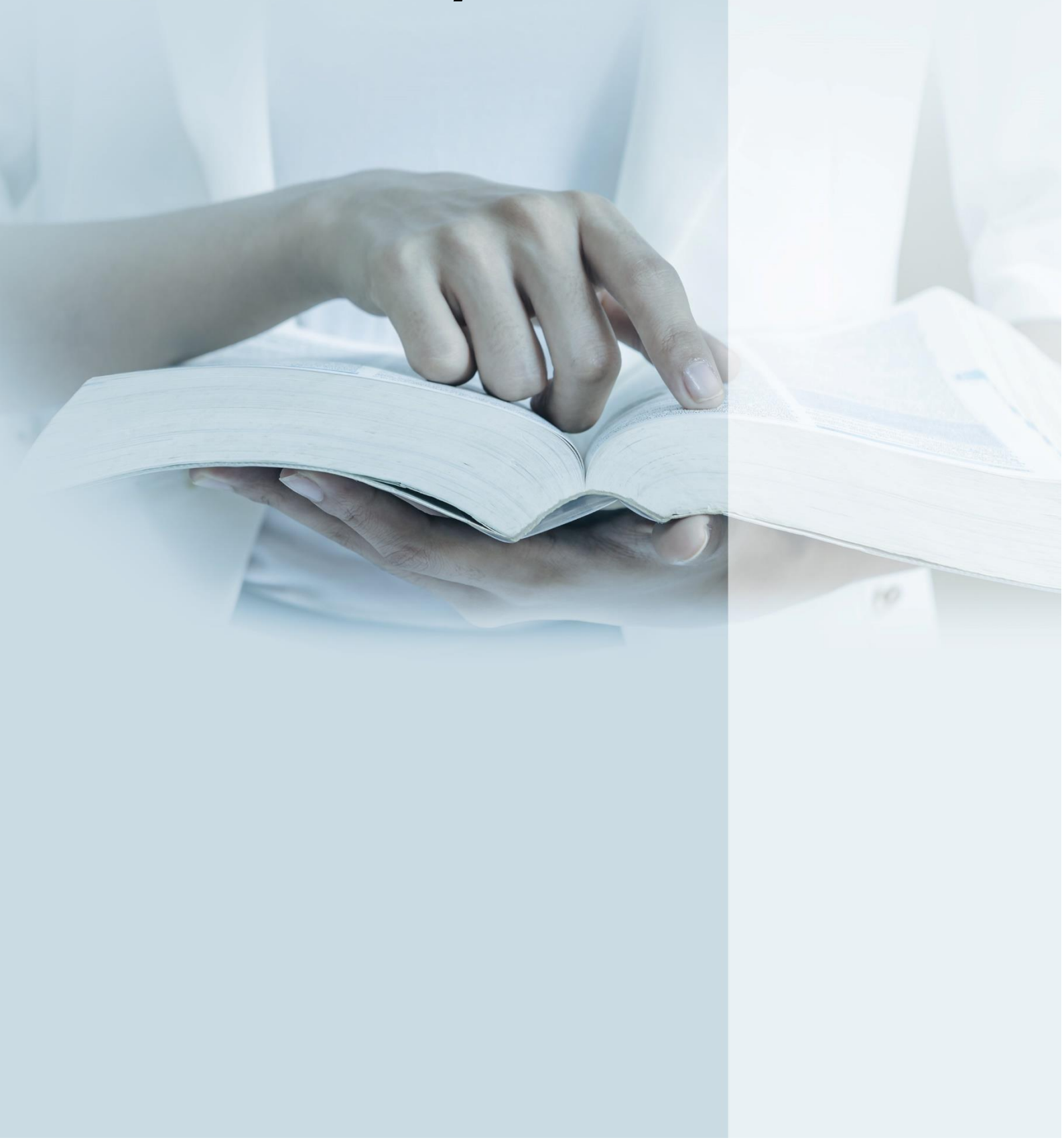


DIEHL

Kodeks Postępowania dla dostawców firmy Diehl



Uwaga wstępna

Drodzy Partnerzy Biznesowi,

relacje biznesowe między firmą Diehl a jej dostawcami i podwykonawcami (zwanymi dalej „partnerami biznesowymi”) są ważnym elementem budowania sukcesu biznesowego. Firma Diehl wymaga od swoich partnerów biznesowych, czyli od Państwa, pełnego przestrzegania i zapewnienia zgodności ze wszystkimi przepisami prawa i regulacjami mającymi zastosowanie do Państwa firmy i dotyczącymi Państwa firmy w krajach, w których prowadzą Państwo działalność lub świadczą usługi, a w szczególności przestrzegania i przekazywania w Państwa łańcuchu dostaw standardów określonych w niniejszym Kodeksie Postępowania dla partnerów biznesowych (zwanym dalej „Kodeksem”).

Ponadto niniejszy Kodeks formalizuje oczekiwania etyczne oraz oczekiwania dotyczące praw człowieka i środowiska, które firma Diehl stawia swoim partnerom biznesowym w ramach uczciwego prowadzenia działalności. Kodeks ma na celu przekazanie wszystkim partnerom biznesowym podstawowych zasad współpracy biznesowej z firmami Grupy Diehl oraz ich wiążące uregulowanie.

Firma Diehl uznaje różnice w kulturach i wymaganiach prawnych, a jednocześnie wymaga, aby, niezależnie od lokalizacji partnerów biznesowych, cała działalność była prowadzona w sposób zgodny z niniejszym Kodeksem.

Niniejszy Kodeks stanowi minimalny standard najlepszych praktyk. Kodeks obowiązuje zatem wszystkich partnerów biznesowych firmy Diehl i jest istotną częścią stosunków umownych między firmą Diehl a wszystkimi partnerami biznesowymi; dotyczy to również wszystkich firm powiązanych i pracowników partnerów biznesowych. Każdy partner biznesowy musi przestrzegać, stosować i promować Kodeks przy dostarczaniu towarów i świadczeniu usług dla firmy grupy Diehl oraz zapewniać regularne i odpowiednie szkolenie swoich pracowników w tym zakresie. Od partnerów biznesowych oczekuje się ustanowienia systemów zarządzania obejmujących polityki i procesy wspierające zgodność z przepisami prawa i regulacjami oraz oczekiwania sformułowane w niniejszym Kodeksie.

Firma Diehl zastrzega sobie prawo do uzależnienia kontynuacji relacji biznesowej z partnerem biznesowym od prowadzenia przez niego działalności zgodnie z wszelkimi dostosowanymi wymaganiami firmy Diehl, w szczególności w zależności od wyników ewentualnej analizy ryzyka.

Firma Diehl oczekuje, że jej partnerzy biznesowi przekażą oczekiwania przedstawione w niniejszym Kodeksie swoim partnerom biznesowym (zwanym dalej „podwykonawcami”), z którymi współpracują przy dostarczaniu towarów i/lub świadczeniu usług, i będą wymagać ich spełnienia. To samo dotyczy łańcucha dostaw podwykonawcy.

Zarząd

W celu zapewnienia lepszej czytelności rezygnuje się z rozróżnienia ze względu na płeć.

1. Zakres obowiązywania

Niniejszy Kodeks obowiązuje wszystkich dostawców (zwanym dalej „partnerami biznesowymi”), z którymi firmy Grupy Diehl nawiązują relacje biznesowe.

2. Przestrzeganie prawa

Partnerzy biznesowi muszą przestrzegać wszystkich przepisów i regulacji, mających zastosowanie do prowadzonej przez nich działalności, w tym lokalnych przepisów i regulacji każdego kraju poza Niemcami, w którym prowadzona jest działalność operacyjna lub strategiczna lub świadczone są usługi.

3. Zakaz przekupstwa i korupcji

3.1 Przepisy antykorupcyjne

Partnerzy biznesowi muszą przestrzegać przepisów, polityk i regulacji antykorupcyjnych, mających zastosowanie do działalności w krajach, w których prowadzą działalność, niezależnie od lokalnych zwyczajów. Obejmuje to również przestrzeganie przepisów antykorupcyjnych z zastosowaniem eksterytorialnym.

Zabronione są wszelkie formy przekupstwa i korupcji. Żadnemu partnerowi biznesowemu nie wolno proponować przyjęcia, wręczać lub przyjmować łapówek. Przekupstwo jest przestępstwem, w tym przekupstwo w transakcjach handlowych, jak również przekupstwo funkcjonariusza publicznego oraz udzielanie korzyści i gratyfikacji. W szczególności zabrania się wszystkim partnerom biznesowym bezpośredniego lub pośredniego oferowania, obiecywania, udzielania lub przyjmowania niewłaściwych korzyści materialnych lub innych w celu zdobycia zleceń lub uzyskania korzyści niezgodnych z prawem (korupcja).

Od partnerów biznesowych oczekuje się przeprowadzania kontroli due diligence, aby zapobiegać i wykrywać przekupstwo i korupcję we wszystkich ustaleniach biznesowych, w tym partnerstwach, korzystaniu z usług wykonawców i podwykonawców, wspólnych przedsięwzięciach, umowach offsetowych oraz korzystaniu z usług stron trzecich, takich jak pośrednicy, przedstawiciele handlowi lub konsultanci.

3.2 Nieautoryzowane płatności

Partnerzy biznesowi nie mogą oferować nielegalnych płatności ani zgadzać się na ich otrzymywanie od klientów, podwykonawców, ich agentów, przedstawicieli lub innych osób. Oczekujemy, że partnerzy biznesowi zabronią swoim pracownikom przyjmowania, płacenia i/lub obiecywania pieniędzy lub kosztowności, bezpośrednio lub pośrednio, z zamiarem wywierania niewłaściwego wpływu lub uzyskiwania niewłaściwych korzyści. Zakaz ten obowiązuje również w miejscach, w których takie działania ewentualnie nie naruszają lokalnego prawa.

Partnerzy biznesowi nie mogą oferować, obiecywać, dokonywać ani przyjmować niedopuszczalnych płatności pieniężnych ani niczego wartościowego na rzecz urzędnika publicznego, urzędnika państwowego, partii politycznej, kandydata na urząd publiczny ani żadnej innej osoby.

Obejmuje to zakaz tak zwanych „przywilejów” lub „łapówek” mających na celu nakłonienie do wykonania rutynowych działań urzędowych, takich jak uzyskanie wizy lub odprawy celnej, chyba że istnieje formalna ustawowa taryfa opłat za takie usługi akceleracyjne za pokwitowaniem. Płatności za

bezpieczeństwo osobiste są dozwolone w przypadku bezpośredniego zagrożenia zdrowia lub bezpieczeństwa.

3.3 Relacje biznesowe

Relacje między firmami a pracownikami i ich partnerami biznesowymi (np. z podwykonawcami i klientami, a także z agencjami rządowymi i ich pracownikami itp.) muszą charakteryzować się przejrzystością, zwłaszcza w zakresie zakupów i sprzedaży. Zasada obowiązuje również w odniesieniu do stosunków z byłymi pracownikami, a w szczególności w odniesieniu do członków rodzin pracowników, którzy bezpośrednio lub pośrednio zaopatrują partnera biznesowego w towary lub świadczą usługi na rzecz partnerów biznesowych.

Pracownicy partnerów biznesowych, dysponujący informacjami dotyczącymi negocjacji na temat zawierania umów, prowadzonych z przedstawicielami urzędów, muszą znać obowiązujące w danym kraju wytyczne dotyczące procedur ofertowych, których nie wolno im naruszać.

W procesie ubiegania się o zlecenia partnerzy biznesowi muszą stosować uczciwe i legalne metody, a negocjacje dotyczące zawierania umów muszą prowadzić z zachowaniem wszelkich przepisów obowiązującego prawa.

3.4 Oszustwo i podstęp

Partnerzy biznesowi nie mogą podejmować żadnych prób czerpania korzyści poprzez oszukańcze działania, podstęp, fałszywe roszczenia lub zezwalając na to innej osobie, która ich reprezentuje. Obejmuje to oszustwa lub kradzieże oraz wszelkie sprzeniewierzenie mienia lub informacji.

3.5 Konkurencja i prawo antymonopolowe

Partnerzy biznesowi nie mogą zawierać żadnych formalnych ani nieformalnych porozumień antykonkurencyjnych, np. ustalanie cen, manipulowanie ofertami, ograniczanie podaży lub dzielenie/kontrolowanie rynków. Nie mogą oni dzielić się informacjami o aktualnych, przeszłych ani przyszłych cenach z konkurencją. Partnerzy biznesowi nie mogą uczestniczyć w kartelu ani działaniach, które bezprawnie ograniczałyby lub utrudniały konkurencję.

3.6 Prezenty / uprzejmości biznesowe

Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą konkurować w oparciu o zalety swoich produktów i usług. Partnerzy biznesowi nie mogą wykorzystywać wymiany uprzejmości biznesowych w celu uzyskania nieuczciwej przewagi konkurencyjnej. W każdej relacji biznesowej partnerzy biznesowi muszą zapewniać, że oferowanie lub przyjmowanie prezentów lub uprzejmości biznesowych jest dozwolone zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami oraz że wymiana ta nie narusza zasad i standardów organizacji odbiorcy oraz jest zgodna z danymi zwyczajami i praktykami rynkowymi. Nie mogą być oferowane ani przyjmowane żadne prezenty pieniężne ani ekwiwalenty pieniężne.

3.7 Konflikt interesów

Oczekujemy, że partnerzy biznesowi będą unikać wszelkich konfliktów interesów lub sytuacji stwarzających pozory potencjalnego konfliktu interesów. Partnerzy biznesowi niezwłocznie poinformują wszystkie zainteresowane strony w przypadku faktycznego lub potencjalnego konfliktu interesów. Obejmuje to konflikt między interesami partnera biznesowego i/lub jego podwykonawców a interesami osobistymi lub interesami bliskich krewnych, przyjaciół lub znajomych.

4. Zgodność z zasadami handlu globalnego

4.1 Import

Partnerzy biznesowi muszą zapewniać zgodność swoich praktyk biznesowych ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa, politykami i regulacjami dotyczącymi importu części, komponentów, danych technicznych i usług.

4.2 Eksport i sankcje

Partnerzy biznesowi muszą zapewniać zgodność swoich praktyk biznesowych ze wszystkimi obowiązującymi przepisami, politykami i regulacjami, w tym sankcjami gospodarczymi i embargami regulującymi eksport i transfer części, komponentów oraz danych technicznych i usług. Partnerzy biznesowi muszą udzielać prawdziwych i prawidłowych informacji oraz, w razie potrzeby, uzyskiwać licencje i/lub pozwolenia na wywóz.

4.3 Odpowiedzialne pozyskiwanie minerałów

Partnerzy biznesowi muszą przestrzegać obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących bezpośredniego i pośredniego pozyskiwania materiałów krytycznych i minerałów konfliktu (tj. w przypadku ich włączenia do zakupionych produktów). Materiały te obejmują „minerały konfliktu” (cynę, wolfram, tantal i złoto), pierwiastki ziem rzadkich i inne minerały lub metale (np. boksyt, kobalt, tytan, lit). Partnerzy biznesowi muszą wdrożyć politykę i system zarządzania, aby w uzasadniony sposób zapewnić, że „minerały konfliktu”, a także krytyczne materiały, które mogą znajdować się w produktach dostarczanych przez nich, są pozyskiwane w sposób odpowiedzialny (tj. z ograniczonym wpływem na środowisko naturalne i bez naruszania praw człowieka).

Partnerzy biznesowi muszą wspierać wysiłki na rzecz zaprzestania wykorzystywania minerałów konfliktu, które bezpośrednio lub pośrednio finansują grupy zbrojne, dopuszczające się poważnych naruszeń praw człowieka, lub przynoszą im korzyści. Partnerzy biznesowi muszą przeprowadzać kontrolę due diligence i na żądanie dostarczać uzupełniające dane dotyczące źródeł i łańcucha dostaw tych minerałów oraz wskazywać wszelkie ewentualne wątpliwości co do pochodzenia i/lub środków produkcji.

W przypadku gdy łańcuch dostaw dostarczonego materiału jest „nieokreślony” lub w inny sposób nieznan, partnerzy biznesowi muszą albo uzyskać odpowiednie certyfikaty, albo wykluczyć to źródło minerałów.

4.4 Podrabiane części

Oczekujemy, że partnerzy biznesowi opracują, wdrożą i będą stosować skuteczne metody i procesy, odpowiednie dla ich produktów, aby zminimalizować ryzyko dostarczenia podrobionych części i materiałów. Muszą istnieć skuteczne procesy identyfikacji, zgłaszania i poddawania kwarantannie podrobionych części i materiałów oraz zapobiegania ponownemu wprowadzaniu takich części do łańcucha dostaw. W przypadku wykrycia lub podejrzenia podrobionych części i/lub materiałów partnerzy biznesowi muszą niezwłocznie powiadomić odbiorców o takich podrobionych częściach i/lub materiałach.

4.5 Bezpieczeństwo i jakość produktu

Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą przestrzegać wszystkich przepisów i regulacji dotyczących bezpieczeństwa i jakości produktów oraz dostarczać produkty i/lub świadczyć usługi zgodnie z ustalonymi standardami bezpieczeństwa i jakości produktów.

Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą stosować procesy zapewniania jakości w celu identyfikacji wszelkich defektów i podjęcia działań naprawczych.

4.6 Zapobieganie praniu brudnych pieniędzy

Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą przestrzegać przepisów prawnych dotyczących zapobiegania praniu pieniędzy.

5. Prowadzenie poprawnych zapisów

Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą posiadać odpowiednie środki kontroli w celu dokładnego i bezpiecznego tworzenia, przechowywania i utrzymywania dokumentacji biznesowej i nie będą zmieniać żadnych wpisów w celu zatuszowania lub błędnego przedstawienia podstawowej transakcji. Wszystkie zapisy, niezależnie od formatu, utworzone lub uzyskane jako dowód transakcji biznesowej, muszą w pełni i dokładnie przedstawiać udokumentowaną transakcję lub zdarzenie. Zapisy muszą być przechowywane zgodnie z obowiązującymi wymogami dotyczącymi przechowywania.

6. Ochrona informacji

6.1 Ochrona wrażliwych, poufnych i innych informacji podlegających ochronie

Oczekujemy, że partnerzy biznesowi zapewnią odpowiednią ochronę wszystkich wrażliwych, poufnych i innych informacji podlegających ochronie.

Partnerzy biznesowi muszą przestrzegać obowiązujących przepisów o ochronie danych podczas gromadzenia, przetwarzania i przesyłania danych osobowych i informacji.

Partnerzy biznesowi nie mogą wykorzystywać informacji w żadnym celu (np. reklamowym, public relations) innym niż cel biznesowy, dla którego zostały one przekazane, chyba że uzyskano uprzednią zgodę właściciela informacji.

Partnerzy biznesowi muszą chronić wrażliwe, poufne i zastrzeżone informacje innych osób, w tym dane osobowe / informacje, przed nieuprawnionym dostępem, zniszczeniem, wykorzystaniem, modyfikacją i ujawnieniem poprzez odpowiednie fizyczne i elektroniczne procedury bezpieczeństwa, w tym ograniczanie pojawiających się zagrożeń dla systemów informatycznych poprzez wdrażanie odpowiednich programów cyberbezpieczeństwa IT.

Partnerzy biznesowi muszą zgłaszać firmie Diehl wszelkie podejrzewane lub rzeczywiste naruszenia bezpieczeństwa danych lub incydenty bezpieczeństwa, gdy tylko się o tym dowiedzą, jeśli naruszenie danych/incydent dotyczący bezpieczeństwa ma wpływ na relacje biznesowe.

6.2 Ochrona własności intelektualnej

Partnerzy biznesowi muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących własności intelektualnej, w tym ochrony przed ujawnieniem. Ponadto partnerzy biznesowi muszą szanować własność intelektualną innych osób fizycznych i prawnych i mogą wykorzystywać odpowiednie informacje, programy komputerowe lub procesy wyłącznie zgodnie z odpowiednimi umowami licencyjnymi lub w ramach wymogów prawnych.

6.3 Wykorzystywanie informacji poufnych

Partnerzy biznesowi i ich pracownicy nie mogą wykorzystywać żadnych istotnych lub niepublicznych informacji, uzyskanych w ramach ich relacji biznesowych, jako podstawy do obrotu akcjami lub papierami wartościowymi firmy lub do umożliwienia innym obrotu nimi.

7. Zapłata podatków

Partnerzy biznesowi muszą zapewniać przestrzeganie wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji podatkowych w krajach, w których prowadzą działalność, oraz muszą być otwarci i przejrzysti w kontaktach z organami podatkowymi. W żadnym razie partnerzy biznesowi nie mogą uczestniczyć w umyślnym, nielegalnym uchylaniu się od płacenia podatków ani ułatwiać takiego uchylania się w imieniu innych osób.

W związku z tym partnerzy biznesowi muszą wdrażać skuteczne kontrole w celu zmniejszenia ryzyka uchylania się od płacenia podatków lub ułatwień podatkowych oraz zapewniać odpowiednie szkolenia, wsparcie i procedury informowania o nieprawidłowościach, aby zapewnić, że ich pracownicy rozumieją je i skutecznie wdrażają oraz mogą zgłaszać wszelkie wątpliwości.

8. Terminowe płatności podwykonawców

Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą uczciwie i właściwie postępować w zakresie płatności oraz terminowego regulowania bezspornych i ważnych faktur zgodnie z uzgodnionymi umownymi warunkami płatności, jak również wynagrodzeń.

9. Zarządzanie ryzykiem

Oczekujemy, że partnerzy biznesowi będą prowadzić aktywne zarządzanie ryzykiem zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i nie będą przenosić ryzyka na podwykonawców lub osoby trzecie w niewłaściwy sposób. Partnerzy biznesowi muszą dzielić się informacjami o zagrożeniach, aby zapewnić możliwość złagodzenia ryzyka.

10. Obowiązki zachowania staranności i odpowiedzialność w łańcuchu dostaw

10.1 Zasada

Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą prowadzić swoją działalność w sposób respektujący prawa człowieka, w oparciu o uznane na całym świecie prawa człowieka oraz Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka (UN Guiding Principles on Business and Human Rights), a także cztery podstawowe zasady podstawowych norm pracy MOP.

Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą traktować swoich pracowników i pracowników swoich podwykonawców z godnością oraz promować uczciwe praktyki i stosunki pracy. Obejmuje to w szczególności uczciwe i konkurencyjne płace, zakaz nękania, zastraszania i dyskryminacji, zakaz pracy dzieci, pracy przymusowej, niewolniczej oraz zakaz handlu ludźmi w jakimkolwiek celu.

Wypełnianie obowiązków należytej staranności, w szczególności zachowanie wymienionych poniżej, chronionych pozycji prawnych oraz przejście odpowiedzialności w łańcuchach dostaw przez partnerów biznesowych w ramach sieci dostawców Grupy Diehl ma dla firmy Diehl centralne znaczenie. W związku z tym partner biznesowy zobowiązuje się do adresowania, wykonywania i monitorowania obowiązków należytej staranności, wymienionych w niniejszym Kodeksie, oraz zabezpieczenia chronionych pozycji prawnych w swoim łańcuchu dostaw w porozumieniu ze swoimi podwykonawcami i przyjęcia za to odpowiedzialności. W tym celu partnerzy biznesowi muszą identyfikować zagrożenia i rzeczywiste, negatywne skutki dla praw człowieka i środowiska naturalnego w związku ze swoją działalnością i relacjami biznesowymi oraz informować o tym osoby odpowiedzialne i kierownictwo w ramach wewnętrznego zarządzania ryzykiem. Muszą oni podejmować odpowiednie działania w celu identyfikowania i ograniczania zagrożeń oraz zapobiegania im, jak również zapewniania, że ich działania nie będą przyczyniać się do naruszeń praw człowieka lub środowiska naturalnego ani je powodować, oraz w celu naprawy wszelkich negatywnych skutków, które są bezpośrednio lub pośrednio spowodowane przez ich działalność lub relacje biznesowe.

10.1.1 Obowiązki należytej staranności w zakresie praw człowieka

Nasi partnerzy biznesowi zobowiązują się do przestrzegania:

1. zakazu zatrudniania dziecka poniżej wieku, w którym kończy się obowiązek szkolny zgodnie z przepisami obowiązującymi w miejscu zatrudnienia, z zastrzeżeniem, że wiek zatrudnienia nie może być niższy niż 15 lat, z wyjątkiem przypadków, w których przepisy obowiązujące w miejscu zatrudnienia przewidują odstępstwa od tego zakazu zgodnie z art. 2 ust. 4 i art. 4-8 Konwencji nr 138 Międzynarodowej Organizacji Pracy z dnia 26 czerwca 1973 r. dotyczącej najniższego wieku dopuszczenia do zatrudnienia;
2. zakazu najgorszych form pracy dzieci poniżej 18 roku życia; zgodnie z art. 3 Konwencji nr 182 Międzynarodowej Organizacji Pracy z dnia 17 czerwca 1999 r. dotyczącej zakazu i natychmiastowych działań na rzecz eliminowania najgorszych form pracy dzieci.

-
3. zakazu zatrudniania ludzi do pracy przymusowej; obejmuje to każdą pracę lub usługę, która jest wymagana od człowieka pod groźbą kary i do której człowiek nie zgłosił się dobrowolnie, na przykład w wyniku zniewolenia długiem lub handlu ludźmi; wyjątek stanowi praca lub usługa, która jest zgodna z art. 2 ust. 2 Konwencji nr 29 Międzynarodowej Organizacji Pracy z dnia 28 czerwca 1930 r. dotyczącej pracy przymusowej lub obowiązkowej lub art. 8 lit. b) i c) Międzynarodowego Paktu Praw Obywatelskich i Politycznych z dnia 19 grudnia 1966 r.;
 4. zakazu wszelkich form niewolnictwa, praktyk podobnych do niewolnictwa, poddaństwa lub innych form dominacji lub ucisku w środowisku pracy, takich jak ekstremalne wykorzystanie ekonomiczne lub seksualne oraz poniżanie;
 5. zakazu lekceważenia obowiązków w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, określonych w przepisach obowiązujących w miejscu zatrudnienia, jeżeli stwarza to ryzyko wystąpienia wypadków przy pracy lub zagrożeń dla zdrowia związanych z pracą, w szczególności w wyniku:
 - a. ewidentnie niedostatecznych standardów bezpieczeństwa w zakresie udostępniania i utrzymywania miejsca pracy, stanowiska pracy i narzędzi pracy,
 - b. braku odpowiednich środków ochronnych, zapobiegających narażeniu na działanie czynników chemicznych, fizycznych lub biologicznych,
 - c. braku działań zapobiegających nadmiernemu zmęczeniu fizycznemu i psychicznemu, w szczególności w wyniku niewłaściwej organizacji pracy w zakresie godzin pracy i przerw na odpoczynek lub
 - d. nieodpowiedniego szkolenia i instruowania pracowników;

Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą respektować prawo pracowników do opuszczenia miejsca pracy po zakończeniu zmiany oraz zapewnią pracownikom zgodnie z przepisami obowiązującymi w miejscu zatrudnienia regulowane godziny pracy, dobowe i tygodniowe okresy odpoczynku oraz coroczny urlop;

6. zakazu naruszania wolności tworzenia koalicji, zgodnie z którą
 - a. pracownicy mogą swobodnie tworzyć związki zawodowe i przystępować do nich,
 - b. tworzenie, przystępowanie i członkostwo w związku zawodowym nie może być wykorzystywane jako powód do nieuzasadnionej dyskryminacji lub odwetu,
 - c. związki zawodowe mogą działać zgodnie z przepisami obowiązującymi w miejscu zatrudnienia; obejmuje to prawo do strajku i prawo do negocjacji zbiorowych;

„swobodnie” oznacza w szczególności, że pracownicy mogą korzystać ze swoich praw bez obawy przed nękaniami, zastraszaniem, karaniem, ingerencją lub odwetem;

7. zakazu nierównego traktowania w zatrudnieniu, na przykład ze względu na pochodzenie narodowe i etniczne, pochodzenie społeczne, stan zdrowia, niepełnosprawność, orientację seksualną, wiek, płeć, poglądy polityczne, religię lub przekonania, chyba że jest to uzasadnione wymogami zatrudnienia; nierówne traktowanie obejmuje w szczególności wypłacanie nierównego wynagrodzenia za pracę o takiej samej wartości;

Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą zapewniać swoim pracownikom środowisko pracy wolne od fizycznego, psychicznego, seksualnego i werbalnego nękania, zastraszania i innych obraźliwych zachowań;

8. zakazu wstrzymywania wypłaty godziwego wynagrodzenia; godziwe wynagrodzenie odpowiada co najmniej minimalnemu wynagrodzeniu, określonymu w obowiązujących przepisach, a w pozostałych przypadkach jest określane w przepisach obowiązujących w miejscu zatrudnienia; Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą zapewniać oprócz wspomnianego wynagrodzenia minimalnego świadczenia (socjalne) przewidziane zgodnie z tymi samymi

zasadami; oprócz zapłaty za regularne godziny pracy pracownicy muszą otrzymywać wynagrodzenie za nadgodziny w formie dodatku wymaganego zgodnie z przepisami lub w krajach, w których takie przepisy nie istnieją, co najmniej w wysokości ich regularnej stawki godzinowej lub innej odpowiedniej rekompensaty, np. czas wolny od pracy; partnerzy biznesowi nie mogą zezwalać na potrącenia z wynagrodzenia jako środka dyscyplinarnego ani na żadne inne potrącenia, które nie są przewidziane w przepisach krajowych; oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą respektować prawo pracowników do rozwiązania stosunku pracy po upływie rozsądnego okresu wypowiedzenia i do otrzymania pełnego, należnego wynagrodzenia; partnerzy biznesowi nie mogą zatrzymywać żadnych form identyfikacji pracowników (paszportów lub pozwoleń na pracę), nie mogą niszczyć takich dokumentów ani odmawiać dostępu do nich jako warunku zatrudnienia, chyba że jest to wymagane zgodnie z przepisami; partnerzy biznesowi nie mogą bezpośrednio ani pośrednio wymagać od pracowników opłat, kosztów rekrutacji lub kaucji jako warunku koniecznego do zatrudnienia;

9. zakazu powodowania szkodliwych zmian w glebie, zanieczyszczenia wody, zanieczyszczenia powietrza, emisji szkodliwego hałasu lub nadmiernego zużycia wody, co
 - a. w znacznym stopniu narusza naturalne podstawy otrzymywania i produkcji żywności,
 - b. pozbawia człowieka dostępu do bezpiecznej wody pitnej,
 - c. utrudnia człowiekowi lub niszczy dostęp człowieka do urządzeń sanitarnych lub
 - d. szkodzi zdrowiu człowieka;
10. zakazu nielegalnej, przymusowej eksmisji oraz nielegalnej konfiskaty gruntów, lasów i akwenów wodnych podczas nabywania, zagospodarowania lub innego wykorzystania gruntów, lasów i akwenów wodnych, których użytkowanie zapewnia człowiekowi środki do życia;
11. zakazu korzystania z usług prywatnych lub publicznych firm ochroniarskich w celu ochrony projektu biznesowego, jeżeli z powodu braku poinstruowania lub kontroli ze strony firmy, podczas działań pracowników firmy ochroniarskiej,
 - a. nie jest przestrzegany zakaz tortur i okrutnego, nieludzkiego lub poniżającego traktowania,
 - b. dochodzi do uszkodzenia ciała lub utraty życia lub
 - c. dochodzi do naruszenia wolności zrzeszania się i tworzenia koalicji;
12. zakazu działania lub zaniechania z naruszeniem obowiązków, wykraczającego poza punkty 1-11, które może bezpośrednio naruszyć chronioną pozycję prawną w szczególnie poważny sposób i którego bezprawność jest oczywista przy rozsądnej ocenie wszystkich uwzględnianych okoliczności.

10.1.2 Obowiązki należytej staranności w zakresie ochrony środowiska

Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą działać w sposób zrównoważony i odpowiedzialny wobec środowiska i zasobów naturalnych. Dlatego prowadząc działalność biznesową, muszą oni dążyć do ciągłej poprawy zgodności swoich lokalizacji, produktów i usług z ochroną środowiska oraz aktywnie zarządzać ryzykiem środowiskowym w swoich zakładach, produktach i łańcuchu dostaw.

Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą posiadać w swoich lokalizacjach odpowiedni system zarządzania środowiskowego, który będzie obejmować polityki i procedury mające na celu zapewnienie zgodności z przepisami, regulacjami i innymi wiążącymi zobowiązaniami w celu zwiększenia efektywności środowiskowej i ochrony środowiska przed szkodliwymi skutkami. Partnerzy biznesowi powinni przy tym dążyć do ciągłego zmniejszania zużycia energii, wody i zasobów naturalnych oraz zapewniać, że odpady, ścieki i substancje niebezpieczne będą traktowane zgodnie z prawem. Partnerzy

biznesowi muszą minimalizować odpady niebezpieczne, przewozić towary w odpowiednich opakowaniach zewnętrznych i promować wielokrotne użytkowanie/recykling materiałów opakowaniowych oraz odpowiedzialnie zarządzać emisjami do powietrza.

Partnerzy biznesowi muszą uwzględniać również aspekty środowiskowe we własnym rozwoju produktów i usługach. Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą stawiać na przyjazne dla środowiska, zaawansowane i wydajne technologie i wdrażać je przez cały cykl życia swoich produktów.

Nasi partnerzy biznesowi zobowiązują się do przestrzegania:

1. zakazu wytwarzania produktów z dodatkiem rtęci, określonych w art. 4 ust. 1 i załączniku A, część I Konwencji z Minamaty w sprawie rtęci z dnia 10 października 2013 r. (Konwencja z Minamaty);
2. zakazu stosowania rtęci i związków rtęci w procesach produkcyjnych, określonych w art. 5 ust. 2 i załączniku B część I Konwencji z Minamaty od daty stopniowego wycofywania, określonej dla odpowiednich produktów i procesów w Konwencji;
3. zakazu przetwarzania odpadów rtęciowych wbrew postanowieniom art. 11 ust. 3 Konwencji z Minamaty;
4. zakazu produkcji i stosowania chemikaliów zgodnie z art. 3 ust. 1 lit. a) i załącznikiem A do Konwencji sztokholmskiej z dnia 23 maja 2001 r. w sprawie trwałych zanieczyszczeń organicznych (POP) oraz Rady z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie trwałych zanieczyszczeń organicznych (rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/277 z dnia 16 grudnia 2020 r.);
5. zakazu nieekologicznego zbierania, magazynowania i usuwania odpadów oraz postępowania z nimi zgodnie z przepisami obowiązującymi we właściwej jurysdykcji na zasadach określonych w art. 6 ust. 1 lit. d) ppkt (i) i (ii) Konwencji w sprawie trwałych zanieczyszczeń organicznych (POP);
6. zakazu wywozu odpadów niebezpiecznych w rozumieniu art. 1 ust. 1 oraz innych odpadów w rozumieniu art. 1 ust. 2 Konwencji bazylejskiej o kontroli transgranicznego przemieszczania i usuwania odpadów niebezpiecznych z dnia 22 marca 1989 r. (Konwencja bazylejska) oraz w rozumieniu rozporządzenia (WE) nr 1013/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 14 czerwca 2006 r. w sprawie przemieszczania odpadów (rozporządzenie (WE) nr 1013/2006):
 - a. do państwa, które jest stroną Konwencji bazylejskiej i zakazało przywozu takich odpadów niebezpiecznych i innych (art. 4 ust. 1 lit. b) Konwencji bazylejskiej),
 - b. do państwa przywozu w rozumieniu art. 2 pkt 11 Konwencji bazylejskiej, które nie wyraziło pisemnej zgody na dany przywóz, jeżeli to państwo przywozu nie zakazało przywozu tych odpadów niebezpiecznych (art. 4 ust. 1 lit. c) Konwencji bazylejskiej),
 - c. do państwa, które nie jest stroną Konwencji bazylejskiej (art. 4 ust. 5 Konwencji bazylejskiej),
 - d. do państwa przywozu, jeżeli takie odpady niebezpieczne lub inne odpady nie są przetwarzane w sposób bezpieczny dla środowiska naturalnego w tym państwie lub gdzie indziej (art. 4 ust. 8 zdanie pierwsze Konwencji bazylejskiej);
7. zakazu wywozu odpadów niebezpiecznych z państw wymienionych w załączniku VII do Konwencji bazylejskiej do państw, które nie są wymienione w załączniku VII (art. 4A Konwencji bazylejskiej, art. 36 rozporządzenia (WE) nr 1013/2006) oraz
8. zakazu przywozu odpadów niebezpiecznych i innych odpadów z państwa niebędącego stroną Konwencji bazylejskiej (art. 4 ust. 5 Konwencji bazylejskiej).

Wszystkie przepisy i konwencje, o których mowa w punkcie 10.1.1 i 10.1.2, zawsze odnoszą się do najbardziej aktualnej wersji.

10.2 Działania partnera biznesowego, mające na celu wypełnianie obowiązków należytej staranności

Nasi partnerzy biznesowi zobowiązują się do stosowania odpowiednich polityk, procedur i innych działań w celu identyfikowania, zapobiegania i ograniczania ryzyka naruszeń obowiązków należytej staranności zgodnie z punktem 10.1.1.1 i 10.1.2 oraz do zapewnienia, że ich działalność nie przyczynia się do naruszania praw człowieka lub środowiska naturalnego ani nie powoduje takich naruszeń, w szczególności w sposób opisany w punkcie 10.1.1 i 10.1.2, oraz do zaradzenia wszelkim negatywnym skutkom, które są bezpośrednio lub pośrednio spowodowane przez ich działalność lub relacje biznesowe. Partner biznesowy przeszkoli swoich pracowników i podwykonawców w zakresie obowiązków wynikających z niniejszego Kodeksu. Na żądanie firmy Diehl zostanie bezzwłocznie dostarczona dokumentacja szkoleniowa.

11. Raportowanie zrównoważonego rozwoju

Partnerzy biznesowi muszą przygotowywać i publikować raporty dotyczące zrównoważonego rozwoju zgodnie z obowiązującymi wymogami prawnymi.

12. Program etyczny

12.1 Polityki i Kodeks Postępowania

Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi wdrożą w swojej firmie (w tym w swoich firmach powiązanych) własny Kodeks Postępowania, który będzie zawierać oczekiwania niniejszego Kodeksu, i będą go przestrzegać. Partnerzy biznesowi powinni wymagać od swoich pracowników podejmowania etycznych, opartych na wartościach, decyzji w kontaktach biznesowych.

Przełożeni i kadra zarządzająca muszą pełnić funkcję wzorcową i dbać o to, aby ich pracownicy znali treść niniejszego Kodeksu Postępowania. Kadra zarządzająca musi wdrażać środki zapobiegawcze w swoim obszarze, aby zapobiec naruszeniom. Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi pozwolą na podejmowanie działań dyscyplinarnych w przypadku naruszeń, bez uszczerbku dla dalszych konsekwencji cywilnych lub karnych.

Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi zapewnią pracownikom i osobom trzecim dostęp do właściwych kanałów zgłaszania, aby mogli zasięgnąć porady lub zgłosić wątpliwości prawne lub etyczne, bez obawy przed odwetem, w tym możliwość zgłoszenia anonimowego. Oczekujemy również, że nasi partnerzy biznesowi podejmą kroki w celu zapobiegania, wykrywania i korygowania działań odwetowych.