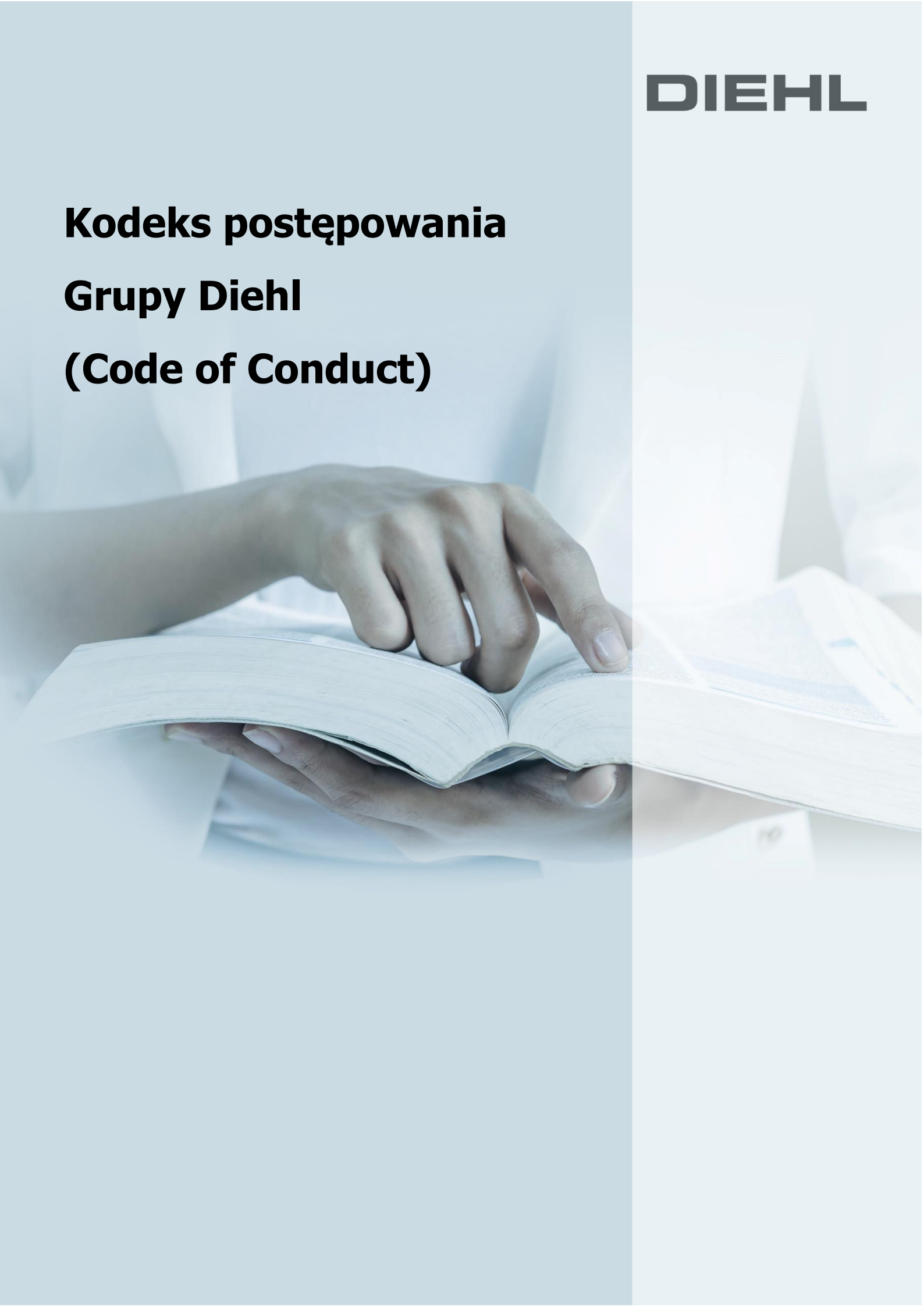


DIEHL

**Kodeks postępowania
Grupy Diehl
(Code of Conduct)**



SPIS TREŚCI

Uwaga wstępna	4
1. Przestrzeganie prawa	5
2. Zakaz przekupstwa i korupcji	5
2.1 Przepisy antykorupcyjne	5
2.2 Nieautoryzowane płatności	5
2.3 Relacje biznesowe	5
2.4 Oszustwo i podstęp	6
2.5 Konkurencja i prawo antymonopolowe	6
2.6 Prezenty / uprzejmości biznesowe	6
2.7 Konflikt interesów	6
3. Zgodność z zasadami handlu globalnego	7
3.1 Import	7
3.2 Eksport i sankcje	7
3.3 Odpowiedzialne pozyskiwanie minerałów	7
3.4 Podrabiane części	7
3.5 Bezpieczeństwo i jakość produktu	7
3.6 Zapobieganie praniu brudnych pieniędzy	8
4. Prowadzenie poprawnych zapisów	8
5. Ochrona informacji	8
5.1 Ochrona wrażliwych, poufnych i innych informacji podlegających ochronie	8
5.2 Ochrona własności intelektualnej	8
5.3 Wykorzystywanie informacji poufnych	9
6. Zapłata podatków	9
7. Terminowe płatności dostawców	9
8. Zarządzanie ryzykiem	9
9. Prawa człowieka	9
9.1 Praca dzieci	10
9.2 Współczesne niewolnictwo, w tym handel ludźmi, praca przymusowa, praca niewolnicza lub zobowiązanie do pracy	10
9.3 Różnorodność i integracja	10
9.4 Molestowanie i zastraszanie	10
9.5 Płace, świadczenia socjalne i godziny pracy	10
9.6 Zdrowie i bezpieczeństwo	11
9.7 Dialog społeczny i wolność zrzeszania się	11
9.8 Mechanizm dyscyplinarny i mechanizm skarg	11
10. Własność	11
11. Środowisko	12
12. Raportowanie zrównoważonego rozwoju	12

13.	Program etyczny	12
13.1	Polityki i Kodeks Postępowania	12
13.2	Szkolenia w zakresie zgodności	12
13.3	Pomoc i Doradztwo	12
13.4	Przekazywanie w ramach łańcucha dostaw	13

Uwaga wstępna

Szanowni Pracownicy,

Diehl prowadzi swoją działalność zgodnie z przepisami prawa i oficjalnymi przepisami krajów, w których pracują pracownicy, oraz zgodnie z przedstawionymi tu zasadami, których muszą przestrzegać bez wyjątku wszyscy pracownicy na wszystkich poziomach hierarchii oraz organy wykonawcze. Nieuczciwe lub wręcz nielegalne praktyki nie są zgodne z naszym kodeksem postępowania. W szczególności zabronione są wszelkie formy przekupstwa i korupcji.

W związku z tym, przywiązujemy wagę do środowiska pracy, w którym pracownicy otwarcie zajmują się kwestiami zgodności i omawiają je ze swoimi przełożonymi, a także z organizacją ds. zgodności. Naszym celem jest uwrażliwienie wszystkich pracowników w ich codziennej pracy na kwestię zgodności poprzez zrównoważoną komunikację.

Zarząd

Dla lepszej czytelności nie wprowadza się rozróżnienia ze względu na płeć.

1. Przestrzeganie prawa

Grupa Diehl przestrzega wszystkich praw i przepisów mających zastosowanie do prowadzonej przez nią działalności, w tym lokalnych praw i przepisów każdego kraju poza Niemcami, w którym prowadzona jest działalność lub świadczone są usługi.

2. Zakaz przekupstwa i korupcji

2.1 Przepisy antykorupcyjne

Diehl przestrzega praw, polityk i przepisów antykorupcyjnych mających zastosowanie do prowadzenia działalności w krajach, w których Diehl prowadzi działalność, niezależnie od lokalnych zwyczajów. Obejmuje to również przestrzeganie przepisów antykorupcyjnych z zastosowaniem eksterytorialnym.

Diehl zakazuje wszelkiego rodzaju przekupstwa i korupcji. Żadnemu pracownikowi nie wolno proponować przyjęcia, wręczać lub przyjmować łapówek. Przekupstwo jest przestępstwem, w tym przekupstwo w transakcjach handlowych, przekupstwo funkcjonariusza publicznego oraz udzielanie korzyści i gratyfikacji. W szczególności zabrania się wszystkim pracownikom bezpośredniego lub pośredniego oferowania, obiecywania, udzielania lub przyjmowania niewłaściwych korzyści materialnych lub innych w celu zdobycia zleceń lub uzyskania korzyści niezgodnych z prawem (korupcja).

Diehl dokłada należytej staranności, aby zapobiegać i wykrywać przekupstwo i korupcję we wszystkich ustaleniach biznesowych, w tym partnerstwach, korzystaniu z wykonawców i podwykonawców, wspólnych przedsięwzięciach, umowach offsetowych oraz korzystaniu ze stron trzecich, takich jak pośrednicy, przedstawiciele handlowi lub konsultanci.

2.2 Nieautoryzowane płatności

Diehl nie oferuje nielegalnych płatności i nie zgadza się na otrzymywanie nielegalnych płatności od klientów, dostawców, ich agentów, przedstawicieli lub innych osób. Diehl zabrania swoim pracownikom przyjmowania, płacenia i/lub obiecywania pieniędzy lub kosztowności, bezpośrednio lub pośrednio, z zamiarem wywierania niewłaściwego wpływu lub uzyskiwania niewłaściwych korzyści. Zakaz ten obowiązuje również w miejscach, w których takie działania ewentualnie nie naruszają lokalnego prawa.

Diehl nie oferuje, nie obiecuje, nie dokonuje ani nie przyjmuje niedopuszczalnych płatności pieniężnych ani niczego wartościowego żadnemu urzędnikowi publicznemu, urzędnikowi państwowemu, partii politycznej, kandydatowi na urząd publiczny ani żadnej innej osobie. Obejmuje to zakaz tak zwanych „przywilejów” lub „łapówek” mających na celu nakłonienie do wykonania rutynowych działań urzędowych, takich jak uzyskanie wizy lub odprawy celnej, chyba że istnieje formalna ustawowa taryfa opłat za takie usługi akceleracyjne za pokwitowaniem. Płatności za bezpieczeństwo osobiste są dozwolone w przypadku bezpośredniego zagrożenia zdrowia lub bezpieczeństwa.

2.3 Relacje biznesowe

Relacje między firmami a pracownikami i ich partnerami biznesowymi – np. z dostawcami i klientami, a także z agencjami rządowymi i ich pracownikami itp. – muszą charakteryzować się przejrzystością, zwłaszcza w zakresie zakupów i sprzedaży. Zasada obowiązuje również w odniesieniu do stosunków z byłymi pracownikami, a w szczególności w odniesieniu do członków rodzin pracowników, którzy bezpośrednio lub pośrednio zaopatrują Grupę w towary lub świadczą usługi na rzecz Grupy.

Pracownicy dysponujący informacjami dotyczącymi negocjacji na temat zawierania umów prowadzonych z przedstawicielami urzędów muszą znać obowiązujące w danym kraju wytyczne dotyczące procedur ofertowych, których nie wolno im naruszać.

W procesie ubiegania się o zlecenia Diehl posługuje się uczciwymi i legalnymi metodami, i prowadzi negocjacje dotyczące zawierania umów z zachowaniem wszelkich przepisów obowiązującego prawa.

2.4 Oszustwo i podstęp

Diehl nie podejmuje żadnych prób czerpania korzyści poprzez oszukańcze działania, oszustwa, fałszywe roszczenia lub zezwalając na to innej osobie reprezentującej Diehl. Obejmuje to oszustwa lub kradzieże oraz wszelkie sprzeniewierzenie mienia lub informacji.

2.5 Konkurencja i prawo antymonopolowe

Diehl nie zawiera żadnych formalnych ani nieformalnych porozumień antykonkurencyjnych, np. ustalanie cen, manipulowanie ofertami, ograniczanie podaży lub dzielenie/kontrolowanie rynków. Diehl nie dzieli się informacjami o aktualnych, przeszłych ani przyszłych cenach z konkurencją. Diehl nie uczestniczy w kartelu ani w działaniach, które bezprawnie ograniczałyby lub utrudniały konkurencję.

2.6 Prezenty / uprzejmości biznesowe

Konkurencyjność Grupy Diehl opiera się na zaletach jej produktów i usług. Diehl nie wykorzystuje wymiany uprzejmości biznesowych w celu uzyskania nieuczciwej przewagi konkurencyjnej. W każdej relacji biznesowej Diehl zapewnia, że oferowanie lub przyjmowanie prezentów lub uprzejmości biznesowych jest dozwolone zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami oraz że wymiana ta nie narusza zasad i standardów organizacji odbiorcy oraz jest zgodna z danymi zwyczajami i praktykami rynkowymi. Żadne prezenty pieniężne ani ekwiwalenty pieniężne nie będą oferowane ani przyjmowane.

Otrzymywanie lub wręczanie prezentów lub innych korzyści jest dozwolone wyłącznie po zatwierdzeniu przez odpowiedniego przełożonego i/lub Corporate Compliance Officer (CCO) i tylko pod warunkiem, że prezenty lub korzyści nie naruszają żadnego prawa ani polityki, mieszczą się w rozsądnych granicach i nie mają na celu niewłaściwie wpływać na podejmowane decyzje. Kwestie oceny kryterium stosowności prezentów lub zaproszeń określa powszechnie stosowana w Grupie praktyka handlowa, przy czym należy uwzględnić odrębności specyficzne dla danego kraju. Należy unikać wszelkiego stwarzania wrażenia nieuczciwości i nieprawidłowości.

2.7 Konflikt interesów

Diehl unika wszelkich konfliktów interesów lub sytuacji, które sprawiają wrażenie potencjalnego konfliktu interesów. Diehl niezwłocznie poinformuje wszystkie zainteresowane strony w przypadku faktycznego lub potencjalnego konfliktu interesów. Obejmuje to konflikt między interesami firmy Diehl i/lub jej partnerów biznesowych a interesami osobistymi lub bliskich krewnych, przyjaciół lub znajomych.

3. Zgodność z zasadami handlu globalnego

3.1 Import

Grupa Diehl zapewnia, że jej praktyki biznesowe są zgodne ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa, wytycznymi i regulacjami dotyczącymi importu części, komponentów, danych technicznych i usług.

3.2 Eksport i sankcje

Grupa Diehl zapewnia, że jej praktyki biznesowe są zgodne ze wszystkimi obowiązującymi przepisami, wytycznymi i regulacjami, w tym sankcjami gospodarczymi i embargami regulującymi eksport i transfer części, komponentów oraz danych technicznych i usług. Diehl udziela prawdziwych i prawidłowych informacji oraz, w razie potrzeby, uzyskuje licencje i/lub pozwolenia na wywóz.

3.3 Odpowiedzialne pozyskiwanie minerałów

Diehl przestrzega obowiązującego prawa i przepisów dotyczących bezpośredniego i pośredniego pozyskiwania materiałów krytycznych i minerałów konfliktu (tj. w przypadku ich włączenia do zakupionych produktów). Materiały te obejmują „minerały konfliktu” (cynę, wolfram, tantal i złoto), pierwiastki ziem rzadkich i inne minerały lub metale (np. boksyt, kobalt, tytan, lit). Diehl wdrożył politykę i system zarządzania, aby w uzasadniony sposób zapewnić, że „minerały konfliktu”, a także krytyczne materiały, które mogą znajdować się w produktach dostarczanych przez Diehl, są pozyskiwane w sposób odpowiedzialny (tj. z ograniczonym wpływem na środowisko i bez naruszania praw człowieka).

Diehl wspiera wysiłki na rzecz zaprzestania wykorzystywania minerałów konfliktu, które bezpośrednio lub pośrednio finansują lub przynoszą korzyści grupom zbrojnym dopuszczającym się poważnych naruszeń praw człowieka. Diehl dokłada należytej staranności i na żądanie dostarcza uzupełniające dane dotyczące źródeł i łańcucha dostaw tych minerałów oraz wskazuje wszelkie ewentualne wątpliwości co do pochodzenia i/lub środków produkcji.

W przypadku gdy łańcuch dostaw dostarczonego materiału jest „nieokreślony” lub w inny sposób nieznan, Diehl albo uzyska odpowiednie certyfikaty, albo wykluczy to źródło minerałów.

3.4 Podrabiane części

Diehl opracowuje, wdraża i utrzymuje skuteczne metody i procesy odpowiednie dla swoich produktów w celu zminimalizowania ryzyka dostarczania podrabianych części i materiałów. Istnieją skuteczne procesy identyfikacji, zgłaszania i poddawania kwarantannie podrabianych części i materiałów oraz zapobiegania ponownemu wprowadzaniu takich części do łańcucha dostaw. W przypadku wykrycia lub podejrzenia podrabianych części i/lub materiałów Diehl niezwłocznie powiadomi odbiorców o takich podrabianych częściach i/lub materiałach.

3.5 Bezpieczeństwo i jakość produktu

Diehl przestrzega wszystkich przepisów i regulacji dotyczących bezpieczeństwa i jakości produktów, dostarczając produkty i/lub usługi zgodnie z ustalonymi standardami bezpieczeństwa i jakości produktów.

Diehl stosuje procesy zapewniania jakości w celu identyfikacji wszelkich defektów i podjęcia działań naprawczych.

3.6 Zapobieganie praniu brudnych pieniędzy

Diehl przestrzega przepisów prawnych dotyczących zapobiegania praniu pieniędzy.

4. Prowadzenie poprawnych zapisów

Diehl posiada odpowiednie środki kontroli w celu dokładnego i bezpiecznego tworzenia, przechowywania i utrzymywania dokumentacji biznesowej i nie zmienia żadnych wpisów w celu zaciemnienia lub błędnego przedstawienia podstawowej transakcji. Wszystkie zapisy, niezależnie od formatu, utworzone lub uzyskane jako dowód transakcji biznesowej, w pełni i dokładnie przedstawiają udokumentowaną transakcję lub zdarzenie. Zapisy są przechowywane zgodnie z obowiązującymi wymogami dotyczącymi przechowywania.

5. Ochrona informacji

5.1 Ochrona wrażliwych, poufnych i innych informacji podlegających ochronie

Diehl zapewnia, że wszystkie wrażliwe, poufne i inne informacje podlegające ochronie są odpowiednio chronione.

Diehl przestrzega obowiązujących przepisów o ochronie danych podczas gromadzenia, przetwarzania i przesyłania danych osobowych i informacji.

Diehl nie będzie wykorzystywać informacji w żadnym celu (np. reklamowym, public relations itp.) innym niż cel biznesowy, dla którego zostały one przekazane, chyba że uzyskano uprzednią zgodę właściciela informacji.

Diehl chroni wrażliwe, poufne i zastrzeżone informacje innych osób, w tym dane osobowe/informacje, przed nieautoryzowanym dostępem, zniszczeniem, użyciem, zmianą i ujawnieniem poprzez odpowiednie fizyczne i elektroniczne procedury bezpieczeństwa, w tym ograniczanie pojawiających się zagrożeń dla systemów informatycznych poprzez wdrażanie odpowiednich programów cyberbezpieczeństwa IT.

Diehl zgłosi wszelkie podejrzewane lub rzeczywiste naruszenia bezpieczeństwa danych lub incydenty bezpieczeństwa, gdy tylko dowie się o nich, osobom, z którymi prowadzi interesy, jeśli naruszenie danych/incydent dotyczący bezpieczeństwa ma wpływ na relacje biznesowe.

5.2 Ochrona własności intelektualnej

Własność intelektualna Grupy Diehl stanowi jej znaczącą wartość majątkową. Do niej należą patenty, tajemnice Grupy, prawa do używania znaków firmowych i prawa autorskie. Politykę Grupy Diehl stanowią ugruntowanie, odpowiedzialne użytkowanie, zachowanie, ochrona i obrona wszelkich praw do istotnej dla gospodarki własności intelektualnej.

Diehl przestrzega wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących własności intelektualnej, w tym ochrony przed ujawnieniem. Ponadto Diehl szanuje własność intelektualną innych osób fizycznych i

prawnych i wykorzystuje odpowiednie informacje, programy komputerowe lub procesy wyłącznie zgodnie z odpowiednimi umowami licencyjnymi lub w ramach wymogów prawnych.

5.3 Wykorzystywanie informacji poufnych

Grupa Diehl i jej pracownicy nie wykorzystują żadnych istotnych lub niepublicznych informacji uzyskanych w trakcie ich relacji biznesowych jako podstawy do obrotu akcjami lub papierami wartościowymi firmy lub do umożliwienia innym obrotu nimi.

6. Zapłata podatków

Diehl zapewnia przestrzeganie wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji podatkowych w krajach, w których prowadzi działalność, a grupa Diehl jest otwarta i przejrzysta w kontaktach z organami podatkowymi. W żadnym wypadku firma Diehl nie będzie uczestniczyć w umyślnym nielegalnym uchylaniu się od płacenia podatków ani ułatwiać takiego uchylania się w imieniu innych osób.

W związku z tym Diehl wdraża skuteczne kontrole w celu zmniejszenia ryzyka uchylania się od płacenia podatków lub ułatwień podatkowych oraz zapewnia odpowiednie szkolenia, wsparcie i procedury informowania o nieprawidłowościach, aby zapewnić, że pracownicy rozumieją je i skutecznie wdrażają oraz mogą zgłaszać wszelkie wątpliwości.

7. Terminowe płatności dostawców

Diehl postępuje uczciwie i właściwie w swoich działaniach płatniczych i terminowo płaci bezsporne i ważne faktury zgodnie z uzgodnionymi umownymi warunkami płatności.

8. Zarządzanie ryzykiem

Diehl prowadzi aktywne zarządzanie ryzykiem zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i nie przenosi ryzyka na podwykonawców lub osoby trzecie w niewłaściwy sposób. Diehl dzieli się informacjami o zagrożeniach, aby zapewnić możliwość złagodzenia ryzyka.

9. Prawa człowieka

W oparciu o Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka oraz cztery podstawowe zasady podstawowych standardów pracy MOP, Diehl prowadzi swoją działalność i działania z poszanowaniem praw człowieka, traktując własnych pracowników oraz pracowników swoich dostawców z godnością i promując uczciwe praktyki zatrudnienia. Obejmują one uczciwe i konkurencyjne płace, zakaz nękania, zastraszania i dyskryminacji, zakaz pracy dzieci, pracy przymusowej, niewolniczej oraz zakaz handlu ludźmi w jakimkolwiek celu.

Diehl identyfikuje zagrożenia i rzeczywiste negatywne skutki dla praw człowieka w związku ze swoją działalnością i relacjami biznesowymi oraz informuje o tym osoby odpowiedzialne i kierownictwo w ramach wewnętrznego zarządzania ryzykiem. Grupa Diehl podejmuje odpowiednie środki w celu identyfikowania, zapobiegania i ograniczania ryzyka oraz zapewnia, że jej działania nie przyczyniają się do naruszeń praw człowieka oraz w celu naprawy wszelkich negatywnych skutków, które są bezpośrednio spowodowane lub przyczyniają się do jej działalności lub relacji biznesowych.

9.1 Praca dzieci

Diehl zapewnia, że przy wykonywaniu pracy nie stosuje się nielegalnej pracy dzieci w rozumieniu nr 138 i 182 Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP). Termin „dziecko” odnosi się do każdej osoby poniżej ustawowego minimalnego wieku zatrudnienia w miejscu pracy i/lub minimalnego wieku produkcyjnego ustalonego przez MOP, w zależności od tego, który z nich jest wyższy.

Wszyscy pracownicy poniżej 18 roku życia są chronieni przed wykonywaniem pracy, która może być niebezpieczna lub może zaszkodzić ich zdrowiu, rozwojowi fizycznemu, umysłowemu, społecznemu, duchowemu lub moralnemu.

9.2 Współczesne niewolnictwo, w tym handel ludźmi, praca przymusowa, praca niewolnicza lub zobowiązanie do pracy

Diehl zapobiega wszelkim formom współczesnego niewolnictwa, w tym handlowi ludźmi, pracy przymusowej, pracy niewolniczej lub zobowiązaniu do pracy. Pracownik świadczy pracę w pełni dobrowolnie.

Diehl zapewnia wszystkim pracownikom pisemną umowę w zrozumiałym dla nich języku, która jasno określa ich prawa i obowiązki w odniesieniu do wynagradzania, godzin pracy, świadczeń socjalnych oraz innych warunków pracy i zatrudnienia. Diehl nie przechowuje żadnej formy identyfikacji tożsamości pracownika (paszportów lub pozwoleń na pracę) ani nie niszczy ani nie odmawia dostępu do takich dokumentów jako warunku zatrudnienia, z wyjątkiem przypadków wymaganych przez prawo.

Diehl nie wymaga bezpośrednio ani pośrednio żadnych opłat, kosztów rekrutacji ani depozytów od swoich pracowników jako warunku wstępnego pracy.

Diehl szanuje prawo pracowników do rozwiązania stosunku pracy po rozsądnym okresie wypowiedzenia oraz do otrzymania całego należnego wynagrodzenia. Diehl szanuje prawo pracowników do opuszczenia miejsca pracy po ich zmianie (patrz również wynagrodzenia, świadczenia i godziny pracy).

9.3 Różnorodność i integracja

Diehl promuje zróżnicowane i integracyjne środowisko pracy, w którym pracownicy są traktowani z szacunkiem i uczciwie.

Diehl oferuje pracownikom i aplikantom równe szanse bez dyskryminacji i przestrzega wszystkich praw i przepisów dotyczących niedyskryminacji.

Diehl zapewnia, że praca, w tym zatrudnienie, wynagrodzenie, świadczenia, awans, rozwiązanie umowy i przejście na emeryturę, wynikają z umiejętności, nie zaś z cech osobistych.

9.4 Molestowanie i zastraszanie

Diehl zapewnia swoim pracownikom środowisko pracy wolne od fizycznego, psychicznego, seksualnego i werbalnego nękania, zastraszania i innych obraźliwych zachowań.

9.5 Płace, świadczenia socjalne i godziny pracy

Diehl płaci swoim pracownikom co najmniej ustawowe wynagrodzenie minimalne i zapewnia wszystkie ustawowo nakazane świadczenia. Poza normalnymi godzinami pracy, pracownicy otrzymują wynagrodzenie za nadgodziny według stawki wymaganej przez prawo lub w krajach, w których takie

przepisy nie istnieją, przynajmniej według normalnej stawki godzinowej. Diehl nie zezwala na potrącenia z wynagrodzenia jako środek dyscyplinarny ani na żadne inne potrącenia, które nie są przewidziane w prawie krajowym.

Diehl zapewnia swoim pracownikom regulowane godziny pracy, dobowe i tygodniowe okresy odpoczynku oraz urlop roczny.

9.6 Zdrowie i bezpieczeństwo

Grupa Diehl przestrzega zobowiązań w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy wynikających z przepisów obowiązujących w miejscu zatrudnienia i ustanawia odpowiedni system zarządzania bezpieczeństwem, który obejmuje zasady mające na celu ochronę zdrowia, bezpieczeństwa i dobrostanu pracowników, wykonawców, gości i innych osób, na które ma wpływ jej działalność, w celu zapobiegania śmierci, urazom związanym z pracą i chorobom oraz w celu ograniczenia narażenia na zagrożenia bezpieczeństwa.

Diehl podejmuje rozsądne kroki w celu stworzenia higienicznego środowiska pracy i dokłada starań, aby alkohol, leki, legalne i nielegalne narkotyki nie miały wpływu na wydajność i bezpieczeństwo pracowników.

9.7 Dialog społeczny i wolność zrzeszania się

Diehl szanuje prawo pracowników do swobodnego zrzeszania się i otwartego komunikowania się z kierownictwem na temat warunków pracy bez obawy o nękanie, zastraszanie, karanie, ingerencję lub odwet.

Diehl szanuje wszystkie prawa pracowników do korzystania z ich ustawowych praw do wolności zrzeszania się, w tym do dołączania lub nieprzyłączania się do wybranego przez nich stowarzyszenia w odpowiednich krajowych ramach prawnych.

Diehl uznaje, że związki zawodowe mogą działać zgodnie z przepisami obowiązującymi w miejscu pracy pracownika; obejmuje to prawo do strajku i prawo do rokowań zbiorowych.

9.8 Mechanizm dyscyplinarny i mechanizm skarg

Diehl stosuje procedurę zgłaszania przez pracowników wątpliwości dotyczących pracy, zachowania lub nieobecności pracowników.

Diehl dysponuje mechanizmem składania skarg dla pracowników w celu umożliwienia zgłoszenia danego problemu lub kwestii w miejscu pracy lub zakwestionowania decyzji dyscyplinarnej.

Powyższe procedury są zgodne z właściwymi wymogami prawnymi.

10. Własność

Diehl uznaje własność osób trzecich i odrzuca nielegalne przymusowe eksmisje oraz nielegalną konfiskatę gruntów, lasów i akwenów wodnych podczas nabywania, zagospodarowania lub innego wykorzystania gruntów, lasów i akwenów wodnych, których użytkowanie zapewnia człowiekowi środki do życia.

11. Środowisko

Zrównoważone i odpowiedzialne korzystanie ze środowiska i zasobów naturalnych jest dla Diehl ważne. Dlatego prowadząc działalność biznesową, Diehl dąży do ciągłej poprawy zgodności swoich lokalizacji, produktów i usług z ochroną środowiska oraz aktywnie zarządza ryzykiem środowiskowym w swoich działaniach, produktach i łańcuchu dostaw.

Diehl posiada w swoich lokalizacjach odpowiedni system zarządzania środowiskowego, który obejmuje wytyczne i procedury mające na celu zapewnienie zgodności z przepisami prawa, regulacjami i innymi wiążącymi zobowiązaniami w celu zwiększenia efektywności środowiskowej i ochrony środowiska przed szkodliwymi skutkami. Diehl dąży do ciągłego zmniejszania zużycia energii, wody i zasobów naturalnych oraz zapewnia, że odpady, ścieki i substancje niebezpieczne są traktowane zgodnie z prawem. Diehl minimalizuje odpady niebezpieczne, przewozi towary w odpowiednich opakowaniach zewnętrznych i promuje wielokrotne użytkowanie/recykling materiałów opakowaniowych oraz odpowiedzialnie zarządza emisjami do powietrza.

Diehl uwzględnia również aspekty środowiskowe we własnym rozwoju produktów i usługach. Diehl stawia na przyjazne dla środowiska, zaawansowane i wydajne technologie i wdraża je przez cały cykl życia swoich produktów.

12. Raportowanie zrównoważonego rozwoju

Diehl przygotowuje i publikuje raporty dotyczące zrównoważonego rozwoju zgodnie z obowiązującymi wymogami prawnymi.

13. Program etyczny

13.1 Polityki i Kodeks Postępowania

Diehl wdraża i przestrzega tego kodeksu postępowania oraz prowadzi skuteczny program zgodności i wymaga od swoich pracowników podejmowania etycznych, opartych na wartościach decyzji w kontaktach biznesowych.

Przełożeni i kadra zarządzająca pełnią funkcję wzorcową i dbają o to, aby ich pracownicy znali treść niniejszego Kodeksu Postępowania. Kadra zarządzająca wdraża środki zapobiegawcze w swoim obszarze, aby zapobiec naruszeniom. Wszyscy pracownicy na wszystkich szczeblach hierarchii, a także organy są odpowiedzialni za przestrzeganie niniejszego Kodeksu Postępowania. Naruszenia mogą być karane środkami dyscyplinarnymi, bez uszczerbku dla dalszych konsekwencji cywilnych lub karnych.

13.2 Szkolenia w zakresie zgodności

Regularnie we wszystkich krajach, w których działa Grupa Diehl, przeprowadzane są szkolenia w zakresie zgodności dla pracowników na wszystkich szczeblach hierarchii (w formie spotkań F2F oraz e-learningu) odnośnie do wymogów niniejszego Kodeksu Postępowania.

13.3 Pomoc i Doradztwo

W celu umocnienia zgodności w Grupie Diehl oraz wdrożenia niniejszego Kodeksu Postępowania Zarząd i Rada Nadzorcza powołały Organizację ds. Zgodności. Organizacją Grupy ds. Zgodności kieruje

Corporate Compliance Officer (CCO), z którym można się konsultować we wszystkich istotnych sprawach.

W celu regularnej kontroli naszych procesów biznesowych w odniesieniu do przestrzegania niniejszego Kodeksu Postępowania, identyfikacji problemów zgodności oraz badania wykrytych naruszeń powołano Komitet ds. Zgodności, do którego należą również członkowie zarządu. Ponadto pracownik ds. kontroli wewnętrznej składa regularnie raporty przed Zarządem.

Działanie Organizacji ds. Zgodności Grupy Diehl uzupełnia neutralny zewnętrzny rzecznik (advokat), który zobowiązuje się do ścisłej poufności. Pracownicy Grupy Diehl i osoby trzecie mogą zwracać się do rzecznika jako organu neutralnego, jeśli zauważą niewłaściwe praktyki biznesowe w spółkach Grupy Diehl. Dane kontaktowe rzecznika znajdują się na stronie internetowej (www.diehl.com / Gruppe / Unternehmen / Compliance).

Ponadto Diehl oferuje swoim pracownikom i stronom trzecim dostęp do innych właściwych kanałów zgłaszania, w tym możliwość zgłaszania anonimowego (www.diehl.com / Gruppe / Unternehmen / Compliance).

Grupa Diehl zachęca pracowników do zgłaszania podejrzanych przypadków, w celu uniknięcia szkód przedsiębiorstwa. Tożsamość pracowników zgłaszających potencjalne naruszenia będzie traktowana jako poufna. Podobnie żaden pracownik nie może zostać ukarany lub w inny sposób dyskryminowany za złożenie takiego zgłoszenia. Diehl podejmuje działania w celu zapobiegania, wykrywania i korygowania działań odwetowych.

13.4 Przekazywanie w ramach łańcucha dostaw

Diehl zobowiązuje swoich dostawców do przestrzegania wyżej wymienionych zasad poprzez Kodeks Postępowania Dostawców.