 OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE (ODD) DES NATIONS UNIES



NOUS NOUS ORIENTONS VERS CE CADRE POUR DÉVELOPPER NOTRE VISION DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

CONTEXTE

- L'Agenda 2030 du développement durable a été adopté le 25 septembre 2015 par les chefs d'État et de Gouvernement lors du Sommet des Nations Unies pour le développement durable.
- Les 17 objectifs de cet Agenda se déclinent en cibles à atteindre d'ici un certain délai. Ces cibles se concentrent sur le développement durable dans les domaines social, écologique et économique au sein des États membres de l'ONU.
- Les objectifs formulés par les Nations Unies ont été choisis comme cadre d'orientation pour mettre en place le développement durable à l'échelle du Groupe Diehl.
- Nous considérons ces 17 objectifs comme base également au sein du sous-groupe Metall. Avec notre vision du développement durable (voir p. 4 et 5) et la stratégie pour le développement durable qui en découlera, nous souhaitons mettre en place un socle. L'empreinte écologique, une chaîne de valeurs respectueuse du développement durable, le bien-être de nos personnels, la diversité et des systèmes de management appropriés sont des aspects auxquels nous attachons une importance toute particulière.



NOTRE VISION DU DÉVELOPPEMENT DURABLE – NOS OBJECTIFS



UNE STRATÉGIE ET DES SYSTÈMES DE MANAGEMENT POUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Nous choisissons d'ancrer le développement durable dans l'ensemble de notre structure en fixant des normes exigeantes pour les aspects du développement durable applicables à tous nos sites. Ce faisant, nous nous définissons des objectifs évaluable et, à partir de 2022, nous rendrons compte, dans notre rapport sur le développement durable, des progrès que Diehl Metall aura réalisés dans ce domaine.



UNE CHAÎNE DE VALEURS RESPECTUEUSE DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

Nous prenons la responsabilité de la chaîne d'approvisionnement globale, c'est-à-dire également de la chaîne de valeurs en amont et en aval. Cela comprend l'optimisation de la capacité de nos produits au recyclage et une collaboration responsable avec nos fournisseurs, dans le respect des critères sur le développement durable (devoir de vigilance).



EMPREINTE ÉCOLOGIQUE

Pour réduire notre empreinte carbone, nous recourons aux possibilités permettant d'augmenter l'efficacité énergétique afin de diminuer l'utilisation de l'énergie primaire. Dans ce cadre, nous soutenons également la transition vers des sources d'énergies sans CO₂ pour l'approvisionnement énergétique : nous commençons par exemple à produire notre propre électricité avec des énergies renouvelables. Nous prenons en compte toutes les sortes d'émissions : ce qui nous importe est une amélioration globale.



LE BIEN-ÊTRE DE NOS PERSONNELS ET LA DIVERSITÉ

Nous attachons une grande importance au bien-être de nos personnels. C'est pourquoi nous appliquons à tous nos sites, dans une démarche proactive, nos exemples de bonnes pratiques en ce qui concerne la sécurité au travail, la santé et la satisfaction de nos personnels. Nous sensibilisons nos collaboratrices et collaborateurs au développement durable et leurs proposons des formations sur ce sujet, façonnant ainsi le socle de valeurs de notre entreprise. Vivre la diversité en est un élément à part entière.



**ASPECTS DE NOTRE VISION
DU DÉVELOPPEMENT
DURABLE – QUELLES SONT
NOS PRIORITÉS ?**

ASPECT CONCRET CONCERNANT L'EMPREINTE ÉCOLOGIQUE : L'APPROVISIONNEMENT ÉNERGÉTIQUE

Chez Diehl Metall, les **principales sources d'énergie** sont l'**électricité** et le **gaz naturel**. La part de courant écologique issu des énergies renouvelables est déterminée par le **bouquet énergétique** proposé par le fournisseur d'énergie. Le bouquet énergétique indique la répartition des sources d'énergies renouvelables et conventionnelles (charbon, pétrole ou énergie nucléaire).

ÉNERGIES RENOUVELABLES

GÉOTHERMIE



BIOÉNERGIE



ÉNERGIE HYDRAULIQUE



ÉNERGIE ÉOLIENNE



ÉNERGIE SOLAIRE



Lorsque l'**électricité est produite** à partir de sources d'énergie conventionnelles, cela crée des **émissions de CO₂**. Celles-ci sont comptabilisées comme **émissions indirectes** dans l'empreinte carbone de l'entreprise au prorata de l'électricité conventionnelle consommée par Diehl Metall.



À NOTER :

En juillet 2021, le gouvernement fédéral allemand a adopté le paquet législatif **Fit for 55** (Parés pour 55). 12 directives et ordonnances existantes visant à mettre en œuvre le **Pacte vert de l'UE** ont été révisées et les exigences envers les entreprises ont été renforcées. Par exemple, le système d'échange de quotas d'émissions de l'UE, la **directive européenne en matière de taxation des produits énergétiques** et de l'**électricité** et la **directive européenne sur les énergies renouvelables** exigeront des taxes et des redevances plus élevées afin de faire avancer le tournant énergétique.

QUELLES SONT LES POSSIBILITES D'AMÉLIORATION ?

Les mesures sur l'efficacité énergétique permettent de réaliser des économies en termes de coûts et d'émissions de CO₂ : elles consistent à réduire la consommation d'énergie ou à optimiser le bouquet énergétique utilisé. Pour ce faire, nous pouvons obtenir une part plus importante de courant écologique grâce aux contrats avec le fournisseur énergétique ou commencer à produire notre propre électricité - par exemple en installant des panneaux photovoltaïques sur les toits de nos usines.

Nous réduisons la consommation d'énergie de nos sites notamment grâce au passage aux éclairages LED, à l'utilisation de la chaleur de récupération dans les unités de production ou encore, comme c'est plus particulièrement le cas dans la fonderie, très consommatrice d'énergie, grâce à de nouveaux inducteurs, plus efficaces, assemblés dans les fours à fusion. Un inducteur permet de réaliser des économies d'énergie équivalentes à la consommation énergétique annuelle moyenne d'au moins 100 ménages. La certification du système de management de l'énergie de chaque site suivant la norme ISO 50001* constitue une base solide pour contrôler et améliorer continuellement la consommation d'énergie.

*Vous trouverez plus d'informations sur la certification à la p. 12.

ASPECT CONCRET CONCERNANT LE BIEN-ÊTRE DE NOS PERSONNELS : LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL

LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL, LA PROTECTION AU TRAVAIL : QU'EST-CE QUE C'EST ?

La protection au travail telle que l'entend **la loi allemande sur la protection au travail** est un ensemble de mesures visant à prévenir les accidents sur le lieu de travail et les risques liés au travail. La loi prévoit également des mesures sur l'aménagement du lieu de travail qui respectent davantage l'être humain. La priorité essentielle est **d'éviter les dangers** à leur source. Outre les mesures de protection objectives garanties par des moyens techniques et d'organisation (la technique de la sécurité, la médecine du travail, l'ergonomie, l'hygiène au travail), il existe également **des mesures de protection individuelles**, comme les équipements de protection individuelle, les étiquetages pour mettre en garde contre les risques pour la santé, l'instruction et la formation du personnel. Nous recourons à un **ensemble de mesures** pour garantir à chacune et chacun d'entre nous un niveau de sécurité plus élevé au travail. Les termes de santé et sécurité au travail sont également utilisés pour définir les compétences au sein de notre structure (par exemple, le service Santé et Sécurité au travail).

QUEL RAPPORT AVEC LE DÉVELOPPEMENT DURABLE ?

Le développement durable est synonyme de **comportement responsable dans l'utilisation des ressources**. Il s'agit non seulement des **ressources écologiques**, mais encore des ressources sociales. Le bien-être de nos personnels est un paramètre décisif dans le succès et le caractère durable d'une entreprise. Pour cette raison, nous veillons tout particulièrement, chez **Diehl Metall**, à protéger **la santé de nos collaboratrices et collaborateurs** et soutenons les mesures relatives à la santé et la sécurité au travail dans le cadre de notre stratégie pour le développement durable.

COMMENT PRÉSENTER LES MESURES SUR LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL DE MANIÈRE TRANSPARENTE DANS NOTRE ENTREPRISE ? LES BONNES PRATIQUES DE NOS SITES DANS LE MONDE : EXEMPLES

- Certification du système de management de la santé et de la sécurité au travail suivant la norme ISO 45001
- Indicateurs sur les accidents du travail, l'intensité des formations, les investissements dans les équipements de protection individuelle etc...
- Documentation sur la santé et la sécurité au travail (directive, manuel etc...)



ASPECT CONCRET CONCERNANT LA STRATÉGIE ET LE SYSTÈME DE MANAGEMENT POUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE : LA CERTIFICATION

QUE SIGNIFIE LA CERTIFICATION EN ENTREPRISE ?

Nous faisons certifier, d'après des **normes officielles**, les processus en place ou **systèmes de management** qui régissent les aspects du développement durable dans les entreprises afin d'affirmer notre crédibilité auprès du public et de permettre la comparaison avec d'autres entreprises. Les **normes ISO** sont reconnues dans le monde entier. Un certificat est délivré à l'entreprise lorsqu'un auditeur a vérifié, suivant les critères de la norme en question, que l'entreprise respectait les règles définies.

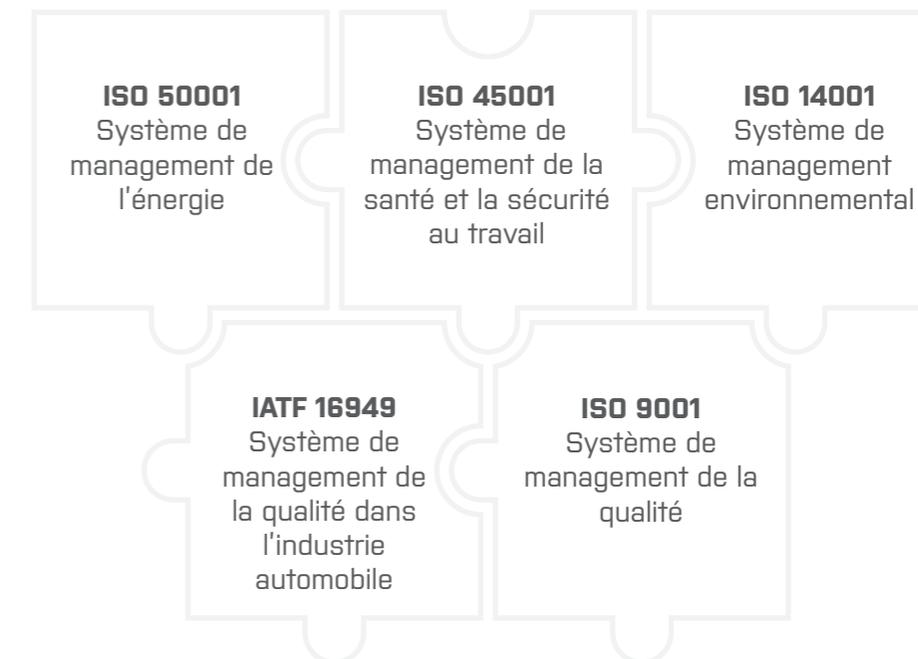
QUEL RAPPORT AVEC LE DÉVELOPPEMENT DURABLE ?

Le développement durable exige que les entreprises prennent leurs responsabilités **tant sur sur le plan écologique que social**. Diehl Metall a été **certifié** selon les normes ci-après :

- **ISO14001 / EMAS** pour un système de management environnemental
- **ISO50001** pour un système de management de l'énergie
- **ISO 45001** pour un système de management de la santé et de la sécurité au travail



Les certificats délivrés garantissent **la crédibilité et la transparence**. De cette manière, une entreprise peut fournir la preuve de son engagement dans les différents domaines (écologique et social) du développement durable. Il est également possible de développer **un système de management du développement durable** homogène au sein de l'entreprise. Cependant, il n'existe pas encore de possibilité de certification reconnue au niveau international pour ce domaine.



ISO = Organisation internationale de normalisation
IATF = International Automotive Task Force

ASPECT CONCRET CONCERNANT LE DÉVELOPPEMENT DURABLE DANS LA CHAÎNE DE VALEURS : LA CAPACITÉ AU RECYCLAGE

QUE SIGNIFIE LA CAPACITÉ AU RECYCLAGE ?

L'objectif de la capacité au recyclage est de ralentir, réduire et clôturer **les cycles d'énergie et de matériel** en minimisant l'utilisation des ressources, la production des déchets, les émissions et la consommation d'énergie. Les **métaux** présentent **une capacité au recyclage particulièrement élevée**. Le cuivre et autres métaux non nobles peuvent être entièrement recyclés, aussi souvent que souhaité, sans que leur qualité ne soit altérée. Les métaux ne sont pas des matières consommables. Ils sont destinés à l'usage et peuvent être réutilisés au terme de l'utilisation prévue.

QUEL RAPPORT AVEC LE DÉVELOPPEMENT DURABLE ?

Les métaux recyclés constituent des matières premières durables pour les industries :
Nous consommons moins d'énergie, créons moins d'émissions de CO₂, polluons moins les eaux et consommons moins d'eau que lorsque nous fabriquons de nouveaux métaux.

QUELLES SONT LES POSSIBILITÉS D'AMÉLIORATION ?

- Réaliser les produits en tenant compte d'une meilleure aptitude au recyclage
- Sensibiliser le client aux produits aptes au recyclage/ inciter le client à se diriger vers ces produits
- Utiliser davantage de métaux non-primaires (ferrailles)



QUE DIT LA FÉDÉRATION DES NÉGOCIANTS ALLEMANDS EN MÉTAUX (VDM)?

En recyclant des métaux non nobles, l'Allemagne réduit chaque année ses émissions de CO₂ de huit millions de tonnes. Elle est en passe de devenir un pays industriel dont la production est plus respectueuse des ressources et du développement durable. Le recyclage des métaux est une contribution active à la protection du climat.

Exemple : lorsque l'on produit une tonne de cuivre recyclé, les émissions de CO₂ sont inférieures de 14,62 pour cent par rapport au processus primaire.





ASPECT CONCRET CONCERNANT LE BIEN-ÊTRE DE NOS PERSONNELS ET LA DIVERSITÉ : LA DIVERSITÉ

QU'EST-CE QUE LA DIVERSITÉ ?

La diversité consiste à reconnaître **les performances et expériences diverses** de chacune et chacun d'entre nous et d'en exploiter le potentiel. À cet égard, il est important de respecter la différence et l'individualité, notamment lorsqu'il s'agit de l'âge, du sexe, de l'appartenance ethnique, de l'origine sociale, de l'orientation sexuelle ainsi que de l'état de santé physique et mental. Dans ce contexte, éradiquer **la discrimination et promouvoir l'égalité des chances** sont les principaux objectifs.

QUEL RAPPORT AVEC LE DÉVELOPPEMENT DURABLE ?

La diversité est un élément à part entière du développement durable. Cela ressort clairement des objectifs de développement durable des Nations Unies (voir p. 3) : l'objectif n°5 porte sur l'égalité des sexes, l'objectif n°8 s'intitule « Travail décent et croissance économique », l'objectif n°10 « Inégalités réduites ». Dans ce contexte, la protection de l'environnement ne suffit pas pour garantir le développement durable. Le bien-être de la société est également important. Ceci est un critère décisif. La capacité à innover et la flexibilité sont indispensables au succès d'une entreprise en termes de développement durable. Pour cela, nous voulons briser les vieux schémas de pensée afin d'apporter le soutien nécessaire à celles et ceux qui pensent de façon différente ou nouvelle. Cela repose sur la culture de la diversité au sein de l'entreprise.

QUELS AVANTAGES POUR L'ENTREPRISE ?

Selon la théorie, les personnes ayant des horizons différents sont aptes à résoudre les problèmes **de manière plus créative et plus efficace** car elles abordent un problème sous des aspects variés. Cela encourage **la pensée innovante au sein de l'entreprise**, les processus de décision sont optimisés par l'apport d'autres perspectives et l'image de l'entreprise est améliorée. Ainsi, les chances de recrutement de talents hors-pair s'améliorent également, on lutte contre la pénurie de main d'œuvre et on veille à ce que **les employés soient plus motivés et s'identifient davantage aux valeurs de l'entreprise**.

La diversité a par ailleurs des **effets positifs** sur les **relations avec les clients**, car une recherche de personnel orientée vers la diversité permet de mieux comprendre les besoins de nos clients internationaux.

CHAQUE CONTRIBUTION COMPTE

Chacun d'entre nous peut apporter une contribution importante au développement durable, également par les petits gestes du quotidien. Il s'agit notamment d'éviter les déchets et de les trier proprement, de limiter l'impression de documents au strict nécessaire et d'utiliser le chauffage et l'éclairage avec parcimonie lorsque cela est possible.

Avec le calculateur de CO₂, vous pourrez calculer la quantité d'émissions que vous produisez. Vous obtiendrez également des astuces pour réduire durablement votre empreinte carbone.

Pour l'utiliser, rien de plus simple, il suffit de scanner le code QR ci-contre. C'est parti !



Calculateur de l'empreinte
carbone de la Fondation
myclimate



**AVEZ-VOUS DES QUESTIONS SUR
LE DÉVELOPPEMENT DURABLE
CHEZ DIEHL METALL ?**

Votre interlocutrice :

Melissa Lederer
Management du développement
durable chez Diehl Metall

Tél. : +49 (0)911 5704 9159
Courriel : melissa.lederer@diehl.com

